



**Združenje delodajalcev
obrtnih dejavnosti Slovenije GIZ**

***PROGRAM DELA ZDRUŽENJA DELODAJALCEV
OBRTNIH DEJAVNOSTI SLOVENIJE
ZA LETO 2008***

*Skupščina Združenja delodajalcev obrtnih dejavnosti Slovenije (GIZ) je na svoji
3. redni seji dne 14.02.2008 sprejela*

PROGRAM DELA ZDRUŽENJA DELODAJALCEV OBRJNIH DEJAVNOSTI SLOVENIJE ZA LETO 2008

Združenje je neprofitna organizacija, ustanovljena z namenom pospeševanja pridobitnih dejavnosti članov združenja in s tem večjo konkurenčnost, zlasti z vidika zagotavljanja socialnega miru, čim ustrežnejše ureditve delovnopравниh razmerij za delodajalsko stran ter dosego sporazuma o temeljnih socialnoekonomskih vprašanjih.

Za dosego gornjih ciljev člani preko združenja:

- sodelujejo v socialnem dialogu z Vlado Republike Slovenije, s sindikati, z Obrtnopodjetniško zbornico Slovenije, z Združenjem delodajalcev Slovenije, z Gospodarsko zbornico Slovenije ter Trgovinsko zbornico Slovenije;*
- sodeluje v socialnem dialogu na evropski ravni;*
- zagotavljajo strokovno pripravo in izvedbo kolektivnih pogajanj ter sklepanj kolektivnih pogodb;*
- nudijo pomoč pri uresničevanju interesov delodajalcev;*
- uporabljajo strokovno pomoč in informiranost pri reševanju vprašanj s področja delovnih razmerij, socialne varnosti, zdravja in varstva pri delu ter upravljanja;*
- uresničujejo tudi druge interese, za katere se posebej dogovorijo.*

I. Področja dela

1. SOCIALNI DIALOG

- 1.1. Ekonomsko socialni svet
- 1.2. Socialni sporazum za obdobje 2007-2009

2. KOLEKTIVNO DOGOVARJANJE

- 2.1. Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo
- 2.2. Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust

3. SOCIALNI DIALOG NA RAVNI EU

- 3.1. Evropski ekonomsko socialni odbor
- 3.2. Drugo

4. SPREJEMANJE ZAKONODAJE

- 4.1. Zakon o finančni participaciji delavcev
- 4.2. Spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti
- 4.2. Drugi zakoni in podzakonski akti

5. IZOBRAŽEVANJE ČLANOV

- 5.1. Posvet delodajalcev
- 5.2. Mednarodni obrtni sejem
- 5.3. Regijska izobraževanja

6. MEDNARODNO SODELOVANJE

7. ORGANIZACIJA IN POSLOVANJE ZDRUŽENJA

8. SPREMEMBA IMENA ZDRUŽENJA

9. REGIJSKI ODBORI ZDRUŽENJA

10. ČLANARINA IN FINANCIRANJE ZDRUŽENJA

11. AKTIVNOSTI ZA POVEČANJE ČLANSTVA

12. PROMOCIJA ZDRUŽENJA

13. POMOČ ČLANOM

14. DRUGE AKTIVNOSTI

1. Socialni dialog

Združenje bo tudi v letu 2008 uveljavljalo interese članic in članov skupaj z drugimi delodajalskimi organizacijami v tripartitnem socialnem dialogu z Vlado RS ter s sindikati. Pretežni del teh aktivnosti, predvsem pri doseganju soglasja glede okvirov socialne in ekonomske politike, se izvaja v Ekonomsko-socialnem svetu. Združenje bo sodelovalo tudi v bipartitnem dialogu s sindikati.

1.1. EKONOMSKO SOCIALNI SVET (ESS)

Ekonomsko socialni svet je najvišji organ socialnega dialoga v Republiki Sloveniji. ESS je tripartitni organ socialnih partnerjev in Vlade Republike Slovenije. Ekonomsko-socialni svet spremlja stanje na ekonomskih in socialnih področjih, ga obravnava in oblikuje stališča in predloge v zvezi s temi področji in področji, ki imajo širok pomen za vse tri partnerje. Vsi socialni partnerji, delodajalci, delojemalci in vlada, so enakopravno zastopani. Vsak od partnerjev imenuje svoje predstavnike in sicer največ osem. Vsak partner ima ne glede na število predstavnikov en glas, ESS pa sprejema odločitve soglasno.

Predstavnike delodajalcev imenujejo združenja delodajalcev in zbornice, ki delujejo na območju države. Delodajalska stran ima sedem članov in sicer Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Obrtna zbornica Slovenije po dva ter Trgovinska zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrtnih dejavnosti Slovenije po enega.

Združenje bo s svojimi argumenti in vplivom, skupaj z ostalimi socialnimi partnerji v socialnem dialogu iskalo take rešitve, da se bo konkurenčna sposobnost slovenskega gospodarstva povečevala, ter da bo breme administrativnih, delavnopravnih, socialnih in delavovarstvenih zahtev razumno, pregledno in izvedljivo za gospodarske subjekte. Združenje si bo še naprej prizadevalo, da bo uvrščanje kvot za zaposlovanje tujcev obravnavano redno, ter opozarjalo na pomanjkanje ustrezne delovne sile.

V letu 2008 naj bi vodenje ESS za eno leto prevzele zopet delodajalske organizacije. Predlog je, da naj bi vodenje ESS prevzel ZDODS. Ob podpori ostalih delodajalskih organizacij, naj bi se to zgodilo v aprilu 2008. Mnenja namreč smo, da je tripartitni socialni dialog zastal odkar ESS vodi Vlada in da je del delavskih sindikalnih zahtev izven ESS pripisati tudi takemu načinu vodenja ESS.

1.2. SOCIALNI SPORAZUM ZA OBDOBJE 2007-2009

Socialni sporazum za obdobje 2007-2009 je bil podpisan 26. julija 2007 z veljavnostjo do 31.12.2009. Podpisnik Socialnega sporazuma na delodajalski strani je tudi ZDODS, ki si bo z ostalimi podpisniki s skupnimi in posameznimi dejavnostmi prizadeval za ekonomsko, socialno in okoljsko uravnotežen razvoj in izvajanje socialnega sporazuma. To pa pomeni, da morajo biti te dogovorjene rešitve vključene v ostale razvojne programe, strategije, zakonske in podzakonske predpise.

2. Kolektivno dogovarjanje

2.1. KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO

Z Aneksom št. 1 h Kolektivnih pogodb med delavci in zasebnimi delodajalci je bil dosežen dogovor, da se po uveljavitvi aneksa prične pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe, ki naj bi jo sklenili najkasneje do 31.12.2005.

V mesecu maju 2005 je bil OZS in Združenju s strani Sindikata obrtnih delavcev Slovenije posredovan predlog besedila nove kolektivne pogodbe. Tudi delodajalska pogajalska skupina je pripravila svoje besedilo in ga posredovala sindikalni strani. Prva pogajanja so potekala v sredini februarja 2006. Pogajalski skupini sta vzporedno obravnavali oba predloga, sindikalni in delodajalski. Zaradi konstantnih nesoglasij, so pogajanja zastala. Ob sporočilu DURSa, da ne bo več pobiral prispevkov za izobraževanje delavcev pri s.p. se je pojavilo vprašanje bodoče organiziranosti skladov za izobraževanje delavcev pri s.p.. Na to temo je potekalo več delovnih sestankov, okrogla miza, usklajevanj...

Ker dolgotrajna pogajanja niso obrodila sadov je delodajalska stran sindikatu najprej predlagala predlog sporazuma o prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci ter predlog Aneksa št. 2 h KP. V Aneksu je bila ponujena rešitev problema skladov za izobraževanje. Ker se sindikat ni strinjal s predlagano vsebino, se je delodajalska stran odločila za odpoved KP. Odpoved je bila sindikatu vročen 25.07.2006, kar pomeni, da je odpovedni rok začel teči naslednji dan. Kolektivna pogodba velja še do 26.01.2007 njen normativni del pa se, v skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah, uporablja še do 26.01.2008. Sindikat obrtnih delavcev Slovenije je menil, da je odpoved nezakonita, zato je delodajalsko stran pozvalo k mirni rešitvi spora. Delodajalska stran se s tem ni strinjala, zato je sindikat na delovno sodišče vložil predlog za ugotovitev nezakonitosti odpovedi KP. Sodišče je predlog, kot preuranjen, zavrglo.

Kljub odpovedi so se pogajanja v jeseni 2006 nadaljevala. Sindikat je med tem, ko so potekala pogajanja, v novembru ponovno vložil predlog za ugotovitev nezakonitosti odpovedi KP. Poleg tega sta OZS in ZDODS prejela tudi poziv za zagotovitev plačila prispevka za izvajanje kolektivne pogodbe ter dopis o organizaciji skladov.

Dne 19.4.2007 je Delovno in socialno sodišče v Ljubljani razsodilo, da je odpoved kolektivne pogodbe nezakonita in da je KP veljavna, prav tako pa je dne 28.9.2007 Višje delovno in socialno sodišče v Ljubljani zavrnilo pritožbo OZS in ZDODS ter potrdilo sodbo prvostopenjskega sodišča, objavljena v Ur. L. RS, št. 112/07. Zoper to sodbo je bila novembra 2007 vložena revizija na Vrhovno sodišče Republike Slovenije.

Pogajanja so se nadaljevala skozi celo leto 2007, vendar do podpisa nove pogodbe ni prišlo. V novembru je sindikat predlagal, da se uredi delovanje skladov za izobraževanje ločeno, z namenom, da bi lahko zaključili pogajanja, delodajalska stran pa je pripravila predloge za novo kolektivno pogodbo.

Na sestanku med vodstvom OZS in ZDODS, dne 13.11.2007 je bilo dogovorjeno, da se v letošnjem letu ponovno prične s pobiranjem prispevkov delodajalcev za izvajanje

Kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci v skladu z 69. členom kolektivne pogodbe. Poziv k plačilu je bil objavljen v decembrski številki Obrtnika. Združenje si bo na pogajanjih še naprej prizadevalo, da bo v kolektivni pogodbi upoštevan interes delodajalcev obrtnih dejavnosti in podjetnikov, da bo besedilo skladno z Zakonom o delovnih razmerjih, da bo nova kolektivna pogodba ohranila institute iz stare kolektivne pogodbe, ki so se izkazali kot pozitivni oz. pomembni tako za delodajalce, kot za delavce ter da bo kolektivna pogodba kratka in razumljiva.

V začetku januarja 2008, je bil sklenjen dogovor glede zbiranja in umeščanja sredstev za izobraževanje, glede dopusta in sredstev za izvajanje KP za obrt in podjetništvo. Če bo KP za obrt in podjetništvo podpisana v drugi polovici februarja 2008, bo potrebno obveščanje članic in članov, hkrati pa bo potrebno izvesti tudi prenos virov sredstev in obveznosti na OOZ, tam kjer se bodo sredstva za izobraževanje locirala tja.

2.2. KOLEKTIVNA POGODBA O NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN REGRESU ZA LETNI DOPUST

Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust je bila podpisana 23.06.2006 in je sklenjena za določen čas, do 31.12.2007.

Sindikati so 10. julija 2007 podali predlog za začetek pogajanj o spremembah veljavne Kolektivne pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust, kot tudi za sprejem nove Kolektivne pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust. Pogajanja so se začela 6. septembra in kljub mnogim sejam pogajalskih skupin še ni videti rešitve niti za spremembe obstoječe in sklenitve nove kolektivne pogodbe za leti 2008 in 2009, kot je predlaga ureditev v paketu delodajalska stran. Predstavniki Združenja se bodo nadaljnjih pogajanj udeležili in prispevali svoj delež k sprejemljivi ureditvi načina usklajevanja plač, povračil stroškov in regresa za letni dopust v kolektivni pogodbi, predvsem za leto 2008 in eventualno tudi za leto 2009, pri čemer je pričakovati na velik sindikalni pritisk na dvig plač, zaradi inflacije in iz naslova produktivnosti. Stališče Združenja je, da rast plač ne sme ogroziti konkurenčnosti podjetij in tudi ne prispevati k rasti inflacije. Taka stališča pa bomo ob upoštevanju realnega dejstva, inflaciji, uveljavljali tudi pri novi kolektivni pogodbi, ki naj bi bila sklenjena za leti 2008 in 2009.

3. Socialni dialog na ravni EU

3.1. Evropski ekonomsko socialni odbor

Evropski ekonomsko socialni odbor je posvetovalno telo EU. Odbor je sestavljen tripartitno iz predstavnikov delodajalcev, delavcev in drugih predstavnikov civilne družbe. Slovenija ima v odboru sedem predstavnikov, od tega dva predstavnika delodajalcev, tri predstavnike sindikatov (1 negospodarstvo, 2 gospodarstvo) ter dva predstavnika civilne družbe (kmetje in nevladne organizacije). Eden izmed slovenskih

predstavnikov delodajalcev je g. Dare Stojan. Člani sodelujejo na plenarnih zasedanjih, v posameznih skupinah (delodajalci I. skupina), v sekcijah, ki pripravijo mnenja, ki jih odbor sprejme na plenarnem zasedanju ter v delovnih skupinah. Združenje bo skupaj z OZS delodajalskemu predstavniku nudilo strokovno pomoč.

3.2. Drugo

Združenje ni član delodajalskih združenj na ravni EU (UEAPME, UNICE, EURO BUSINESS). Glede na to, bo z vsemi sodelovalo na neformalen način, saj so ta združenja pomemben vir informacij o dogajanju na ravni EU. Združenje bo svoja stališča o nastajajoči zakonodaji pripravljalo skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami, ki so članice teh organizacij.

V bodoče bi se bilo potrebno dogovoriti, da tudi ZDODS postane član katerega od delodajalskih združenj na nivoju EU, ker bi nam bilo tako omogočeno direktnejše in aktivnejše vplivanje, kakor tudi sodelovanje na nekaterih evropskih projektih. Seveda pa se je pri tem potrebno zavedati, da tako članstvo prinese tudi dodatne stroške.

Predstavniki združenja se bodo aktivno vključevali v socialni dialog na ravni EU. Predstavniki ZDODS bodo tvorno sodelovali v telesih v katera so oz. bodo imenovani. Združenje bo navezovalo stike s slovenskimi predstavniki v delovnih telesih EU.

Združenje zastopa slovenske delodajalce preko g. Igorja Antauerja v Svetovalnem odboru za varnost in zdravje pri delu, ter preko Bilbao agencije kjer bo še naprej poudarjena zahteva, da je potrebno vse predpise in priporočila prilagoditi možnostim mikro, malih in srednjih podjetij.

4. Sprejemanje zakonodaje

Združenje, skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami, zastopa interese članov pri nastajanju in spreminjanju nacionalne zakonodaje.

Na tem področju se bo Združenje aktivno vključevalo ter posredovalo pripombe in stališča Vladi RS (predvsem Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve) ter Državnemu zboru in njegovim odborom, še posebej Odboru za zdravstvo, delo, družino, socialno politiko in invalide, na čigar seje po večjih urgencah, sedaj vabijo tudi Združenje. Stališča in mnenja bo uveljavljalo tudi preko Ekonomsko socialnega sveta.

Združenje bo sodelovalo tudi z Ministrstvom za javno upravo, oddelkom za odpravljanje administrativnih ovir, s predlogi in pripombami glede podzakonskih aktov, ki vplivajo na postopke, ki jih obrtnik-podjetnik dnevno srečuje pri svojem delu.

Združenje bo aktivno sodelovalo pri sprejemanju zakonodaje, ki zadeva delodajalce, s poudarkom na delovno-pravni zakonodaji in zakonodaji s področja socialne varnosti ter podalo svoja stališča. Združenje bo podprlo spremembe veljavne zakonodaje, ki bodo v korist delodajalcem v obrti in podjetništvu ter pripravljalo predloge sprememb

zakonodaje. Združenje bo v tem letu dajalo poudarek naslednjim zakonom oz. aktom:

- Zakonu o finančni participaciji delavcev,
- Spremembam in dopolnitvam Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti,
- drugim zakonom in podzakonskim aktom.

Seveda, je potrebno ob tem poudariti, da se bo združenje vključevalo v te razprave, glede na omejene kadrovske zmožnosti in glede na dejstvo, da bo moralo združenje preko ene tretjine časa posvetiti tudi tržni dejavnosti zaradi tega, ker se je Skupščina OZS koncem leta 2007 odločila zmanjšati svoj prispevek za delovanje Združenja kar za 50%. To bo žal pomenilo manjšo prisotnost na vseh področjih socialnega dialoga kakor tudi zmanjšanje strokovne podpore funkcionarjem OZS na sestankih in pogajanjih kjer so ti skoraj po pravilu brez strokovne podpore strokovnih služb OZS.

4.1. Zakon o finančni participaciji delavcev

Predlog Zakona o finančni participaciji delavcev je v skladu z normativnim programom dela Vlade RS za leto 2007 pripravilo Ministrstvo za gospodarstvo. Zakon bo predstavljal pravni okvir za sodelovanje delavcev pri delitvi dobička gospodarskih družb, ki bo vzpodbudno deloval tako za družbe kot zaposlene in obenem vodil k povečanju gospodarske rasti. Vlada in Ministrstvo za gospodarstvo sta sicer predvidela sprejem zakona v letu 2007, vendar ocenjujemo, da bo do sprejema prišlo v letu 2008. Združenje se je z ostalimi delodajalskimi organizacijami vključilo v pripravo predlogov in oblikovanja stališč. Predvsem je potrebno uskladiti predlog zakona z davčno zakonodajo, tako, da bo resnično spodbujal zaposlene k pripadnosti družb in da bo zakon zmanjšal pritiske na povečanje plač in davčnih bremen.

4.2. Spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti

S sprejetjem Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih so med ostalim drugače določeni tudi krajši minimalni odpovedni roki, kar pa se bodo začeli uporabljati z uveljavitvijo in uporabo sprememb Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti. S spremembami je predvidena tudi vključitev zavoda že v času odpovednega roka in možnost posredovanja v zaposlitev. Potrebne pa so še druge spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, pri katerih bo Združenje aktivno sodelovalo ter uveljavljalo spremembe, ki bodo omogočile članicam in članom lažji dostop do delovne sile.

4.3. Drugi zakoni in podzakonski akti

Na pobudo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pričelo postopek za spremembo oziroma sprejem novega Zakona o določitvi minimalne plače. Veljavni zakon o minimalni plači določa uskladitev višine minimalne plače enkrat letno, avgusta, kar pa ob visoki inflaciji ne zagotavlja

ohranjanja realne vrednosti. Oblikovana je delovna skupina v kateri si bo Združenje z ostalimi delodajalskimi organizacijami prizadevalo za sprejem takih določb zakona, ki bodo sprejemljive za socialne partnerje in ne bodo imele negativnih makroekonomskih posledic.

V pripravo Pravilnika o delovnih dovoljenjih, o prijavi in odjavi dela ter o nadzoru nad zaposlovanjem in delom tujcev se je Združenje aktivno vključilo že v letu 2007, ko bi moral biti pravilnik sprejet. Združenje bo še naprej do sprejetja sodelovalo z Zavodom za zaposlovanje in Ministrstvom za javno upravo z pobudami in predlogi, ki bodo omogočili hitro in enostavno izdajanje delovnih dovoljenj.

Ne glede na to, pa bomo na Združenju budno spremljali uveljavljanje in uporabo ZDR, ter opozarjali na pomanjkljivosti in po potrebi zahtevali spremembe.

5. Izobraževanje članov

Združenje bo v letu 2008 nadaljevalo z organizacijo izobraževanj za člane. Poudarek bo na predstavitvi novele Zakona o delovnih razmerjih in noveli Zakona o zaposlovanju in delu tujcev in njuni uporabi v praksi. Izobraževanje po vsej Sloveniji bo ena od tržnih in promocijskih dejavnosti, ki jo bodo izvajali strokovni delavci Združenja. Zaradi tega ker sta izvajalca takih predavanj samo dva, upamo, da zaradi tega ne bo preveč trpelo izvajanje osnovnega poslanstva, torej zastopanje delodajalskih interesov. Vendar je ta tržna dejavnost nujna za finančno preživetje Združenja.

5.1. Posvet delodajalcev v obrti

Združenje bo organiziralo IX. tradicionalni dvodnevni posvet delodajalcev v obrti in podjetništvu, ki bo na več delavnicah obravnaval aktualno problematiko. Posvet bo potekal 14. in 15. februarja 2008 v Radencih. V sklopu posveta je predvideno tudi srečanje predstavnikov zavodov za zaposlovanje iz BiH z delodajalci. Program posveta bo objavljen v reviji Obrtnik in posredovan vsem OOZ. Združenje si bo za zmanjšanje stroškov organizacije posveta prizadevalo pridobiti sponzorska sredstva, ter optimalno zmanjšalo, že tako minimalna sredstva za organizacijo in izvedbo posveta, prav tako pa bo poskrbljeno za ustrezno medijsko pokritost.

5.2. Mednarodni obrtni sejem

Na Mednarodnem obrtnem sejmu bo Združenje v 2008 ponovno organiziralo posvet(e) na aktualno temo.

Glede na uspeh delavnice na MOS-u 2007 »Kako zaposliti delavca iz BIH brez nepotrebnih zapletov«, bo Združenje v letu 2008 organiziralo delavnico »Kako zaposliti državljane tretjih držav«, oziroma kakšno drugo aktualno temo, ki bi se pokazala pred poletjem 2008.

5.3. Regijska izobraževanja

Združenje bo v začetku leta organiziralo izobraževanje upoštevajoč spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih s praktičnimi primeri. Izobraževanja bodo potekala po posameznih »regijah«, predvideno bo sedem do deset izobraževanj. Prav tako bo združenje pripravilo usposabljanja na temo zaposlovanja tujcev upoštevajoč novelo Zakona o zaposlovanju in delu tujcev ter pravilnika o delovnih dovoljenjih, ki bodo organizirana regijsko. Združenje bo nadaljevalo z izdajanjem zgoščenk s strokovno vsebino, ki bodo pripomoček vsem udeležencem izobraževanj in usposabljanj ter osnova za praktično delo v vsakodnevni praksi.

Krajše seminarje z delovnopravno tematiko bo združenje izvajalo vse leto, glede na aktualno problematiko ter kadrovske in finančne možnosti.

6. Mednarodno sodelovanje

Združenje je v septembru 2007 podpisalo Protokol o medsebojnem sodelovanju s Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije in Agencijo za delo in zaposlovanje Bosne in Hercegovine. V začetku leta 2008 je potrebno sprejeti Pravilnik o izvajanju protokola, tako, da se bo omogočila operacionalizacija nalog iz Protokola. Združenje bo aktivno sodelovalo z obema podpisnikoma Protokola z namenom vzpostavljanja stikov in zaposlovanja tujcev na delovna mesta za katere člani ne dobijo delavcev na notranjem trgu dela. Ena pomembnih aktivnosti bo sodelovanje na »Borzah dela« v BiH, ki jih bo med 8 in 12 v letu 2008 ter bodo omogočale članicam in članom Združenja pridobivanje ustrezne delovne sile, ki je na slovenskem trgu primanjkuje.

Združenje se bo povezovalo s sorodnimi delodajalskimi organizacijami v drugih državah, organiziralo obiske in strokovne posvete s tujimi strokovnjaki. Sodelovalo bo v mednarodnih projektih in programih s področja delovanja združenja. To je nujno zaradi pomanjkanja finančnih sredstev ki so posledica velikega zmanjšanja finančnih sredstev s strani OZS. Bojimo se, da se bo tudi zaradi tega poznala odsotnost strokovnih delavcev Združenja, zaradi dela na teh projektih, s tem pa manjša intenzivnosti dela na področju socialnega dialoga, ter uveljavljanja rešitev za povečanje konkurenčne sposobnosti obrti in podjetništva ter celotnega slovenskega gospodarstva.

Kot vsako leto, se bo predstavnik združenja, kot član tripartitne delegacije RS, udeležil zasedanja konference Mednarodne organizacije dela v Ženevi.

7. Organizacija in poslovanje združenja

V letu 2008 bo februarja potekala redna skupščina združenja.

V letu 2008 bo predvidoma 1 seja skupščine, 6 sej upravnega odbora, 2 seje kolegija in 2 seji nadzornega odbora, kar je zaradi predvidenega zmanjšanja sredstev in predvidene odsotnosti strokovnih delavcev Združenja zaradi angažiranosti na tržnih dejavnostih, ustrezno število.

8. Sprememba ustanovne pogodbe in imena združenja

S 1. januarjem 2008 stopi v veljavo določba Zakona o spremembah in dopolnitvah obrtnega zakona, ki določa preimenovanje Obrtne zbornice Slovenije v Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, skladno s tem pa predlagamo spremembo imena našega Združenja. Predlagano ime se glasi Združenje delodajalcev obrti in podjetništva Slovenije, kratica pa ZDOPS, kar ne pomeni prevelike spremembe in ne vpliva negativno na prepoznavnost Združenja. Hkrati pa bodo na skupščini obravnavane tudi druge spremembe in dopolnitve ustanovne pogodbe združenja, ki so nujne zaradi racionalizacije dela in zmanjšanih sredstev za delovanje.

9. Regijski odbori združenja

Združenje ima naslednje regijske odbore:

Podravski, Savinjski, Pomurski, Zasavski, Posavski, Gorenjski, Koroški, Notranjski, Obalno-kraški, Dolenjski, Goriški, Osrednja Slovenija XII. in Osrednja Slovenija XIII. regijski odbor.

Združenje si bo v letu 2008 prizadevalo za čim boljšo usposobitev regijskih odborov za izvajanje nalog, predvsem z informiranjem o tekočih zadevah in z organizacijo izobraževanja za člane regijskih odborov. RO in pododbori bodo za člane združenja organizirali krajše seminarje z delovnopravno in drugo tematiko. Njihovo pomembno poslanstvo je tudi pridobivanje članov, ki ga bodo RO, predvsem pa njihovi predsedniki dosledno uveljavljali, tako pri včlanjevanju novih članic in članov, kakor tudi glede opozarjanja na neplačano članarino.

Članstvo, oz. njegovo število lahko že v letu 2008 postane ključnega pomena, ker je v pripravi Zakon o reprezentativnosti delodajalskih organizacij. Če Združenje ne bo doseglo reprezentativnosti, torej ustreznega števila članov in pri njih zaposlenih delavcev in, ker OZS zaradi obveznega članstva po maju 2009 ne bo mogla več zastopati obrtno podjetniške sfere, se lahko zgodi, da bo obrtno podjetniška delodajalska sfera ostala zaradi nekaterih kratkovidnih odločitev brez zastopnika na državnem in evropskem nivoju.

10. Članarina in financiranje združenja

Združenje bo v letu 2008 izvedlo obračun letne članarine v višini, določeni s sklepom skupščine. Položnice za članarino bodo izdane v mesecu aprilu. Strokovna služba Združenja skrbi, da je baza podatkov o članih sprotno ažurirana.

Združenje bo v letu 2008 pobiralo prispevke za izvajanje Kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci skladno z določili kolektivne pogodbe. Združenje bo vztrajalo, da se lahko sredstva za izobraževanje delavcev po KP za obrt in podjetništvo zbirajo samo pri tistih OZZ ali skupnih skladih OZZ, ki bodo včlanjeni v Združenje.

Združenje bo zaradi izpada tretjine sredstev s strani OZS prisiljeno zaračunavati nekaterih nadstandardnih storitev članom in drugim.

Združenje bo spremljalo razpise za podelitev sredstev za izvajanje določenih projektov in programov, se na njih prijavljalo in skušalo pridobiti dodatna sredstva za delovanje.

11. Aktivnosti za povečanje članstva

Ena od osnovnih nalog regijskih odborov je tudi pridobivanje novih članov, zato bodo nosilci nalog v regijskih odborih povečali aktivnosti za pridobivanje članstva ter tudi za plačevanje članarine.

Z akcijami za povečanje članstva bo Združenje skušalo pridobiti nove člane, hkrati pa bo obstoječim članom ponudilo koristne informacije s področja dejavnosti Združenja, z namenom večje prepoznavnosti in še večje koristi za člane. Združenje si bo tudi prizadevalo za večjo aktivnost članov pri delu regijskih odborov in Združenja kot celote.

Nove člane bo Združenje v letu 2008 privabljal z novo interaktivno spletno stranjo. Spletna stran bo atraktivneje oblikovana, sama vsebina pa bo razdeljena na odprti in zaprti del, ki bo dostopen le članom s geslom. Na članskem delu bodo različni vzorci pogodb, aktov, odgovori na vprašanja, predlogi in veljavni zakoni, pravilniki in druge koristne informacije s področja delovno pravne zakonodaje.

Združenje bo poglobilo sodelovanje s predsedniki in sekretarji OOOZ ter jih seznanjalo z aktivnostmi Združenja. V pridobivanje novega članstva se bodo aktivneje vključili tudi regijski odbori, preko njihovih predsednikov. Ostale aktivnosti bodo izpeljane glede na kadrovske in finančne zmožnosti.

12. Promocija združenja

Združenje bo pripravilo promocijske materiale, ki se bodo razdeljevali na predavanjih, posvetu in sejnih (predvsem na MOS v Celju), sedežih RO in OOOZ. Med materiali bodo zloženske s pristopno izjave, zgoščenke z aktualnimi zakoni, pravilniki s področja delovnega prava.

Združenje se bo predstavilo na svojem predstavitvenem prostoru na MOS-u v Celju.

V reviji Obrtnik bodo v vsaki številki objavljene aktualne informacije o delu Združenja.

V sodelovanju z mediji si bomo prizadevali za večjo prepoznavnost Združenja v Sloveniji. Združenje bo nadaljevalo s »pridobivanjem« kroga novinarjev, ki so zainteresirani za objavo prispevkov o delu Združenja in delodajalski problematiki.

13. Pomoč članom

Združenje bo pripravilo novo interaktivno spletno stran, preko katere bodo člani z geslom lahko pridobili koristne informacije s področja delovanja Združenja (odgovori na vprašanja, besedila zakonov, kolektivnih pogodb, predlogi in pripombe, stališča glede zakonodaje v postopku sprejemanja, vzorce aktov, pogodb, obvestil,...).

Združenje bo skušalo pridobiti skupino odvetnikov (področje delovno pravne zakonodaje, gospodarsko pravo), ki bodo članom Združenja nudili storitve po nižji ceni.

Združenje bo članom pomagalo pri pridobivanju delovnih dovoljenj za tujce.

14. Druge aktivnosti

Predstavniki združenja bodo aktivno sodelovali z Zavodom RS za zaposlovanje ter v svetih partnerjev pri območnih službah, v katere so bili imenovani. Imenovani člani bodo tudi aktivno sodelovali v Svetu Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter v skupščini Zavoda za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Združenje bo še naprej sodelovalo s koordinacijo skladov za izobraževanje delavcev pri s.p. predvsem pri ustreznem prenosu premoženja teh skladov ter sodelovalo z OZS in OZZ pri skupnih projektih.

Izvajalo bo tudi vse druge aktivnosti, v skladu s sprejetimi sklepi organov združenja.

II. Zaključek

Vse programske naloge bo združenje izvajalo v skladu z določili Pogodbe o ustanovitvi združenja, sklepi skupščine in upravnega odbora ter, ter v okviru danih kadrovskih in finančnih zmožnosti.

Ljubljana, 14. februar 2008

Predsednik skupščine ZDODS:
Janez Sauperl

Predsednik ZDODS:
Milan Škapin