

November 2010



**Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti
ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu**

Operacijo DialogeM delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

eNOVICE



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

leto 1

številk 4



Vsebina

Uvodne besede	2
MOS, Celje	3
Pismo predsedniku vlade	5
Delavnica »Učinkovito vodenje sestankov«	6

Izdajatelj

**Združenje delodajalcev
obrti in podjetnikov
Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)**

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

DŠ: SI 97280062
MŠ: 5860172000

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si

Uvodne besede

Spoštovane bralke in bralci!

Naš projekt DialogeM se uspešno nadaljuje, za nami je že četrto poročevalsko obdobje in poročila so že skoraj čisto »pod streho«, kar pridno in naporno smo delali, zato tudi uspeh ni izostal.

Osrednji dogodek tega obdobja je bil vsekakor Mednarodni obrtni sejem (MOS) v Celju, ta osrednja slovenska obrtniško podjetniška sejemska prireditev je bila odlična priložnost, da smo še naprej širili spoznanja iz projekta DialogeM, tako med obrtniki in obrtnicami, ter podjetniki in podjetnicami, kakor tudi med obiskovalci sejma. Osrednji dogodek je bilo vsekakor predavanje danske predstavnice delodajalcev gospe Dorte Andersen, ki je predstavila tako »opevan«, pa tudi v javnosti večkrat zlorabljen danski model socialnega dialoga. Ga. Andersen je tako pred našimi člani, kakor tudi predstavniki sindikatov in novinarji na desetih

primerih pokazala prednosti in slabosti njihovega modela, ki ima že več kot 100 letno tradicijo in je uspešno orodje za zmanjševanje socialnih napetosti. Njihov model predvsem poudarja bipartitnost socialnega dialoga, kar manjka pri nas saj pri ključnih odločitvah tako delodajalci kot sindikati vse prevečkrat računamo na naklonjeno arbitrarnost Vlade. To ni dobra pot, saj že v osnovi kaže na neenakost socialnih partnerjev. Tudi dognanja iz DialogeM a kažejo, da se bomo tako sindikati kot delodajalci morali bistveno več ukvarjati s konkretnimi podjetji, sindikati pa s konkretnimi delavci v konkretnih podjetjih. To je tista prava pot, saj se srž dialoga v našem primeru skriva ravno v osnovnih delovnih sredinah.

2

Pa vendar vseeno ne morem mino realnosti na državnem nivoju. Zakon o malem delu je bil sprejet, pa mu grozi referendum, še toliko bolj po izglasovanem vetu v Državnem Svetu, sprejet je bil Zakon o malem delu, presenetljivo brez večjih zapletov, Teče burna razprava o Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, sindikati ali konkretnije ZSSS, je že ob začetku, še preden so bili znani vsi parametri pokojninske reforme, da se z reformo ne strinja, pa čeprav, se dokazano starost Slovenk in Slovencev povečuje, pokojninska blagajna pa je vse bolj prazna. Reforma je nujna, vendar pa je nujno tudi ustvarjanje takšnih pogojev poslovanja realnega gospodarstva, da bo omogočalo novo zaposlovanje, vključevanje mladih na delo ne po 30 letu ampak prej, investicije v tehnologije z visoko dodano vrednost.... . Ne morem se namreč znebiti občutka, da imajo pripraviljavci predpisov pred očmi žal samo en cilj in sicer reševanje državnega proračuna in ne ustvarjanja pogojev za njegovo polnjenje in to me zelo skrbi.

Delodajalci rabijo fleksibilen trg dela, delavci varnost za to, da se dodatno omogoči večja konkurenčnost, pa nič ne gre v to smer, prva faza sprememb Zakona o delovnih razmerjih je bila po mesecih usklajevanj in pogajanj umaknjena, druga faza, ki je bila kot celovitejša obljubljenjena pa nekje stoji ali pa je še ni, hkrati pa so bile določene rešitve že »zabetonirane« z zakonom o trgu dela in z Zakonom o malem delu, pa še katerim.

Nezaupanje med socialnimi partnerji je veliko, zato je socialni dialog po moji oceni na najnižji ravni v zadnjih skoraj 17. letih. Delodajalci smo ponudili socialni pakt, da se dogovorimo vsaj za nujne spremembe, ki bi sledile tako hudemu padcu gospodarske iniciative, pa pod tega ni bilo nič, zato me včasih prešine dvom o dobrih namenih za razvoj te družbe, če bo namreč gospodarstvu, realnemu namreč šlo slabo, bo šlo slabo tudi državljanom in državi, to pa niso dobri obeti za razvoj, ki pa nujno potrebuje socialni mir. K socialnemu miru pa lahko bistveno pripomore konstruktiven in na zaupanju temelječ socialni dialog, ki je sedaj v slepi ulici.

Svetla točka je, da bipartitni socialni dialog med delodajalci in sindikati v realnem sektorju teče in ni zamrl, k temu pa so uspešno pripomogla tudi kohezijska sredstva iz katerih je deloma financiran tudi projekt DialogeM. Upam, da ti projekti in sredstva za take projekte ne bodo zamrla po maju naslednje leto, ko se konča DialogeM in podobni projekti pri partnerjih iz Ekonomsko socialnega sveta.



Igor Antauer
Generalni sekretar

Igor Antauer
Generalni sekretar
Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

MOS 2010, Celje



Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je bil tudi letos prisoten na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju. Na lastni stojnici smo predstavljali aktivnosti operacije DialogeM in delo združenja za članstvo. Obiskalo nas je veliko število članov, prav tako pa tudi drugih obrtnikov in podjetnikov, katerim smo posredovali informacije o operaciji DialogeM in delu ZDOPS.



MEDNARODNI OBRJNI SEJEM

43. MOS

CELJE, 8.-15. SEPTEMBER 2010

www.co-sejem.si

3

Med obiskovalci obrtniki in podjetniki smo izvedli že drugo leto zapored anketo o poznavanju socialnega dialoga v Sloveniji in Evropski uniji, poznavanju delodajalskih organizacij, ki jih zastopajo in poznavanju kolektivnih pogodb s katerimi so urejena razmerja med delavci in delodajalci. Ugotovitve izhajajoče iz analize ankete kažejo, da je poznavanje pomena socialnega dialoga med delodajalci relativno dobra, da pa je razpoznavnost delodajalske organizacije ZDOPS-a, ki zastopa v pogajanjih s sindikati obrtnike in podjetnike, malo gospodarstvo relativno slaba.



V okviru operacije DialogeM smo na Mednarodnem obrtnem sejmu v ponedeljek 13. septembra organizirali odmevno predavanje predstavnice Danske konfederacije delodajalcev v Bussines Europe ga. Dorthe Andersen z nazivom »Danski model trga dela – v 10. primerih«. Predavateljica ga. Andersen je predstavila danski model urejanja delovno pravnih razmerij, s poudarkom na varni prožnosti. Danski model flexsecurity je zelo učinkovit in ima zelo pozitivne učinke na gospodarstvo na Danskem, žal pa ga ni mogoče v celoti kar tako prenesti v naš sistem, kakor tudi ne v druge evropske države. Navkljub prej zapisanem pa je mogoče prenesti vsaj del dobrih praks, ki jih imajo na Danskem. Danski model ima več kot sto deset letno tradicijo in je vpet v družbeno klimo. Tako je sistem easy hire – easy fire, torej sistem lahkega zaposlovanja in lahkega odpuščanja povezan z učinkovitim sistemom socialne varnosti brezposelnih. Varstvo brezposelnih ne bazira le na prejemanju visokih in dolgih denarnih nadomestil, pač pa predvsem na vse življenjskem učenju in usposabljanju, ki teče že med zaposlitvijo in še intenzivneje ob izgubi zaposlitve. Ob zaključku so udeleženci, ki so bili iz vrst sindikatov in delodajalcev imeli veliko vprašanj na katere je ga. Dorthe Andersen z veseljem odgovorila. Zaradi dobrega odziva udeležencev in izredno zanimivega modela urejanja odnosov med delavci in delodajalci pa vas obveščamo, da bomo imeli predstavnika Danske konfederacije delodajalcev tudi na Mednarodnem posvetu o socialnem dialogu, ki ga bomo organizirali drugo leto, predvidoma 10. marca v Radencih.



Foto galerija



Ga. Dorthe Andersen

Power Point predstavitev:



Pismo Vladi in predsedniku Vlade RS

6. oktober 2010

1.konstitutivna seja 2010,
Zgornji Brnik



Trenutno stanje socialnega dialoga v Sloveniji ni na zavidljivi ravni in po ocenah marsikoga celo na najnižji stopnji v zgodovini samostojne Slovenije. Slovenija in celotna EU se srečuje s problemi, ki naj bi bili že v času, ko finančna kriza odzvanja, pa se bojim, da ni tako in nas čaka še zelo težko obdobje. Ne glede na precej smeje napovedi in zagotavljanja Vlade, da smo že izšli iz finančne in gospodarske krize, pa v gospodarstvu tako pri »velikih« kot pri »malih« ne manjka problemov.

Del teh problemov s katerimi se srečujemo obrtniki in podjetniki je bilo iznešenih tudi na 1. konstitutivni seji skupščine ZDOPS za novo mandatno obdobje 6. oktobra 2010 v Zgornjem Brniku. Enotne so bile ugotovitve prisotnih, da je socialnega dialoga preko katerega bi reševali nastale zagate in probleme vse manj, zato so se poslanci skupščine ZDOPS odločili za odprto pismo Vladi in predsedniku Vlade, ki opozarja in daje zadnji opozorilni znak Vladi, da začne ukrepati in k ponovni oživitvi socialnega dialoga. Na žalost do danes nismo prejeli odgovora na naše pismo, ker pa gre za zelo pomembno vsebino, ki se nanaša na naše poslovanje in nadaljnje ukrepanje ga objavljamo v celoti.



Pismo predsedniku vlade:



Delavnica »Učinkovito vodenje sestankov«

V sredo, 20. oktobra 2010 je v Sežani v predavalnici OOO Sežana potekalo usposabljanje v okviru operacije DialogueM z nazivom »Učinkovito vodenje sestankov«.

Izvedeno je bilo z namenom prilagojenega treninga za pripravo, vodenje in spremljanje sestankov na nivoju združenja, podjetja in regijskih odborov ZDOPS. Usposabljanje je izvedel mag. Miha Derganc, senior trener podjetja Develor, ki se že več kot 25 let ukvarja z izobraževanjem, treniranjem in svetovanjem.



6

Delavnica je potekala v več sklopih:

- Potek programa.
- Kdaj sestanek in kdaj ne,
- Namen in vloga sestanka,
- Priprava sestankov,
- Vrste in vsebina sestankov,
- Dimenzija, udeleženci, trajanje sestanka,
- Vloga vodje sestanka,
- Odločanje in zaključek sestanka,
- Konkretni sestanek-vaja.

Usposabljanje je potekalo v sproščenem vzdušju z delom v skupinah in prikazu ter izvedbi različnih tehnik in oblik sestankov udeležencev. Primere iz prakse povezane s teorijo so udeleženci ocenili za zelo uspešne in povzamemo lahko skupno ugotovitev udeležencev, da si takih usposabljanj želijo še več.

20. oktober 2010

OOZ, Sežana



Foto galerija

PowerPoint predstavitev:





Kontakti

Združenje delodajalcev obrtni in podjetnikov Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)

Association of Employers in
Craft and Small Business of
Slovenia (AECSS)

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si



**Združenje delodajalcev obrtni
in podjetnikov Slovenije GIZ**
www.zdops.si

**Uporaba besedil iz teh
eNovic je dovoljena le z
navedbo vira !**

Povezave

Služba Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko
http://www.svlr.gov.si/si/delovna_podrocja/podrocje_evropske_kohezijske_politike/

Tehnični sekretariat za NVO in SOCIALNE PARTNERJE
<http://www.pitija.com/ts/>

Ministrstvo Republike Slovenije za javno upravo.
http://www.mju.gov.si/si/struktorni_skladi/

Zahvaljujemo se vam za pozornost, ki ste jo namenili tej številki eNovic. Veseli bomo vašega odziva na info@zdops.si s predlogi, pohvalami in tudi kritikami. Posredujte te eNovice še drugim stanovskim kolegom.