

December 2010



**Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti
ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu**

Operacijo DialogeM delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

eNOVICE

PRAZNIČNA ŠTEVILKA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

leto 1

številkla 5



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



Vsebina

Uvodne besede	2
Zakon o urejanju trga dela	3
Zakon o malem delu	5
Najava dogodkov	7

Izdajatelj

**Združenje delodajalcev
obrti in podjetnikov
Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)**

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

DŠ: SI 97280062
MŠ: 5860172000

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si

Uvodne besede

Spoštovane bralke in bralci!

Izteka se še eno leto, ki je bilo polno izzivov, pričakovanj in tudi težav. Leto 2010 je tudi leto v katerem je naš projekt DialogeM dozorel in skupaj z vami smo izvedli niz dogodkov. Naj omenimo le nekatere, ki so se nam vtisnili najbolj v spomin. To je bilo leto, ko smo se povezali z več sorodnimi organizacijami tako blizu kot malo dalj v Evropi. V aprilu smo izvedli izobraževanje pri Slovenskem deželnem gospodarskem združenju v Trstu, maja pa smo spoznavali delovanje in organiziranost pri Slovenski gospodarski zvezi v Celovcu. Že kak mesec prej, v začetku marca smo izvedli prvi mednarodni posvet na temo socialnega dialoga v Radencih. Na posvet smo povabili tako predstavnike delodajalcev, sindikatov in Mednarodne organizacije dela.



Skozi celotno leto so potekala tudi usposabljanja. V januarju smo se seznanili s tehnikami pogajalskih veščin, ki jih nam je na zanimivi delavnici prikazal g. Derganc. Aprila in maja smo spoznavali delovanje delodajalskih organizacij v Italiji in Avstriji. Avgusta nam je o novih vrednotah v socialnem dialogu predaval dr. Dimovski. Udeležili smo se strokovnih srečanj Dnevi delovnega in socialnega prava ter Dnevi pravnikov. Usposabljanja smo zaključili oktobra z delavnico o učinkovitem vodenju sestankov in računalniško delavnico.

Za vse obrtnike in podjetnike je pomemben dogodek Mednarodni obrtni sejem (MOS) v Celju. Ta osrednja slovenska obrtniško podjetniška sejemska prireditev je bila odlična priložnost, da smo še naprej širili spoznanja iz projekta DialogeM, tako med obrtniki in obrtnicami, ter podjetniki in podjetnicami, kakor tudi med obiskovalci sejma. Odmevna je bila predstavitev danskega modela prožne varnosti predstavnice danskih delodajalcev ga. Dorthe Andersen.

Celo leto pa smo bili aktivni na različnih nivojih socialnega dialoga, sprejeli spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo, sodelovali pri oblikovanju predlogov zakonodaje. Z vsem v odhajajočem letu ne moremo biti zadovoljni in želimo si, da bo socialni dialog v letu 2011 zaživel in našel svoje mesto v družbi.

Vsem obrtnicam, obrtnikom, podjetnicam in podjetnikom voščimo vesele praznike in želimo srečno in uspešno novo leto 2011.

Sodelavci na projektu DialogeM





URADNI LIST

Zakon o urejanju trga dela

Zakon o urejanju trga dela bo nadomestil Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je bil sprejet davnega leta 1991. V obdobju do danes je sicer doživel nekaj sprememb in dopolnitev, ki pa niso bile zadostne in ustrezne. Zakon o urejanju trga dela je le en del potrebne zakonodaje ki teži k povečanju konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, ki pa ne bo dal pravih rezultatov, če mu ne bo sledila tudi sprememba Zakona o delovnih razmerjih.

Namen zakona je naredi trg dela bolj prožen in primernejši sodobnim zahtevam gospodarske realnosti in že po imenovanju zakona kaže usmerjenost in željo po urejanju trga dela, ki deluje po zakonitostih ponudbe in povpraševanja in ni toliko usmerjen v socialno varnost.

Zakon o urejanju trga dela je sprejel Državni zbor Republike Slovenije ter ga objavil dne 12.10.2010 v Uradnem listu RS št. 80/2010. S tem zakonom preneha veljati Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti. Zakon se bo pričel uporabljati 1. januarja 2011 razen nekaterih določb, ki urejajo aktivno politiko zaposlovanja in se pričnejo uporabljati 1. januarja 2012.

S 1. januarjem 2011 pa končno pričnejo veljati krajši odpovedni roki, ki jih je prinesla novela Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l.RS št. 103/07) že v letu 2007, saj je bilo skrajševanje odpovednih rokov v noveli Zakona o delovnih razmerjih pogojena s sprejemom zakona, ki ureja trg dela.

Poglavitni cilji Zakona o urejanju trga dela:

- povečati varnost oseb, ki so izgubile delo,
- povečati uspešnost in učinkovitost ukrepov aktivne politike zaposlovanja,
- zmanjšati administrativne obremenitve za podjetja in osebe na trgu dela,
- povečanje nadzora nad institucijami na trgu dela,
- povečanje kroga upravičencev do denarnega nadomestila za brezposelnost in povečanje denarnega zneska za brezposelnost, ter vključevanje brezposelnih oseb v malo delo in druge oblike dela,
- uvajanje novih ukrepov aktivne politike zaposlovanja kot na primer; zamenjave na delovnem mestu, delitev delovnega mesta, uvajanje novih izvajalcev ukrepov, širitev storitve karjerne orjantacije, vključevanje socialnih partnerjev na lokalni ravni...,
- uvedba novih elektronskih oblik komunikacije z namenom ukinitve nepotrebnih administrativnih bremen.



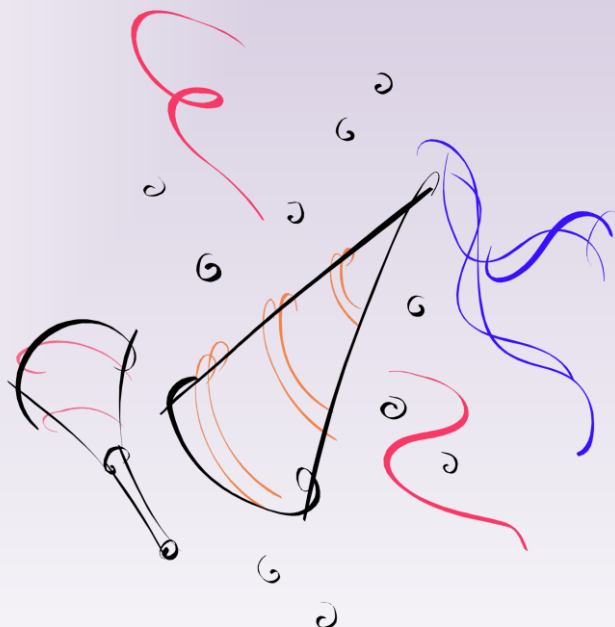
Zakon o urejanju trga dela ureja tudi možnost ustanovitve fundacij z namenom izboljšanja zaposlitvenih možnosti udeležencev fundacije ter usklajevanja ponudbe in povpraševanja na lokalnem ali regionalnem trgu dela oziroma za posamezne dejavnosti, ki jih lahko ustanovijo združenja delodajalcev, zbornice in sindikati. Taka fundacija bi lahko pripomogla k izobraževanju in usposabljanju zaposlenih v obrti in podjetništvu.

Sprememba je tudi na področju zavarovanja za primer brezposelnosti, uvedeno je prostovoljno zavarovanje za primer brezposelnosti. Spreminja se minimalno obdobje zaposlitve za prejemanje denarnega nadomestila in sicer na 9 mesecev v zadnjih 24. mesecih iz 12 mesecev v zadnjih 18. mesecih.

Brezposelnim je omogočeno tudi delo za omejen obseg dela do 200,00 EUR na mesec, ta ukrep je namenjen temu, da brezposelna oseba ohrani stik s trgom dela, hkrati pa ohrani taka oseba denarno nadomestilo (del) za primer brezposelnosti.

Z zakonom je uveden tudi strožji finančni in strokovni nadzor, ki je usmerjen predvsem k sistematičnejšemu poročanju ter spremljanja in evalviranja ukrepov izvajalcev na trgu dela.

Zakon o urejanju trga dela je sprejet in se bo v kratkem začel uporabljati, želimo pa si, da mu bodo sledile tudi spremembe delovno pravne zakonodaje, tako da bodo izpolnjeni pogoji za delovanje trga dela, ki bo usmerjen v varnost in prožnost zaposlovanja.



Zakon o malem delu



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

...Uveljavitev zakona pa je še vedno negotova, saj je velika verjetnost, da se bo o njem odločalo na zakonodajnem referendumu...

V nadaljevanje vam bomo na kratko predstavili Zakon o malem delu, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije je na svoji seji dne 26.10.2010. Zakon je doživel več obravnav v državnem zboru, še posebno glede na veto, ki ga je dal nanj Državni svet. Uveljavitev zakona pa je še vedno negotova, saj je velika verjetnost, da se bo o njem odločalo na zakonodajnem referendumu. Predlog zakona je v preteklosti razburjal predvsem študentske organizacije, študentske servise kakor tudi sindikate. Najbolj buren odziv na predlog tega zakona pa so bile nasilne demonstracije študentov pred Državnim zborom.

Nasprotniki zakona so imeli mnogo pomislekov oziroma očitkov na predlagane rešitve. Zakonu so očitali predvsem, da ukinja in omejuje študentsko delo ter da bo malo delo pahnilo ljudi v še večjo revščino, študentom pa da bo onemogočil pridobivanje sredstev za študij.

S strani sindikatov so bile v razpravi podane tudi trditve, da bo Zakon o malem delu povečal obseg prekomernih/negotovih oblik dela na trgu dela in da ne bo zagotavljal delavcem ustrezne socialne varnosti ter da bo posledica zakona zmanjšan obseg rednih zaposlitev. Nasprotniki zakona so navajali tudi trditve, da bo s tem zakonom uvedeno nepotrebno kompliciranje glede postopkov za opravljanje malega dela in da študentski servisi ne bodo več zalagali zaslužkov za študente in naj bi za to študentje ne prejeli zasluženega plačila v doglednem roku ter še druge trditve, ki so povzročile, da je bila razprava o zakonu burna.

Zakon o malem delu ureja:

- pogoje za opravljanje malega dela,
- način posredovanja malega dela,
- pogoje in način pridobitve dovoljenja za posredovanje malega dela,
- dohodke v zvezi z malim delom,
- obveznosti delodajalcev,
- ustanovitev proračunskega sklada,
- dajatve in prispevke za socialno varnost,
- način poročanja in vodenja evidenc v zvezi z malim delom,
- spremljanje izvajanja malega dela,
- nadzor.

Zakon o malem delu opredeljuje malo delo kot plačano začasno ali občasno delo ali trajnejše delo, ki je časovno omejeno in ga opravlja upravičenec.

Kot upravičence do malega dela opredeljuje Zakon o malem delu tri večje kategorije upravičencev in sicer: dijake in študente, brezposelne osebe in upokojene. Poleg teh pa še prosilce za azil, osebe z začasno zaščito ter osebe, ki na podlagi sklenjenega mednarodnega sporazuma izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do denarnega nadomestila med brezposelnostjo, dokler prejema tako nadomestilo. Zgoraj opredeljen status morajo te osebe pridobiti v Republiki Sloveniji.



Novost je, da lahko opravlja malo delo tudi brezposelna oseba, ki je prijavljena na Zavodu RS za zaposlovanje vendar mora o tem predhodno obvestiti zavod. Brezposelna oseba se mora za malo delo odločiti prostovoljno, opravljanje malega dela pa ne sme ovirati brezposelne osebe pri izpolnjevanju obveznosti, ki jih ima kot brezposelna oseba do Zavoda RS za zaposlovanje, ki izhajajo iz Zakona o urejanju trga dela in mesečni zaslužek ne sme presegati 200EUR.

Malo delo je za upravičenca omejeno tako po obsegu kakor tudi po zaslužku. Omejitve pa so tudi za delodajalca.

Omejitve, ki veljajo za upravičenca so naslednje:

- upravičenec lahko opravlja malo delo največ v obsegu 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer razen dijakov in študentov upravičenec ne more prenašati neizkoriščenih ur iz enega meseca v naslednji koledarski mesec,
- dijaki in študenti lahko opravljajo v koledarskem mesecu tudi več kot 60 ur, vendar v posameznem koledarskem letu ne smejo preseči dovoljenega obsega ur, ki znaša letno 720 ur,
- upravičenec lahko opravlja delo pri več delodajalcih hkrati, vendar ne sme preseči predpisanih omejitev 60 ur v koledarskem mesecu oziroma za dijake in študente 720 ur v koledarskem letu,
- omejen je tudi bruto dohodek za opravljeno malo delo in sicer na 6.000,00 EUR v koledarskem letu.

Omejitve, ki veljajo za delodajalca v posameznem koledarskem mesecu so naslednje:

- 180 ur malega dela, če delodajalec nima nobenega zaposlenega do vključno enega zaposlenega,
- 360 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 1 do vključno 10 delavcev,
- 720 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 10 do vključno 30 delavcev,
- 1.080 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev,
- 1.440 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 50 do vključno 100 delavcev,
- 2.880 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 100 delavcev,
- ne več kot 5.760 ur malega dela, če delodajalec zaposluje več kot 1.250 delavcev in ministrstvo pristojno za delo določi večje število ur malega dela po predhodnem posvetovanju z ostalimi socialnimi partnerji,
- najnižja bruto urna postavka upravičenca za opravljeno malo delo ne sme biti nižja od 4,00 EUR.

Malo delo se bo opravljal na podlagi napotnice, ki jo Zakon o malem delu opredeljuje kot dvostranski dogovor med delodajalcem in upravičencem za opravljanje malega dela, po katerem upravičenec prostovoljno opravlja delo po navodilih in nadzorom delodajalca.

Iz opravljanja malega dela izhaja tudi pravica do obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Kot obdobje za zavarovanje zagotavljanja zavarovalne dobe za pridobitev pravic se štejejo opravljene ure malega dela preračunane na polni delovni čas v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja.

Zakon o malem delu se bo pričel uporabljati šele s 1.1.2012. Razlog za tako dolg rok je v tem, da je potrebno pred uporabo ustvariti ustrezno infrastrukturo za izvedbo, saj je to vezano tako na izvedbo javnih razpisov za organizatorje, kakor tudi uspostavitve centralnega registra in podobno.



Najava dogodkov

Kot enega od najpomembnejših dogodkov prihajajočega leta v okviru operacije DialogueM, ki se bo zaključila v maju 2011, bo v prihodnjem letu Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije organiziralo drugi mednarodni posvet o pomenu in vlogi socialnega dialoga v Evropski uniji. Posvet bo tako kot letošnji organiziran v sklopu operacije DialogueM – Krepitev institucionalne in administrativne usposobljenosti ZDOPS-a na področju socialnega dialoga v obrti in podjetništvu.

Odziv na letošnji posvet, ko so sodelovali predavatelji iz Luxemburga, Madžarske in predstavnik Mednarodne organizacije dela je bil zelo dober in po splošnem prepričanju vseh udeležencev so bile predstavitve in diskusije zelo zanimive.

Za Mednarodno posvet »Socialni dialog v EU«, ki bo v Zdravilišču Radenci v četrtek 10. marca 2011 v popoldanskem času, smo povabili zanimive goste iz različnih držav EU. Posveta se bo udeležil predstavnik Danske konfederacije delodajalcev, ki nam bo predstavil njihovo organiziranost delodajalcev, model socialnega dialoga v državi, ki ima enega najbolj razvitih in dobro delujočih trgov dela, dolgo tradicijo socialnega dialoga in razvit sistem prožne varnosti. Predstavnik Litve oziroma Litvanske delodajalske konfederacije nam bo predstavil njihovo organiziranost in delovanje v okviru tranzicije in socialni dialog v Litvi, tako dobre kot tudi manj dobre izkušnje. Tretji predstavnik pa prihaja iz Češke republike in nam bo predstavil njihovo organiziranost s poudarkom na organiziranosti in delovanju socialnega dialoga v malih in srednjih podjetjih.

Verjamemo, da bodo predstavitve zelo zanimive in da bo dovolj časa za izmenjavo izkušenj, saj vse udeležence vabimo na večerjo, kjer bo še dodatna priložnost za izmenjavo mnenj in izkušenj.

Na strokovni posvet bodo vabljeni tudi predstavniki slovenskih delodajalskih organizacij ter predstavniki partnerskih organizacij iz Italije, Avstrije in Hrvaške ter sindikatov.

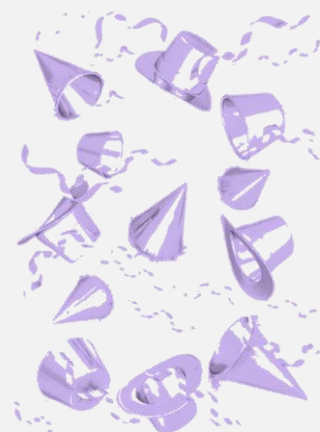
Kotizacije za posvet ni, vse dodatne informacije in prijavnico pa bomo objavili na spletni strani www.zdops.si.

Povezave

[Služba Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko](#)

[Tehnični sekretariat za NVO in SOCIALNE PARTNERJE](#)

[Ministrstvo Republike Slovenije za javno upravo.](#)



Kontakti

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije-GIZ (ZDOPS-GIZ)

Association of Employers in Craft and Small Business of Slovenia (AECSS)

Celovška 71
p.p. 2350
1000 Ljubljana, Slovenija

tel.: +386(0)1 583 0572
fax.: +386(0)1 583 0805
E-pošta: info@zdops.si



**Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ**
www.zdops.si

Uporaba besedil iz teh eNovic je dovoljena le z navedbo vira !

Zahvaljujemo se vam za pozornost, ki ste jo namenili tej številki eNovic. Veseli bomo vašega odziva na info@zdops.si s predlogi, pohvalami in tudi kritikami. Posredujte te eNovice še drugim stanovskim kolegom.

