

Junij- Julij 2010



# DialogeM

## **Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu**

*Operacijo DialogeM delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.*

# eNOVICE



*Naložba v vašo prihodnost*  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

leto 1

številka 2



*Naložba v vašo prihodnost*  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



## Vsebina

Uvodne besede	2
Obisk Trst, Celovec	3
Podpis KPOP	5
Delavnice regijskih odborov	9
Spremembe zakonodaje	10
Napoved dogodkov	12

## Izdajatelj

### **Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)**

Celovška 71  
p.p. 2350  
1000 Ljubljana, Slovenija

DŠ: SI 97280062  
MŠ: 5860172000

tel.: +386(0)1 583 0572  
fax.: +386(0)1 583 0805  
E-pošta: [info@zdops.si](mailto:info@zdops.si)

## Uvodne besede

Spoštovane bralke in bralci!

Pred vami je druga številka E-novic, ki vam prinaša informacije o delu združenja tako na področju socialnega dialoga, ki ga vodimo z državo in sindikati, prav tako pa tudi o delu in aktivnostih na projektu DialogeM. Obdobje od izida prve številke pa do danes je bi bilo burno, saj se je veliko dogajalo na področju sprememb zakonodaje, ki ureja trg dela in ki so pripeljale tudi do študentskih demonstracij in prvič v zgodovini samostojne Slovenije so poletele granitne kocke in steklenice v parlament. Pripravljajo se spremembe zakona o delovnih razmerjih, pokojninskega zakona, v pripravi je zakon o malem delu in zakon o urejanju trga dela ter zaposlovanja tujcev, več o predvidenih spremembah si boste lahko prebrali v nadaljevanju.



Igor Antauer  
Generalni sekretar

2

Združenje je v tem času podpisalo spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo s Sindikatom obrtnih delavcev Slovenije z veljavnostjo do 31. decembra 2011.

Izvedeno je bilo mnogo aktivnosti za volitve v organe ZDOPS po regijskih odborih in posameznih območnih obrtno-podjetniških zbornicah, izpeljan je bil kandidacijski postopek za sodnike porotnike na Delovnem in socialnem sodišču Slovenije in mnogo drugih aktivnosti tako doma kot v tujini.

Začele so se tudi aktivnosti na projektu Razvoj modela podpore malim in srednjim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcev, s skrajšanim nazivom »Razvoj modela podpore za izboljšanje delovnega okolja v MSP«, v katerem je združenje partner. Prijavitelj projekta je Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije, partnerja pa naše združenje in Konfederacija novih sindikatov Slovenije-Neodvisnost.

Izvajanje projekta DialogeM se je prevesilo v drugo polovico, saj je zaključek projekta 15. maja 2011. V tem obdobju sta bila izvedena dva študijska obiska z usposabljanjem pri partnerskih organizacijah v Italiji in Avstriji, študijski obisk pri delodajalski organizaciji v Litvi, trinajst informacijsko-promocijskih delavnic po regijskih odborih, izvedena anketa med udeleženci delavnic za samozaposlitev na Zavodu za zaposlovanje RS, ki so potencialni bodoči delodajalci. Tečejo še druge aktivnosti projekta DialogeM in priprave na bodoče aktivnosti planirane to poletje in jeseni.

Vsi sodelavci strokovne službe ZDOPS vam želimo lepo preživeto poletje z željo, da se srečamo na kateri od naših skupnih aktivnosti jeseni.



## Obisk Trst, Celovec

V okviru operacije DialogueM smo v sodelovanju s tujimi partnerji izvedli dve delavnici in sicer v Trstu na sedežu Slovenskega deželnega gospodarskega združenja v Trstu 14. aprila 2010 na temo »Socialni dialog v obrti in podjetništvu v Italiji« in 18. maja 2010 v Celovcu pri Slovenski gospodarski zvezi. Namen delavnic je bil spoznati regijsko organiziranosti sorodnih organizacij in regijsko povezovanje med socialnimi

partnerji, ter povezovanje na državnem nivoju. Seznanili smo se z dobrimi praksami, ki jih imajo socialni partnerji v Italiji in Avstriji na pokrajinskem in državnem nivoju, tako v bipartitem kot tripartitem socialnem dialogu. Prepričani smo, da bomo pridobljene informacije in znanje na usposabljanju s pridom uporabili pri našem delu in zastopanju interesov obrtnikov in podjetnikov.

### Strokovni obisk z usposabljanjem Trst – Slovensko deželno gospodarsko združenje

3

Strokovni obisk je potekal 14 aprila 2010 v Trstu, kjer so nam partnerji iz slovenskega deželnega gospodarskega združenja pripravili predavanja na temo »Socialni dialog v obrti in podjetništvu v Italiji«.

Predavanja so bila izvedena na sedežu Slovenskega deželnega gospodarskega združenja v Trstu.

1) Dario Bruni: Predstavitev sistema EBIART – Ente Bilaterale Artigianato Friuli Venetia Giulia (Bilateralna Ustanova za obrt Furlanije Julijske krajine)

2) Andrej Šik: Predstavitev obrtnih organizacij FJK, Organiziranost slovenskega podjetništva v Italiji

3) Dionisio Gherbassi: Socialni dialog v obrti in podjetništvu, Pravni in praktični vidiki Praktični del delavnice pa je bil izveden popoldnev Obrtni con Zgonik na sedežu SDGZ in v obratih obrtne cone. Srečali smo se s predsednikom Konzorcija obrtnikov Zgonik Dragotinom Danevom in člani obrtne cone Zgonik ter izmenjali izkušnje ter dobre prakse v delovanju obeh organizacij.



## Strokovni obisk z usposabljanjem Celovec – Slovenska gospodarska zveza

Strokovni obisk in usposabljanje je potekalo dne 18. maja 2010 v velikem seminarškem prostoru na sedežu Zveze bank v Celovcu.

Usposabljanje so izvajali naslednji predavatelji:

1. Mag. Marina Einspieler-Siegert, direktorica SGZ: "Organiziranost podjetništva na avstrijskem Koroškem"
2. Mag. Rudi Urban, direktor Zveze bank: "Organiziranost združništva na avstrijskem Koroškem"
3. Mag. Rudi Vouk, pravnik, odvetniška družba Grilc & Partner: "Zakonski okviri za kolektivne pogodbe in delovna razmerja"
4. Dr. Georg Lamp, pravnik, vodja Sekcije za obrt v Gospodarski zbornici Koroške: "Socialno partnerstvo v Avstriji"
5. Dipl. ing. Stefan Orasche, namestnik direktorja Delovnega inšpektorata: je bil na voljo za vsa vprašanja v zvezi s praktičnimi vidiki bipartitnega in tripartitnega socialnega dialoga.

Praktični del usposabljanja je bil izveden popoldne v lesnem podjetju Gasser v Bilčovsu/Ludmannsdorf ter v Obrtni coni Bistrica v Rožu / Feistritz im Rosental, kjer so se funkcionarji Združenja delodajalcev obrti in podjetništva Slovenije GIZ seznanili s primeri dobre prakse. Predavala sta podjetnik Hanzi Ogris, podpredsednik SGZ in član prezidija Gospodarske zbornice Koroške, ter podjetnik Franz Gasser, član upravnega odbora lesne stroke v Gospodarski zbornici Koroške.



Na obeh strokovnih obiskih in usposabljanjih, tako pri Slovenskem deželnem gospodarskem združenju v Trstu v Italiji in Slovenskem gospodarskem združenju v Celovcu v Avstriji smo izvedeli mnogo koristnih informacij in dobrih praks, spoznali njihovo organiziranost regionalno in širše na državnem nivoju ter jih bomo s pridom uporabili pri našem delu in zastopanju interesov obrtnikov in podjetnikov.



### 14.april 2010

Strokovni obisk z usposabljanjem  
Trst – Slovensko deželno  
gospodarsko združenje.



Foto galerija

*PowerPoint predstavitev:*

- Splošna ppt predstavitev delavnica  
SDGZ z dne 14.4.2010 in predavanje  
Dario Bruni.



- predavanje Andrej Šik



- predavanje Dionisio Gherbassi



### 18.maj 2010

Strokovni obisk z usposabljanjem  
Celovec – Slovenska gospodarska  
zveza



Foto galerija

*PowerPoint predstavitev:*

Mag. Marina Einspieler-Siegert,  
direktorica SGZ: "Organiziranost  
podjetništva na avstrijskem  
Koroškem"



**23.junij 2010**

Podpis sprememb in dopolnitve KPOP

Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo



## Podpis KPOP

### Podpis sprememb in dopolnitve kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo

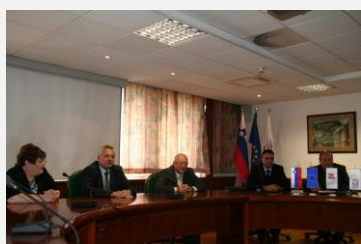
Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije na delodajalski strani in Sindikat obrtnih delavcev Slovenije sta 23. junija. 2010 podpisala spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo. Podpisnik na delodajalski strani je predsednik ZDOPS g. Milan Škapin in na sindikalni strani predsednik SODS g. Peter Jančar.

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je bila podpisana leta 2008 z veljavnostjo dveh let in bi prenehala veljati avgusta 2010. Pogajalski skupini sta se dogovorili za spremembe in dopolnitve KPOP brez večjih posegov v kolektivno pogodbo, saj se v kratkem pričakujejo večje spremembe zakonodaje, ki ureja trg dela. Tako je bila veljavnost kolektivne pogodbe podaljšana za določen čas in sicer do 31.12.2011. Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo se začnejo uporabljati prvi dan naslednjega meseca po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, torej z avgustom 2010.

Spremembe, ki jih prinašajo spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo:

- usklajeni zneski najnižjih osnovnih plač za posamezni tarifni z eskalacijo,
- možnost urejanja načina uresničevanja pravic s področja izobraževanja in zadovoljevanja stanovanjskih potreb s kolektivno pogodbo nižje ravni lahko za območje ene ali več Območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- določena višina za regres za letni dopust v letu 2011 v višini najmanj 735,00 EUR,
- določena višina nadomestila za prehrano in prevoz na delo ter višina dnevnic za službena potovanja v Sloveniji.

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe veljajo do 31 decembra 2011, v vmesnem času pa bodo stekla pogajanja za sklenitev nove Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo.



Pri podpisnik kolektivne pogodbe se spremeni in dopolni tekst, tako da glasi:

Na podlagi 2. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavnik delodajalcev:

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije – GIZ, Ljubljana,

in

kot predstavnik delavcev:

Sindikata obrtnih delavcev Slovenije

## **Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo**

### **1. člen**

Spremeni in dopolni se 2. člen, tako da glasi:

6

(1) Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki opravljajo obrtno dejavnost, obrti podobno dejavnost po Uredbi o določitvi obrtnih dejavnosti in obrti podobnih dejavnosti (Uradni list RS, št. 18/08), in za druge delodajalce, ki so člani stranke te kolektivne pogodbe.

(2) Stranki kolektivne pogodbe sta podpisnik te kolektivne pogodbe, ki zastopa interese delodajalcev, in podpisnik te kolektivne pogodbe, ki zastopa interese delavcev.

### **2. člen**

Drugi odstavek 5.člena se spremeni, tako da glasi:

(2) Pogodba je sklenjena za določen čas do 31.12.2011.

### **3. člen**

Za 33. členom se doda novo poglavje VI. A in nov člen 33. a, ki glasita:

## **VI A ZADOVOLJEVANJE STANOVANJSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH POTREB**

### **33. a člen**

(1) Stranki kolektivne pogodbe si bosta prizadevali za dvig znanja in veščin članov strank te kolektivne pogodbe ter zadovoljevanja njihovih stanovanjskih potreb.

(2) Člani strank te kolektivne pogodbe s kolektivno pogodbo nižje ravni lahko za območje ene ali več Območnih obrtno-podjetniških zbornic uredijo način uresničevanja pravic s področja izobraževanja in zadovoljevanja stanovanjskih potreb.

#### 4. člen

Spremeni in dopolni se 37. člen, tako da glasi:

(1) Zneski najnižjih osnovnih plač za posamezni tarifni razred se uporabljajo od prvega koledarskega dne v mesecu po objavi te kolektivne pogodbe v Uradnem listu RS dalje in znašajo:

I. tarifni razred	527,98 EUR
II. tarifni razred	548,89 EUR
III. tarifni razred	592,80 EUR
IV. tarifni razred	606,39 EUR
V. tarifni razred	642,99 EUR
VI. tarifni razred	737,08 EUR
VII. tarifni razred	862,54 EUR
VIII. tarifni razred	967,09 EUR.

(2) Urna postavka najnižje osnovne plače se določi tako, da se zneski iz prejšnjega odstavka delijo s 174 .

(3) Če bo povprečna letna inflacija v obdobju januar–december 2010 v primerjavi z obdobjem januar–december 2009 presegla 0,5%, se najnižje osnovne plače po tej kolektivni pogodbi in osnovne plače delavcev za leto 2010, za mesec januar 2011 in naprej povečajo za dejansko povprečno letno inflacijo (vir: SURS).

#### 5. člen

45. člen se dopolni in spremeni tako, da glasi:

(1) Regres za letni dopust v letu 2011 znaša najmanj 735,00 EUR.

(2) V primeru nelikvidnosti delodajalca se lahko regres za letni dopust izplača v več obrokih, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

#### 6. člen

Drugi in četrti odstavek 49. člena se spremenita, tako da glasita:

(2) Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,50 EUR.

(4) Do povračila stroškov za prehrano je upravičen delavec v višini 4,50 EUR na dan.

#### 7. člen

Tretji odstavek 50. člena se spremeni tako, da glasi:

(3) Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo, za vsak polni

kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela.

### **8. člen**

Prvi odstavek 52. člena se spremeni tako, da glasi:

(1) Delavec je za službeno potovanje v Sloveniji upravičen do dnevnice, in sicer za pot, ki traja:

- nad 6 do 8 ur - v višini 6,20 EUR,
- nad 8 do 12 ur - v višini 8,50 EUR,
- nad 12 ur - v višini 17,00 EUR.

### **9. člen**

Spremeni in dopolni se drugi odstavek 54. člena, ki se glasi:

(2) Če prehrano (3 obroki) in prenočišče organizira delodajalec, je delavec upravičen do terenskega dodatka v višini 4,00 EUR na dan.

### **10. člen**

Doda se nov 58.a člen, ki se glasi:

**(Uveljavitev normativnih določb sprememb in dopolnitev te kolektivne pogodbe)**

Z dnem, ko stopijo v veljavo te spremembe in dopolnitve te kolektivne pogodbe, prenehajo veljati določbe, ki se spreminjajo s spremembami in dopolnitvami te kolektivne pogodbe.

### **11. člen**

Doda se 59.a člen, ki se glasi:

Spremembe in dopolnitve te kolektivne pogodbe so sklenjene, ko jih podpišeta stranki kolektivne pogodbe. Uporabljati se začnejo prvi dan naslednjega meseca po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.  
Ljubljana, dne 23. junij 2010

Podpisnik delodajalcev:

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije – GIZ, Ljubljana  
Milan Škapin I.r.

Podpisnik delojemalcev:

Sindikata obrtnih delavcev Slovenije  
Peter Jančar I.r.

## Delavnice regijskih odborov

### Informativne in promocijske delavnice za regijske odbore ZDOPS

V okviru operacije DialogeM so od začetka aprila pa do konca junija potekale informacijsko promocijske delavnice za člane regijskih odborov ZDOPS po vsej Sloveniji. Izvedlo se je 13 delavnic, ki se jih je udeležilo več kot 150 članov. Namen teh delavnic je bila širša predstavitev operacije DialogeM članom združenja. Poudarek je bil na vlogi regijskih odborov v socialnem dialogu in širjenje zavesti o njegovem pomenu. Predstavljeni so bili nameni in cilji operacije DialogeM ter sodelovanje s partnerji v projektu.

Člani so bili obveščeni o aktivnostih, ki so bile izvedene in pripravah ter terminskemu planu naslednjih aktivnosti. Vse udeležence smo seznanili tudi s tekočim potekom socialnega dialoga v Sloveniji, predvsem o dogajanjih pri sprejemanju novosti na zakonodajnem področju pri urejanju trga dela, pokojninske reforme in drugega ter jih povabili k še aktivnejši vlogi pri delu v združenju.

Udeleženci so bili zelo zadovoljni z izvedbami delavnice in predlagali, da bi v bodoče bilo potrebno take delavnice večkrat izvajati.



### Foto galerija

Dogajanje si lahko ogledate v obliki spletne foto galerije s klikom na spodnjo sliko.



PowerPoint predstavitev:

Info delavnica, Regijski odbori



### Kontakti in kontaktne osebe regijskih odborov

REGIJSKI ODBOR	Predsednik	ePošta
PODRAVSKI regijski odbor	Marijan Hertiš	<a href="mailto:marijan.hertis@kksonline.com">marijan.hertis@kksonline.com</a> <a href="mailto:marijan.hertis@seltron.si">marijan.hertis@seltron.si</a>
SAVINJSKI regijski odbor	Miroslav Rednak	<a href="mailto:miroslav.rednak@siol.net">miroslav.rednak@siol.net</a>
POMURSKI regijski odbor	Ernest Bransberger	<a href="mailto:as.bransberger@siol.net">as.bransberger@siol.net</a>
POSAVSKI regijski odbor	Ana Jelančič	<a href="mailto:ana.jelancic@siol.net">ana.jelancic@siol.net</a>
GORENJSKI regijski odbor	Drago Debeljak	<a href="mailto:dedra.sport@siol.net">dedra.sport@siol.net</a>
ZASAVSKI regijski odbor	Vojka Šergan	<a href="mailto:sergan@siol.net">sergan@siol.net</a>
KOROŠKI regijski odbor	Drago Delalut	<a href="mailto:gostisce.delalut@siol.net">gostisce.delalut@siol.net</a>
NOTRANJSKI regijski odbor		
OBALNO KRAŠKI regijski odbor	Pavel Lovrečič	
DOLENJSKI regijski odbor	Anka Zajc	<a href="mailto:boza.zajc@siol.net">boza.zajc@siol.net</a>
GORIŠKI regijski odbor	Alenka Jež	
regijski odbor OSREDNJA SLOVENIJA	Danica Novak	<a href="mailto:livarstvo.novak@siol.net">livarstvo.novak@siol.net</a> <a href="mailto:livarstvo@yahoo.com">livarstvo@yahoo.com</a>
regijski odbor OSREDNJA SLOVENIJA	Jože Keber	<a href="mailto:joze@avtolicarstvo-keber.si">joze@avtolicarstvo-keber.si</a>

# Spremembe zakonodaje

## **Predvidene spremembe zakonodaje, ki ureja trg dela**

V letošnje letu so predvidene številne spremembe predpisov, ki urejajo trg dela in socialno varnost. Tu so zajete okvirne spremembe saj se skozi pogajanja in socialni dialog spremembe vršijo zelo hitro.

Upoštevajte, da gre le za okvirne spremembe in da bo končna vsebina teh zakonskih sprememb znana šele takrat, ko bodo predpisi šli skozi postopke v Državnem zboru in Državnem svetu.

## **Spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih**

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih bo po obljubi Vlade obravnavan večkrat in sicer v dveh fazah. V prvi fazi naj bi bile te spremembe, ki jih bomo v nadaljevanju tudi podali. V drugi fazi, ki naj bi pričela predvidoma v začetku septembra pa naj bi šlo za spremembe, ki bi omogočale fleksibilnejši trg dela, pri čemer naj bi se varnost delovnih razmerij urejala z Zakonom o trgu dela.

Prva faza Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih je bila že večkrat obravnavana med socialnimi partnerji. Težko verjetno pa je, da bo prišlo do soglasja med socialnimi partnerji. Menimo tudi, da bodo te spremembe ki bodo opisane v nadaljevanju kakor koli bistveno vplivale na trg dela, saj so usmerjene predvsem ali natančneje zgolj k podjetjem v težavah. Za večjo konkurenčnost slovenskega gospodarstva bo treba narediti bistveno več na področju delovnih razmerij kot je predvideno v tej prvi fazi.

Prva faza sprememb Zakona o delovnih razmerjih gre praktično v tri smeri in sicer:

- uskladitev zakona z odločbo Ustavnega sodišča U-I-284/06-26 z dne 1.10.2009 zaradi neskladja 8. člena ZDR s 13. členom Ustave.
- Drugi del sprememb predvideva skrajšanje odpovednih rokov v primeru redne odpovedi o zaposlitvi in sicer so predlagani odpovedni roki naslednji:
  - 30 dni, če ima delavec manj kot 5 let delovne dobe pri delodajalcu,
  - 45 dni, če ima delavec najmanj 5 let delovne dobe pri delodajalcu,
  - 60 dni, če ima delavec najmanj 15 let delovne dobe pri delodajalcu,
  - 90 dni, če ima delavec najmanj 25 let delovne dobe pri delodajalcu.
- Poenotila naj bi se odpravnina ne glede na obdobje dela pri delodajalcu in sicer naj bi bila v bodoče odpravnina 1/5 osnove za vsako leto dela pri delodajalcu.

## **Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delu in zaposlovanju tujcev**

Ta zakon je sicer še v povojih, rešitve sicer še niso dodelane, gre pa v smeri zaščite tujih delavcev, hitrejšje pridobivanje osebnega delovnega dovoljenja, kot tudi večje obveznosti delodajalcev in države do delavcev migrantov.

V zvezi s tem je potrebno omeniti, da bo v bližnji prihodnosti nov režim zaposlovanja delavcev iz Bosne in Hercegovine. Po meddržavni pogodbi med Slovenijo in BiH naj bi bilo možno zaposliti delavce iz BiH samo preko Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine.

## Zakon o malem delu

Ta zakon je bil že večkrat usklajevan na različnih organih. Kot je znano je tudi povzročil študentske proteste. Menim, da ga bo Vlada relativno hitro sprejela in ga bo posredovala v nadaljnji postopek v Parlament. Pomemben rešitve iz tega zakona so naslednje:

- malo delo se ureja enotno za dijake ali študente, brezposelne, upokojene...
- določene so mesečne kvote ur za opravljanje malega dela in sicer 60 v koledarskem mesecu vendar zgleda da po zadnji spremembi ne bo ovir za prenašanje kvot iz meseca v mesec za študente in dijake, za ostale pa ne. Letna kvota ur je 720.

Določen je minimalni znesek urne postavke za malo delo in sicer 4,00 EUR bruto/uro, skupni letni znesek zaslužka z malim delom pa ne sme presegati 6.000,00 EUR.

- določene so kvote glede na velikost delodajalca
- zakon se v velikem številu členov ukvarja tudi z organizacijo študentskih servisov
- od malega dela je delodajalec dolžan plačati prispevke za socialna zavarovanja.
- študentsko delo naj bi šlo tudi v pokojninske kvote.

## Zakon o trgu dela

Ta zakon bo zamenjal Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in te spremembe se že dolgo pripravljajo.

Predlagane spremembe bodo vplivale na pridobitev pravic za primer brezposelnosti in sicer:

- pravico do denarnega nadomestila za zavarovanje 9 mesecev v zadnjih 24 mesecih, tako bo do denarnega nadomestila lahko prišli tudi delavci, ki so zaposleni za krajše obdobje in določen čas,
- povišanje denarnega nadomestila v prvih treh mesecih prejemanja z 70% na 80%,
- možnost opravljanja malega dela brez izgube denarnega nadomestila, če brezposelna oseba v posameznem mesecu ne bo zaslužila več kot 200,00 EUR bruto,
- podaljša se prejemanje denarnega nadomestila za kategorijo starejših od 50 let z več kot 25 let delovne dobe.

Zakon nadalje predlaga ureditev koncesij za opravljanje storitev na trgu dela in predlaga uvedbo možnosti ustanovitve fundacij za izboljšanje zaposlitvenih možnosti na lokalnem, regionalnem trgu dela ali za posamezne dejavnosti.

## Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

Zakon je v fazi oblikovanja delovnega osnutka doživel že kar nekaj sprememb. Osnovni problem sedanje pokojninske ureditve je, da ob takih demografskih napovedih in pri tako predvideni produktivnosti pokojninska blagajna ne bo zdržala in da do prvih resnih problemov lahko pride že z letom 2020. Ker pokojninskega sistema ni mogoče spremeniti čez noč tako, da bi bili rezultati takoj vidni, razen v primeru dviga prispevkov za pokojninsko zavarovanje proti čemur smo delodajalci izrecno proti zaradi strahu pred zmanjšanjem konkurenčnosti, je reforma nujna.

Zadnja znana ponudba Vlade je bistveno bolj ublažena in sicer naj bi se ženske upokojevale pri 58 letih starosti in 41 letih pokojninske dobe, moški pri 60 letih in 43 letih pokojninske dobe. Podaljšalo naj bi se prehodno obdobje in sicer tako, da bi se sorazmerno zviševala starost za moške od 60 in za ženske 58 let postopoma do leta 2020 in sicer tako, da bi moški leta 2020 odhajali v pokoj s 64 leti in 6 meseci, ženske pa z 62 leti in 6 meseci.

Predlagana je sprememba odmere pokojnin novim upravičencem s postavitvijo nadomestne stopnje 80% pri pokojninski dobi za ženske 38 let in za moške 40 let.

Predviden je bonus za zaposlovanje delavcev, ki izpolnjujejo minimalne pogoje za upokožitev in sicer tako, da bi se delodajalcu znižali prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

## Najava dogodkov

**Tudi v poletnih dneh bodo potekale aktivnosti operacije DialogeM, le da bodo usmerjene bolj v pripravo dogodkov jeseni.**

Združenje bo v okviru operacije DialogeM pripravilo in organiziralo delavnico na temo socialnega dialoga predvidoma 25. avgusta v Mariboru.

Predstavili se bomo na 43. Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, ki bo letos v dneh od 8. do 15. septembra. Vabljeni na našo razstavno stojnico in na predavanja, ki ga bomo organizirali v trajanju sejma. O točnem datumu in temi predavanja pa vas bomo obvestili kasneje.

Še enkrat vam želimo veselo dopustovanje in preživite lepo poletje.

### Povezave

Služba Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko  
[http://www.svlr.gov.si/si/delovna\\_podrocja/podrocje\\_evropske\\_kohezijske\\_politike/](http://www.svlr.gov.si/si/delovna_podrocja/podrocje_evropske_kohezijske_politike/)

Tehnični sekretariat za NVO in SOCIALNE PARTNERJE  
<http://www.pitija.com/ts/>

Ministrstvo Republike Slovenije za javno upravo.  
[http://www.mju.gov.si/si/strukturni\\_skladi/](http://www.mju.gov.si/si/strukturni_skladi/)



### Kontakti

**Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)**

Association of Employers in Craft and Small Business of Slovenia (AECSS)

Celovška 71  
 p.p. 2350  
 1000 Ljubljana, Slovenija

tel.: +386(0)1 583 0572  
 fax.: +386(0)1 583 0805  
 E-pošta: [info@zdops.si](mailto:info@zdops.si)



Združenje delodajalcev obrti  
 in podjetnikov Slovenije GIZ  
[www.zdops.si](http://www.zdops.si)

Uporaba besedil iz teh eNovic je dovoljena le z navedbo vira !

Zahvaljujemo se vam za pozornost, ki ste jo namenili tej številki eNovic. Veseli bomo vašega odziva na [info@zdops.si](mailto:info@zdops.si) s predlogi, pohvalami in tudi kritikami. Posredujte te eNovice še drugim stanovskim kolegom.