

Februar 2011



Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu

Operacijo DialogeM delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

eNOVICE



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

leto 2

številk 6



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



Vsebina

Uvodne besede	2
Zakon o delovnih razmerjih	3
Akademija KNSS	4
Najava dogodkov	6

Izdajatelj

**Združenje delodajalcev
obrti in podjetnikov
Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)**

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

DŠ: SI 97280062
MŠ: 5860172000

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si

Uvodne besede

Spoštovane bralke in bralci!

Korajžno smo vstopili v novo leto, vsi skupaj na delodajalski strani nestrpno čakamo na spremembe, ki bodo povečale konkurenčnost slovenskega gospodarstva, omogočile preživetje dela gospodarstva ter zmanjšale brezposelnost.

110 tisoč brezposelnih je veliko, po mojem mnenju celo realno gledano največ od osamosvojitve Slovenije. Spraševali se boste kako to? Res je, da smo imeli v samostojni Sloveniji tudi več kot 140 tisoč brezposelnih, pa vendar se je od davnih 90ih let spremenilo marsikaj. Spremenila se je metodologija spremljanja in evidentiranja brezposelnosti, ki je že v prvem trenutku bistveno zmanjšala brezposelnost čisto in samo zaradi spremembe predpisa. Takrat je bila situacija okrog zaposlovanja tujcev drugačna. V tej globalni krizi se je namreč število zaposlenih tujcev v Sloveniji bistveno zmanjšalo in so odšli domov. Takih naj bi bilo po nekaterih podatkih blizu 30 tisoč.



2

Pa smo tam. Seštejmo vzroke zmanjšanja brezposelnosti zaradi metodologije in prištejmo »domov poslane tujce«, pa bomo prišli na število, ki bo verjetno višje od 110 tisoč. To kaže na zelo alarmanten položaj na trgu dela. Res je s 01.01.2011 stopil v uporabo Zakon o urejanju trga dela. Kar nekaj novih rešitev je v njem, predvsem pa je poudarjena politika zaposlovanja, ki naj bi bila temelj za zmanjšanje brezposelnosti kot posledica večjega zaposlovanja. Vse v redu in prav vendar zakon o urejanju trga dela ne odpira novih delovnih mest ampak omogoča samo lažje zaposlovanje. Za ustvarjanje novih mest morajo biti podani pogoji za perspektivno gospodarjenje.

Za uspešno gospodarjenje pa potrebujemo večjo plačilno disciplino. Žal je Evropska disciplina o plačilnih rokih ni rešila kljub politično naravnemu kratkemu roku, vendar direktiva omogoča daljše roke plačila. To pa pomeni za male dobavitelje in male izvajalce storitev, da jih bodo seveda veliki trgovci in veliki naročniki »stisnili« in bodo spet plačilni roki daljši od 90 dni, če bodo kdaj plačilo sploh prejeli in se bodo dogajale farse kot na primer s SCT, ki je prijavil prisilno poravnavo v kateri bodo majhni upniki poplačani v večih letih samo z 20%. Nihče noče razumeti, ali vsaj politiki ne, da je mali izvajalec za velike izvajalce izvedel delo, plačal material, plačal plače in prispevke, plačal DDV in na koncu po možnosti bo plačal še davek na dobiček, pri tem se je verjetno celo zadolžil pri banki, in na koncu bo prejel 20% v štirih letih. Ali verjamemo, da bo preživel? Tudi sam težko verjamem, še več izčrpal bo premoženje, ki ga je ustvarjal v desetletjih, mogoče so ga ustvarjali tudi njegovi starši. Prihajalo bo do hudih osebnih tragedij. Upam na razum, da bodo tisti, ki odločajo o tem razumeli kaj se dogaja. Da bo cinizem še večji, bodo tisti, ki jih bo moral odpustiti, ker drugače preprosto ne bo preživel, jutri ko bodo brezposelni delali na črno in njemu, ki je vse plačal in se še zadolžil delali nelojalno konkurenco.



Res je pred nami leto pričakovanj, ko upamo na zakonsko spremembo ureditve preprečevanja dela na črno pa tudi sive ekonomije, ko je pred nami izziv večje fleksibilnosti v zvezi z Zakonom o delovnih razmerjih, ko sta pred nami dva referendumata za pokojninsko reformo in malo delo, ko je pred nami zdravstvena reforma in ko imamo hkrati tako pravosodje kot ga imamo in take inšpekcije (vsaj nekatere) kot jih imamo in ko imamo tako javno upravo, ki razmišlja predvsem o tem, kako bi bilo njim bolje in manj o tem, kako bi bilo bolje državljanom in davkoplačevalcem torej tistim, ki skozi davke zagotavljajo redne plače, ki jih pa precej tistih, ki plačujejo davke in prispevke ne dobiva ali so celo na meji preživetja. Upam, da bomo vse skupaj čim hitreje spoznali, da res bije plat zvona, se usedli za skupno mizo, določili nekaj nujnih prioritet ter jih rešili v dobro vseh nas, levih, desnih, rdečih, črnih, delodajalcev, delavcev, sindikatov, študentov ... saj to je naša odgovornost.

Igor Antauer
Generalni sekretar
Zdrženja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

3

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH Ali se bodo pričeli pogovori za prepotrebne spremembe

Spremembe in dopolnitve obstoječega Zakona o delovnih razmerjih je Vlada RS napovedovala že za leto 2010. Po sprejetju Zakona o minimalni plači brez konsenza socialnih partnerjev je bila napoved urejanja zakona o delovnih razmerjih v dveh fazah in sicer prva faza le najnujnejši popravki do poletja 2010 in v jesenskem času druga faza in pristop k pogajanju za celovito spremembo ZDR. Ne do ene in ne do druge ni prišlo, sprejeti pa so bili nekateri zakoni, kot Zakon o urejanju trga dela, Zakon o malem delu, ki se dotikajo ureditve delovnih razmerij in bi po mnenju delodajalcev morali biti obravnavani in sprejeti v »paketu« z ZDR.

Ministrstvo pristojno za delo je decembra socialnim partnerjem poslalo »Izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih«. Delodajalske organizacije so odgovorile ministru Svetliku s pismom in pozivom k drugačnemu pristopu. V pismu, v delu, ki se nanaša na izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih delodajalci ugotavljamo, da so nekatere predlagane rešitve nekonsistentne ter nasprotujoče in ne kažejo jasne namere pripravljalca gradiva. Predstavniki delodajalcev zato pozivajo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, da za namen dela Stokovne delovne skupine ESS za pripravo sistemskih sprememb ZDR nemudoma pripravi delovni osnutek besedila sistemskih sprememb ZDR po posameznih členih.

V začetku januarja 2011 je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve sklicalo sestanek Strokovne delovne skupine ESS, ki pa se ga delodajalska stran ni udeležila. Delodajalska stran je v pismu ponovno zahtevala, da ministrstvo pripravi predloge sprememb Zakona o delovnih razmerjih po posameznih členih, saj bo le tako omogočeno delo strokovne delovne skupine.

Vsi se zavedamo nujnosti sprememb delovno pravne zakonodaje, katere vodilo bo večja varnost in prožnost delovnih razmerij in ne želimo blokirati sprememb, vendar opozarjamo, da lahko do dobrih rešitev pride le skozi konstruktiven socialni dialog.

Sistemske spremembe
ZDR - pismo
delodajalcev



Skupno pismo
delodajalcev ZDR
24. 1. 2011



AKADEMIJA KNSS

Operacija Akademija konfederacije novih sindikatov Slovenije

4

Sindikat KNSS neodvisnost je izvajalec projekta Akademija, v katerem sodelujemo kot zunanji partner tudi predstavniki Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije. Sodelovanje je zelo pomembno zaradi povezovanja in dviganja ravni zaupanja med socialnimi partnerji. V tej številki vam želimo predstaviti projekt Akademija in njegove aktivnosti.

V začetku junija 2009 je Ministrstvo za javno upravo objavilo [Javni razpis za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev za leta 2009, 2010, 2011](#) z namenom krepitev in promocije socialnega dialoga v Sloveniji.

Na razpis so se lahko prijavile delodajalske in delojemalske organizacije, ki so članice Ekonomsko socialnega sveta Slovenije. Konfederacija novih sindikatov Slovenije - KNSS neodvisnost, se je na razpis prijavila s projektom »AKADEMIJA KNSS« – znanje je orodje za reševanje problemov s socialnim dialogom. **Projekt delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.**

Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost, prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

Datum pričetka izvajanja projekta: 09.06.2009
Rok za dokončanje projekta: 16.05.2011

Aktivnosti projekta so:

- mreženje in povezovanje;
- priprava in izvedba usposabljanj in izobraževanj;
- študije, analize, raziskave in pregledi primerov dobrih praks za razvoj socialnega dialoga v Republiki Sloveniji;
- krepitev ter promocija socialnega dialoga z namenom osveščanja splošne javnosti ter ciljnih skupin;
- udeležba socialnih partnerjev na izobraževanjih in usposabljanjih.

Z izvajanjem projekta se bodo dosegli merljivi rezultati, ki so določeni s pogodbo o sofinanciranju projekta »Akademija KNSS«.

O vseh aktivnostih v sklopu projekta »Akademija KNSS«, si lahko preberete na prenovljeni spletni strani: www.knssneodvisnost.si

Delo na projektu je razdeljeno na več sklopov:

1. Mreženje in povezovanje

- pripravili smo spletni portal z vsebinami projekta in termini aktivnosti znotraj delovnega načrta Akademija KNSS.

- v okviru povezovanja v času trajanja projekta, organiziramo sestanke ter posvetovanja z drugimi sindikati in socialnimi partnerji oziroma organizacijami z namenom izmenjave dobrih praks.

- v mesecu januarju 2011 smo v sklopu izvedbe mednarodne izmenjave opravili študijski obisk v Mestrah pri predstavnikih italijanskega sindikata CILS Veneto.

Vsebine predavanja:

- predstavitev sindikalnega delovanja v Italiji;
- socialni dialog v Italiji;
- predstavitev pokojninskega sistema.

Člani sindikata KNSS neodvisnost si želijo več mednarodnih izmenjav ter izmenjave mnenj in dobrih praks.

- v decembru in januarju smo izvedli dve okrogli mizi o potencialih socialnega dialoga.

V decembru 2010 smo organizirali okroglo mizo v sklopu predsedstva in članov sindikata KNSS.

Na okroglo mizo v januarju 2011, smo povabili še ostale socialne partnerje (predstavnik vlade RS, delodajalcev ter delojemalcev).

Okrogle mize so se udeležili predstavniki sindikatov Alternativa, Solidarnost, predstavnik delodajalcev ZDOPS, predstavnik ESS ter predstavnik sindikata KNSS neodvisnost.

Na ravni sindikata KNSS neodvisnost smo se pogovarjali o vlogi sindikata v socialnem dialogu ter kako uspešneje zagovarjati interese sindikata v okviru socialnega partnerstva.

Na okrogli mizi januarja 2011 smo si bili socialni partnerji enotni, da je trenuten socialni dialog na najnižji stopnji ter da je pomanjkanje zaupanja med socialnimi partnerji.

Glede na to, da socialno partnerstvo pomeni stalen proces dogovarjanja, usklajevanja in sprejemanja stališč med različnimi interesnimi skupinami pri premagovanju socialno – ekonomskih problemov, so okrogle mize, v obliki neformalnega srečanja, kot smo jo izvedli v sklopu projekta Akademija KNSS dobrodošle. Skupno smo se odločili, da bomo z neformalnimi srečanji nadaljevali ter poskušali slediti uresnitvi nekega splošnega cilja ter doseganja miru, ki je v interesu vseh.

2. Priprava in izvedba usposabljanj za sindikalne zaupnike

- Koncepti in veščine komuniciranja, poslovno pogajanje
- Osnove finančnega poslovanja in ekonomije, plačni modeli
- Računalniško opismenjevanje/internet in e-pošta ter uporaba odprtih kod za potrebe sindikalnih zaupnikov
- Delovno-pravna zakonodaja, delavsko soupravljanje, principi kolektivnih pogodb
- Mobing
- Ravnanje z invalidi v delovnem okolju

Usposabljanj se udeležijo člani sindikata KNSS neodvisnost iz vseh regij Slovenije.

Skupno vsem usposabljanjem je, da želimo članom sindikata ponuditi znanja in veščine, ki bi pripomogle k boljšemu in aktivnejšemu delovanju posameznika v sindikatu ter zavzemanja za skupne cilje sindikata:

- aktivna politika zaposlovanja,
- varnost zaposlitve,
- zaščita najbolj izpostavljenih slojev prebivalstva,
- sodelovanje pri sprejemu zakonodaje
- varne delovne razmere...

3. Študije, analize in raziskave

Povzemanje rezultatov aktivnosti projekta Akademija KNSS, ki bodo predstavljene ob zaključku projekta, v maju 2011.

4. Vzpostavitev, razvoj in krepitev struktur

V decembru 2010 smo organizirali predstavitev, sprejem in akcijski načrt:

- implementacije kodeksa ravnanja z invalidi v delovnem okolju,
- implementacije skupnih stališč o preprečevanju psihičnega nasilja na delovnem mestu.

V podjetjih, ki so želela sodelovati v raziskavi, bomo redno preverjali stanje ter vnašali izboljšave delovnih pogojev, vezano na kodeks in pravilnik.

Udeležba na vseh aktivnostih, ki potekajo v okviru projekta »Akademija KNSS« je brezplačna.

Vse stroške krije KNSS neodvisnost iz sredstev projekta »Akademija KNSS«.



KNSS
neodvisnost
konfederacija novih sindikatov slovenije

Linhartova 13,
1000 Ljubljana

info@knsneodvisnost.si

pripravila:

Nataša Demšar, vodja projekta Akademija KNSS

Najava dogodkov

II. Mednarodni posvet Socialni dialog v EU 10. marec 2011, Zdravilišče Radenci

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije organizira 10. marca v Zdravilišču Radenci II. mednarodni posvet o pomenu in vlogi socialnega dialoga v Evropski uniji. Posvet bo organiziran v sklopu operacije DialogueM – Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu. Delno smo vam posvet predstavili že v prejšnji številki, sedaj pa prilagamo še program in predvidene teme posveta.

V veliko veselje in čast nam je, da vam bo na letošnjem mednarodnem posvetu spregovoril o socialnem dialogu predsednik Republike Slovenije dr. Danilo Türk. Njegova prisotnost daje pomenu socialnega dialoga v Sloveniji priznanje in pomembnost, našemu mednarodnem posvetu pa daje še večjo težo.

Po zelo uspešnem in odmevnem lanskem strokovnem posvetu, ko so nam tuji predavatelji, predstavnik Luxembourških delodajalcev predstavnik Madžarskih sindikatov ter predstavnik Mednarodne organizacije dela predstavili dobre in malo manj dobre prakse socialnega dialoga s poudarkom na socialni dialog v obrti in podjetništvu v njihovih državah oziroma organizacijah smo za letošnji posvet dogovorjeni za predstavitev modela socialnega dialoga v Litvi, Češki in Belgiji.

Vabljeni ste vsi delodajalci v obrti in podjetništvu, prav tako pa so vabljeni predstavniki slovenskih delodajalskih organizacij ter predstavniki partnerskih organizacij iz Italije, Avstrije, Hrvaške, Srbije, Makedonije ter predstavnik sindikatov.

Prepričani smo, da bomo tudi letos pripravili in izvedli zanimiv posvet in da bo ob predstavitvah dovolj časa tudi za izmenjavo mnenj, izkušenj in predlogov.

Vse dodatne informacije lahko dobite v tajništvu Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, na telefonski številki: 01/5830-572 oziroma na spletni strani: www.zdops.si. KOTIZACIJE NI.

Vljudno vabljeni!



Okvirni program Posveta na temo socialnega dialoga v EU, ki se lahko še spremeni:

ob 14.30

Otvoritev posveta

Milan Škapin, predsednik ZDOPS

Uvodni nagovor predsednika Republike Slovenije

Dr. Danilo Türk, predsednik Republike Slovenije

Predstavitve operacije DialogeM

Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS

Socialni dialog z vidika litvanskih malih in srednjih delodajalcev

Vaidotas Levickis, vodja projektnega oddelka konfederacije

litvanskih poslovnih delodajalcev

Socialni dialog v Češki Republiki

Karel Petrželka, namestnik direktorja delovnih razmerij in

pogojev dela konfederacije industrije Češke Republike

od 16.45 do 17.15

Odmor/Novinarska konferenca

Model socialnega dialoga v Kraljevini Belgiji

Kris de Meester, vodja oddelka podjetniške federacije Belgije

od 18.00

Povzetki in zaključki

Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS

Tomaž Bernik, samostojni strokovni sodelavec-pravnik ZDOPS



Kontakti

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)

Association of Employers in Craft and Small Business of Slovenia (AECSS)

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si



Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ
www.zdops.si

Uporaba besedil iz teh eNovic je dovoljena le z navedbo vira !

7

Zahvaljujemo se vam za pozornost, ki ste jo namenili tej številki eNovic. Veseli bomo vašega odziva na info@zdops.si s predlogi, pohvalami in tudi kritikami. Posredujte te eNovice še drugim stanovskim kolegom.