



Zdrúženje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ

POROČILO O DELU

***ZDRUŽENJA DELODAJALCEV OBRTI
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE
ZA LETO 2008***

*Skupščina Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je na svoji
4. redni seji dne 05.02.2009 sprejela*

POROČILO O DELU ZDRUŽENJA DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV SLOVENIJE ZA LETO 2008

UVOD

1. SOCIALNI DIALOG

1.1. *Ekonomsko socialni svet*

1.2. *Socialni sporazum*

1.3. *Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (KPPI)*

1.4. *Kolektivni pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP)*

2. ZASTOPANJE INTERESOV ČLANOV PRI NASTAJANJU IN SPREMINJANJU ZAKONSKIH IN DRUGIH PREDPISOV

2.1. *Spremembe in dopolnitve zakonov*

3. DELO ORGANOV ZDRUŽENJA in PREDSTAVNIKOV ZDRUŽENJA V DRUGIH INSTITUCIJAH

3.1. *Delo skupščine*

3.2. *Delo upravnega odbora*

3.3. *Delo nadzornega odbora*

3.4. *Aktivnosti regijskih odborov*

3.4.1. *Delo po RO*

3.4.1.1. *Pododbori*

3.5. *Delo strokovne službe*

3.6. *Predstavniki združenja v drugih organizacijah oz. institucijah*

4. MEDNARODNO SODELOVANJE

4.1. *EU*

4.1.1. *Evropski ekonomsko socialni odbor*

4.1.2. *Svetovalni odbori Evropske komisije*

4.1.3. *Varnost in zdravje pri delu*

4.1.4. *Sodelovanje pri projektih EU*

4.2. *Sodelovanje z mednarodnimi organizacijami*

4.3. *Mednarodno sodelovanje za zagotavljanje delovne sile*

5. ORGANIZACIJA SEMINARJEV TER PROMOCIJA ZDRUŽENJA

6. SODELOVANJE Z OZS, OOOZ IN DRUGIMI DELODAJALSKIMI ORGANIZACIJAMI

UVOD

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je v letu 2008 delovalo na več različnih področjih, vse z namenom zagotavljanja socialnega miru in zagotavljanja čim boljših pogojev za delo in razvoj obrtnih in podjetniških delodajalcev.

V leto 2008 smo prenesli pogajanja za sklenitev dveh pomembnih kolektivnih pogodb in sicer Kolektivne pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust in Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo. Pogajanja smo sklenili s podpisom Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (KPPI) dne 30. 5. 2008 in s podpisom Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo (KPOP) dne 7. 7.2008.

Leto 2008 se je začelo v dokaj ugodnem gospodarskem položaju, ko je bila gospodarska rast visoka, pestila pa nas je relativno visoka inflacija in uskladitev plač z njo je bila ena od pomembnejših tem socialnega dialoga. To je bilo tudi leto parlamentarnih volitev, ko so se razne aktivnosti, predvsem pri sprejemanju zakonodaje zelo umirile. Leto 2008 se je zaključilo z upadanjem gospodarske aktivnosti, ki je zajela tudi slovensko gospodarstvo in zadnja dva meseca v letu smo večino časa posvetili iskanju rešitev in ukrepov, ki smo jih skupaj z ostalimi delodajalskimi organizaciji predstavili novi vladi.

Za Združenje je bilo leto 2008 težko, pa tudi uspešno. V leto smo stopili s polovičnim zmanjšanjem sofinanciranja s strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, tako, da smo takoj pričeli ukvarjati z dodatnimi viri financiranja. Del dodatnih sredstev smo pridobili z dejavnostjo na trgu, del s včlanitvijo Območnih obrtno-podjetniških zbornic in Skladov za izobraževanje delavcev pri s.p. V novembru smo pri OZS najeli premostitveni kredit, ki pa smo ga uspeli vrniti s pobranimi sredstvi prispevka za usklajevanje in izvajanje Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo.

Aprila 2008 smo prevzeli enoletno predsedovanje Ekonomsko socialnemu svetu, celo leto pa smo bili aktivni v raznih delovnih telesih doma in v tujini, uspešno izvedli IX. Posvet delodajalcev v Radencih, pripravili in izvedli vrsto izobraževanj za člane, aktivirali novo interaktivno spletno stran, sodelovali na Mednarodnih borzah dela v BiH in bili aktivni še na mnogih drugih področjih.

1. SOCIALNI DIALOG

1.1. EKONOMSKO SOCIALNI SVET (ESS)

Združenje je kot predstavnik delodajalcev aprila prevzelo vodenje Ekonomsko socialnega sveta za eno leto od Vlade RS. Ekonomsko socialnemu svetu predseduje g. Milan Škapin, predsednik ZDOPS, njegov namestnik pa je g. Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS. V okviru Ekonomsko socialnega sveta je združenje v sodelovanju z ostalimi delodajalskimi organizacijami v Sloveniji uveljavljalo interese članov v socialnem dialogu z Vlado RS ter sindikati. Te aktivnosti so večinoma potekale na sejah Ekonomsko socialnega sveta (ESS) ter v njegovih delovnih in strokovnih skupinah za pripravo besedil zakonov in podzakonskih aktov.

V letu 2008 je bilo devet rednih sej ESS in ena izredna, kar je več kot v letu 2007, kljub manjšem zastoju dela v času volitev.

Združenje je vodilo sedem sej, njegovi predstavniki pa so se udeležili vseh sej ESS in sodelovali v organih, odborih oz. pogajalskih skupinah, v katere ESS imenuje predstavnike.

Ekonomsko-socialni svet se je v tem obdobju sestal in obravnaval:

Seja ESS	Tematika
163. seja, 06.02.2008	- Prekinjena, ker na dnevni red ni bila uvrščena Problematika visoke inflacije v Sloveniji
Nadaljevanje 163. seje, 19.02.2008	- Problematika visoke inflacije v Sloveniji
164. seja, 27.02.2008	- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - Predlog uredbe o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2008, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela - Predlog uredbe o spremembah Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov
165. seja, 14.03.2008	- Minimalna plača
166. seja, 23.04.2008	- Minimalna plača in dohodninska zakonodaja - Pobuda ZDS za povišanje zneskov povračil stroškov in drugih dohodkov v zvezi z delom, ki se ne vštevajo v davčno osnovo, s predlogom uredbe - Predstavitev strategije ekonomskih migracij - Poročilo sestanka med Zavodom RS za zaposlovanje, delodajalci in MDDSZ - Poročilo s sestanka med Inšpektoratom RS za delo, sindikati in MDDSZ - Izhodišča za udeležbo tripartitne delegacije Republike Slovenije na 97. zasedanju Konference Mednarodne organizacije dela - Potrditev prevoda okvirnega sporazuma o stresu v zvezi z delom ter razširitev mandata delovne skupine ESS
167. seja, 20.06.2008	- Informacija o možni spremembi Zakona o dohodnini - Predlog povečanja kvote delovnih dovoljenj za leto 2008 - Predlog uredbe o merilih in kriterijih za določitev delovnih mest, za katera je obvezna vključitev v dodatno pokojninsko zavarovanje - Poročilo sestanka med Zavodom RS za zaposlovanje, delodajalci in MDDSZ ter Poročilo s sestanka med Inšpektoratom RS za delo, sindikati

	<p>in MDDSZ (prenos s prejšnje seje ESS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predstavitev osnutka poročila o uresničevanju programa reform za izvajanje lizbonske strategije in programa reform do leta 2010 - Obravnava ekonomsko-socialnega položaja upokojencev
168. seja, 01.07.2008	<ul style="list-style-type: none"> - Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
169. seja, 18.07.2008	<ul style="list-style-type: none"> - Informacija o direktivi evropskega parlamenta in sveta o spremembi direktive 2003/88/es o določenih vidikih organizacije delovnega časa - Nacionalno poročilo o strategijah socialne zaščite in socialnega vključevanja za obdobje 2008 – 2010 - Določitev minimalne plače
170. seja, 30.09.2008	<ul style="list-style-type: none"> - Osnutek Programa reform za izvajanje Lizbonske strategije v Sloveniji 2008
Izredna seja, 17.12.2008	<ul style="list-style-type: none"> - Predstavitev programa ukrepov Vlade Republike Slovenije za razrešitev gospodarske in finančne krize
171. seja, 19.12.2008	<ul style="list-style-type: none"> - Predlog uredbe o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2009, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela - Poročilo o aktivnostih in učinkih preprečevanja dela in zaposlovanja na črno za leto 2007 - Poročilo Republike Slovenije o izvajanju Evropske socialne listine

1.2. SOCIALNI SPORAZUM

Socialni sporazum za obdobje 2006-2009 je bil parafiran z vseh treh strani dne 26. julija 2007.

Cilj socialnega sporazuma so hitrejši gospodarski razvoj in dinamična gospodarska rast, ki bo omogočila odpiranje novih delovnih mest in hitrejši razvoj manj razvitih okolij, ter stabilne gospodarske razmere, temelječe na cenovni stabilnosti, uravnoteženih dohodkovnih razmerjih, zniževanju javno finančnega primanjkljaja in javne porabe ter dolgoročno zadržnih javnih financah; izboljšanje blaginje in kakovosti življenja prebivalcev ter izboljšanje materialnega položaja zaposlenih, ki bo temeljilo na stimulativni, družbeno pravični in ekonomsko utemeljeni dohodkovni politiki; povečano konkurenčnost slovenskega gospodarstva, ki zahteva spodbudnejše in podjetništvu prijaznejše poslovno okolje, naložbe v raziskave in razvoj, izdelke in storitve z visoko dodano vrednostjo ter ustrežnejše vrednotenje znanja, podjetništva in inovativnosti; uravnotežen socialni razvoj, izboljšanje socialne varnosti in zmanjšanje socialnih tveganj za najranljivejše skupine.

Kljub temu, da je Socialni sporazum sklenjen tudi za leto 2009 so se koncem leta 2008, ko se posledice recesije v EU in svetu čutijo tudi v Sloveniji, že začeli neformalni pogovori med socialnimi partnerji o potrebi po sprejetju novega Socialnega sporazuma, ki bi upošteval nove gospodarske razmere in v socialnem sporazumu vnesel konkretne rešitve za obdobje od 2010 naprej.

1.3. KOLEKTIVNA POGODBA O IZREDNI USKLADITVI PLAČ ZA LETO 2007 IN NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH ZA LETI 2008 IN 2009 (KPPI)

Dne 23.06.2006, je bila podpisana Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust. Kolektivna pogodba velja za delodajalce v zasebnem sektorju, ki opravljajo dejavnost na pridobiten način in za katere ni bila sklenjena ustrezna kolektivna pogodba dejavnosti. Za delodajalce, za katere je bila sklenjena kolektivna pogodba dejavnosti, se določbe te kolektivne pogodbe uporabljajo le glede tistih delavnopravnih institutov, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti samostojno ne ureja. Sklenjena je bila za določen čas do 31.12.2007, kar pa pomeni, da tudi v delu, ki ureja usklajevanje plač z inflacijo.

V drugi polovici leta 2007 so se na predlog sindikatov pričela pogajanja za aneks k Kolektivni pogodbi o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust. Od vsega začetka je bilo razhajanje glede tega na kateri osnovi in za koliko naj bi se plače dvignile. Osnovni argument sindikatov je bil, da je gospodarska rast velika, da si v nekaterih podjetjih delijo velike dobičke in da inflacija presega pričakovano rast, kot je bila ocenjena ob podpisu prejšnje kolektivne pogodbe. Če smo že delodajalske organizacije razumele zagato v zvezi z inflacijo, pa nikakor nismo želele sprejeti predloga sindikatov po linearnem dvigu vseh osnovnih plač, saj se glede višine osnovne plače dogovarjata delavec in delodajalec. Delodajalci smo vztrajali, da je lahko osnova za dvig plač le izhodiščna, oziroma minimalna osnovna plača, saj bi v nasprotnem podrli celoten sistem plač v gospodarstvu.

Pogajanja so bila zelo zapletena in naporna, saj so trajala v jutranje ure in sindikati so za 6. februar napovedali splošno stavko zaposlenih v zasebnem sektorju. Dne 25.1.2008 smo predstavniki delodajalcev in sindikatov zasebnega sektorja podpisali dogovor o izredni uskladitvi plač zaradi nepričakovano visoke inflacije v letu 2007. Dogovor je po skoraj šestih mesecih zahtevnih pogajanj dokazal, sposobnost socialnih partnerjev poiskati razumen kompromis v dobro tako delavcem kot delodajalcem.

Splošna stavka zaposlenih v zasebnem sektorju, napovedana za 6. februar 2008, je bila tako odpovedana. Podpis Kolektivne pogodbe na podlagi 1. člena predmetnega dogovora, ki določa, da se bo na njegovi podlagi sklenila kolektivna pogodba za zasebni sektor, pa je bil napovedan za petek, 1. februarja 2008. Do podpisa kolektivne pogodbe na podlagi dogovora iz razloga na strani sindikalnih central ni prišlo, zato so delodajalske organizacije članom priporočile da tisti delodajalci, ki plač za leto 2007 niso povečali za 4,7 % ali več, povečajo osnovne plače za januar 2008.

Pogajanja so se nadaljevala, vendar smo konec februarja delodajalske organizacije dobile napoved opozorilne stavke za 12. marec 2008, z zahtevami sindikatov, ki pa niso bile enotne. Navkljub naporom so pogajanja o politiki plač za zasebni sektor v pogojih napovedane stavke neuspešno končala 11. marca ob 23.00 uri in opozorilna stavka 12. marca 2008 je bila.

Sedem mesecev so sindikati ves čas pod plaščem pogajanj o povečanju plač zaradi nepričakovano visoke inflacije v letu 2007 v gospodarstvo skušali vpeljati nov sistem plačne politike - to je usklajevanje osnovnih plač za celotno gospodarstvo, za nadaljnje obdobje do leta 2009 in s tem na nek način zopet skozi zadnja vrata

Splošno kolektivno pogodbo za gospodarske dejavnosti, ki je v preteklosti niso želeli več imeti.

Pogajanja so se po ocenitvi posledic stavke in podelitvi mandatov pogajalcem v sredini aprila 2008 nadaljevala in se uspešno končala 30. maja s podpisom Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (KPPI). KPPI je sklenjena z veljavo do 31.12.2009. KPPI ima posebej urejeno stvarno veljavnost za izredno uskladitev plač za leto 2007 in stvarno veljavnost za leto 2008, posebej pa stvarno veljavnost za leto 2009.

Tako KPPI ureja enkratno izredno dodatno uskladitev osnovnih plač zaradi nepričakovano visoke inflacije v letu 2007 in uskladitev plač za leto 2008 ter povračilo stroškov v zvezi z delom za leto 2008, za delodajalce v zasebnem sektorju, ki opravljajo dejavnost na pridobiten način in nimajo sklenjene KP dejavnosti, če pa imajo sklenjeno KP dejavnosti pa se uporablja KPPI le glede tistih delavnopravnih institutov, ki jih KP dejavnosti ne ureja samostojno.

Za leto 2009 ureja KPPI uskladitev izhodiščnih plač ter povračilo stroškov v zvezi z delom za leto 2009 za delodajalce v zasebnem sektorju, ki opravljajo dejavnost na pridobiten način in nimajo sklenjene KP dejavnosti, če pa imajo sklenjeno KP dejavnosti pa se uporablja KPPI le glede tistih delavnopravnih institutov, za katere KP dejavnosti tako določa.

1.4. KOLEKTIVNI POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO (KPOP)

V letu 2008 je končno prišlo do podpisa Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo, ki nadomešča zastarelo Kolektivno pogodbo med delavci in zasebnimi delodajalci iz daljnega leta 1991.

Kratka zgodovina pogajanj:

Z Aneksom št. I h Kolektivnih pogodbah med delavci in zasebnimi delodajalci je bil dosežen dogovor, da se po uveljavitvi aneksa pričnejo pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe, ki naj bi jo sklenili najkasneje do 31.12.2005.

V mesecu maju 2005 je bil OZS in Združenju s strani Sindikata obrtnih delavcev Slovenije posredovan predlog besedila nove kolektivne pogodbe. Tudi delodajalska pogajalska skupina je pripravila svoje besedilo in ga posredovala sindikalni strani. Prva pogajanja so potekala v sredini februarja 2006, zaradi konstantnih nesoglasij pa so pogajanja zastala.

Ker dolgotrajna pogajanja niso obrodila sadov je delodajalska stran sindikatu najprej predlagala predlog sporazuma o prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci ter predlog Aneksa št.2 h KP. V Aneksu je bila ponujena rešitev problema skladov za izobraževanje. Ker se sindikat ni strinjal s predlagano vsebino, se je delodajalska stran odločila za odpoved KP. Odpoved je bila sindikatu vročen 25.07.2006, ter objavljena v Ur.l. RS 31.07.2006 kar pomeni, da je odpovedni rok začel teči naslednji dan. Kolektivna pogodba velja še do 31.01.2007 njen normativni del pa se je, v skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah, uporabljal še do 31.01.2008. Sindikat obrtnih delavcev Slovenije je menil, da je odpoved nezakonita, zato je delodajalsko stran pozvalo k mirni rešitvi spora. Delodajalska stran se s tem ni strinjala, zato je sindikat na delovno sodišče vložil predlog za

ugotovitev nezakonitosti odpovedi KP. Sodišče je na prvi in drugi stopnji ugodilo zahtevi sindikatov, zato smo delodajalske organizacije vložile revizijski zahtevek in Vrhovno sodišče Republike Slovenije je v začetku oktobra 2008 razsodilo, da je odpoved Kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci zakonita. Gre za pomemben precedens, saj je Vrhovno sodišče ugotovilo, da je kolektivno pogodbo za nedoločen čas možno odpovedati.

Kljub odpovedi in sodnim sporom so se pogajanja v jeseni 2006 nadaljevala in so trajala še celo leto 2007 ter se nadaljevala še v letu 2008. Po napornih pogajanjih in dogovoru, da v KPOP ne bo določb, ki bi urejale sklade za izobraževanje in stanovanjske sklade, je bila v torek 7. julija 2008 po skoraj dve leti trajajočih pogajanjih podpisana Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo.

Pogodba je objavljena v Uradnem listu RS št. 73/2008 in je stopila v veljavo s 02.08.2008 ter je sklenjena z veljavnostjo dveh let.

2. ZASTOPANJE INTERESOV ČLANOV PRI NASTAJANJU IN SPREMINJANJU ZAKONSKIH IN DRUGIH PREDPISOV

2.1. SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONOV

Leto 2008 je zaznamovalo predsedovanje Slovenije Evropski uniji v prvi polovici leta in jesenske volitve v Državni zbor. Oboje se je odrazilo tudi na številu predlogov zakonov in sprememb zakonov, saj Vlada v odhajanju ni odpirala večjih sistemskih sklopov, nova Vlada pa se je konstituirala šele novembra.

Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju je bil prvič obravnavan na 133. seji Ekonomskega socialnega sveta; 27.5.2005. Oblikovana je bila delovna skupina v kateri so sodelovali predstavniki Združenja. Največ naporov so pogajalci Združenja in OZS namenili predlogu spremembe osnove za plačevanje prispevkov s.p., ker je Ministrstvo za zdravje pripravilo predlog po katerem naj bi s.p. plačevali prispevke od dohodninske osnove.

Predlog sprememb in dopolnitev zakona je bil uvrščen na sejo ESS v začetku decembra 2006. Pred tem so se sestali še predstavniki obeh delodajalske in sindikalne strani ter ugotovili, da predlog še ni primeren za obravnavo na ESS. Ministrstvo je zato na skupen predlog socialnih partnerjev predlog umaknilo z dnevnega reda in sklicalo pogajalsko skupino, kar se je še enkrat zgodilo januarju 2007. Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju je bil v letu 2008 uvrščen na dnevni red treh sej ESS, in bil sprejet julija 2008, ter objavljen v Ur. l. RS, št 76/08.

Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti

Sprejem zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti bi bil nujen, tudi zaradi uveljavitve krajših odpovednih rokov, ki jih je določila novela ZDR, ki pa so vezani na spremembo zakona, ki ureja zaposlovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti.

Združenje je že v preteklih letih sodelovalo pri usklajevanjih sprememb Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in skupaj z OZS smo Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve posredovali pripombe, ki so se nanašale na spremembe pogojev za pridobitev pravice do denarnega nadomestila za samozaposlene zavarovance. Spremembe zakona so uvrščene v delovni načrt Vlade RS za leto 2009.

Zakona o zaposlovanju in delu tujcev

Z novelo Zakona o zaposlovanju in delu tujcev ter sprejetjem uradnega prečiščenega besedila, je bilo omogočeno, da so postopki preprostejši in lažji. Novela zakona je predvidela tudi sprejem ustreznega pravilnika s strani ministrice za delo družino in socialne zadeve. Pravilnik o delovnih dovoljenjih, prijavi in odjavi dela ter nadzoru nad zaposlovanjem in delom tujcev, v katerega pripravo se je Združenje aktivno vključilo, je bil sprejet tudi ob pomoči Ministrstva za javno upravo in bistveno spremenil in izboljšal postopke za pridobivanje delovnih dovoljenj, kar pa se mora sedaj odraziti tudi v praksi. V zvezi s to novelo, se je Združenje zelo angažiralo in opozarjalo na boljše rešitve.

Zakon o tujcih

S sprejemom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih aprila 2008 je olajšan oziroma skrajšan postopek za pridobitev dovoljenja za prebivanje za delavce iz tretjih držav, saj sedaj lahko prošnjo za dovoljenje za prebivanje vložijo tudi delodajalec na pristojni upravni enoti.

Zakon o minimalni plači

Na pobudo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pričelo postopek za spremembo oziroma sprejem novega Zakona o določitvi minimalne plače. Veljavni zakon o minimalni plači določa uskladitev višine minimalne plače enkrat letno, avgusta, kar pa ob visoki inflaciji ne zagotavlja ohranjanja realne vrednosti. Združenje je sodelovalo v strokovni delovni skupini in z ostalimi delodajalskimi organizacijami oblikovalo stališče, da je višino minimalne plače potrebno uskladiti z nepričakovano visoko inflacijo, nismo pa pristali na novo definicijo minimalne plače. Tako je bil sprejet aprila 2008 Zakon o dopolnitvi Zakona o določitvi minimalne plače (ZDMP-A), ki določa nov znesek minimalne plače in za delo, opravljeno od 1. marca 2008 dalje, znaša 566,53 eurov. Znesek minimalne

plače se je redno uskladil avgusta 2008 in znaša za delo, opravljeno od 1. avgusta 2008 dalje, 589,19 eurov.

Dogovori o sprejemu novega Zakona o minimalni plači so zastala in se bodo nadaljevala v letu 2009.

3. DELO ORGANOV ZDRUŽENJA in PREDSTAVNIKOV ZDRUŽENJA V DRUGIH INSTITUCIJAH

3.1. DELO SKUPŠČINE

3. redna seja skupščine ZDODS je potekala v četrtek 11. 2. 2008 v okviru IX. posveta delodajalcev v obrti 2008, v Radencih. Sprejete so bile spremembe in dopolnitve Pogodbe o ustanovitvi Združenja. Združenje je dobilo novo ime in sicer Združenje, delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, omogočeno je vključevanje asociacij in še nekatere spremembe. Poslanci so potrdili Poročila o delu združenja za leto 2007, Program dela združenja za leto 2008, finančni načrt za leto 2008 ter določili višino članarine za leto 2008, ki za člane-posameznike znaša 42,00 EUR letno, za člane-asociacije pa glede na število članov asociacije znaša od 40 EUR do 100 EUR mesečno. Podeljena so bila tudi priznanja Združenja.

3.2. DELO UPRAVNEGA ODBORA

Seja UO	Tematika
11. seja, 22.01.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Aktivnosti ZDODS v letu 2008 glede na zmanjšana sredstva za delovanje (Pogodba o medsebojnem sodelovanju med OZS in ZDODS),</i> ▪ <i>Obravnava Finančnega načrta za leto 2008,</i> ▪ <i>Spremembe in dopolnitve Pogodbe o ustanovitvi ZDODS – GIZ,</i> ▪ <i>Priprave na skupščino ZDODS,</i> ▪ <i>Priprave na IX. Posvet delodajalcev v Radencih</i>
12. seja, 18.03.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Predlog odpisa in izbrisa iz evidenc za terjatve iz leta 2005 in 2006 ter potrditev poročila inventure v ZDOPS za leto 2007,</i> ▪ <i>Finančno poročilo ZDOPS za leto 2007,</i> ▪ <i>Poročilo o IX. Posvetu delodajalcev (14. in 15. februar 2008),</i> ▪ <i>Informacija o poteku pogajanj KPOP,</i> ▪ <i>Informacija o poteku pogajanj KPPI,</i> ▪ <i>Dogovor glede načina včlanjevanja OOO in Skladov za izobraževanje delavcev pri s.p..</i>
13. seja, 15.05.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Poročilo o realizaciji finančnega načrta ZDOPS za 1. četrletje 2008 in problematika v zvezi s predlogom povišanja cene FRS OZS,</i> ▪ <i>Informacija o poteku pogajanj KPOP,</i> ▪ <i>Informacija o poteku pogajanj KPPI,</i> ▪ <i>Zakon o minimalni plači,</i> ▪ <i>Ukrepi za zmanjšanje osipa članstva ter</i>

	<p><i>pridobivanje novih članov ter način pobiranja članarine za »kolektivne člane ZDOPS,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Predstavitev nove spletne strani ZDOPS.</i>
Dopisna seja, 28.05.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Podpis KPPI</i>
14. seja, 24.06.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Sprejem in potrditev besedila Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo</i>
Telefonska seja, 08.07.2008 od 8.-10. ure	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Strinjanje z besedilom Dogovora o združevanju sredstev za izobraževanje v obrti in podjetništvu in UO da predsedniku ZDOPS pooblastilo, da eventualno uskladi tekst s sklepi UO OZS ter za podpis Dogovora o združevanju sredstev za izobraževanje v obrti in podjetništvu vendar šele potem, ko bo podpisana KPOP v besedilu, ki ga je UO ZDOPS sprejel na seji, dne 24.06.2008.</i>
Telefonska seja, 08.07.2008 od 12.-12.30 ure	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>UO da predsedniku ZDOPS mandat za podpis KPOP s spremembami v 6. in 7. točki 29. člena, ki ureja dolžino trajanja letnega dopusta.</i>
15. seja, 15.09.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Poročilo NO,</i> ▪ <i>Obravnava finančnega načrta do konca leta 2008 z obravnavo možnosti za realizacijo,</i> ▪ <i>Poročilo o izvedbi 3. seje skupščine ZDOPS (14. februar 2008),</i> ▪ <i>Poročilo o delu RO.</i>
Dopisna seja, 29.10.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Podpis Pogodbe o kratkoročnem posojilu z menično izjavo</i>
Dopisna seja, 03.12.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Predstavitev in sprejem Predloga delodajalcev – obrtnikov in podjetnikov v obdobju recesije</i>
16. seja, 11.12.2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Razprava o »Predlogu delodajalcev – obrtnikov in podjetnikov v obdobju recesije«,</i> ▪ <i>Vizija ZDOPS (2009 – 2013).</i>

Pretežen del delovanja upravnega odbora v letu 2008 je bil posvečen oblikovanju pogajalskih izhodišč za sprejem kolektivnih pogodb. Tako je bil podeljen mandat za podpis Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 in Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo.

UO se je seznanil in večkrat obravnaval problematiko financiranja dela Združenja, odobril najetje premostitvenega kredita pri OZS konec oktobra, obravnaval Vizijo razvoja Združenja za obdobje 2009-2013, ki jo je pripravila strokovna služba, in je bila posredovana na OZS in bo obravnavana na skupnem sestanku.

Tekoče se je seznanjal z delom Združenja v Ekonomsko socialnem svetu, njegovih organih in drugih delovnih telesih v katerih delujejo predstavniki Združenja.

Decembra 2008 je obravnaval skupen predlog delodajalski organizacij Vladi RS z naslovom Memorandum slovenskih delodajalskih organizacij o kratkoročnih ukrepih za ublažitev krize v slovenskem gospodarstvu.

3.3. DELO NADZORNEGA ODBORA

V letu 2008 se je nadzorni odbor Združenja sestel dvakrat. Na seji januarja 2008 je obravnaval finančno poročilo za leto 2007 in finančni plan za 2008. Finančno poročilo za leto 2007 je potrdil, glede finančnega plana za 2008 pa Upravnemu odboru predlaga, da se pripravi tak finančni plan, ki bo realno zagotavljal sredstva za nemoteno kvalitetno delovanje Združenja.

Na seji avgusta 2008 je NO obravnaval realizacijo finančnega plana za leto 2008 v obdobju 1.1.2008 do 30.6.2008 in oceno finančnega toka do konca leta 2008.

Pomembnejše odločitve NO so razvidne iz poročila nadzornega odbora za leto 2008. Predsednik nadzornega odbora se je tudi udeležili vseh sej upravnega odbora.

3.4. AKTIVNOSTI REGIJSKIH ODBOROV

Naloge regijskih odborov so predvsem: predlogi za obravnavo zadev iz delovnega področja Združenja, priprava predlogov za delovanje Združenja, organizacija seminarjev, okroglih miz, tiskovnih konferenc, sodelovanje z območnim sindikatom, sodelovanje z OOOZ in njenimi sekcijami ter sodelovanje s skladom za izobraževanje, informiranje članov o dejavnostih Združenja in skrb za promocijo Združenja. Tako Združenje preko svojega notranjega, regionalnega strukturiranja, pokriva celotno ozemlje Slovenije in na tak način vzpostavlja in ohranja neposreden stik s svojimi člani, ki imajo tako možnost vpliva na pogajanja na državni ravni. V okviru Združenja deluje trinajst regijskih odborov:

- I. Podravski regijski odbor** (predsednik: Marijan Hertiš)
- II. Savinjski regijski odbor** (predsednik: Miroslav Rednak)
- III. Pomurski regijski odbor** (predsednik: Ernest Bransberger)
- IV. Posavski regijski odbor** (predsednik: Ana Jelanič)
- V. Zasavski regijski odbor** (predsednica: Vojka Šergan)
- VI. Gorenjski regijski odbor** (predsednik: Drago Debeljak)
- VII. Koroški regijski odbor** (predsednik: Drago Delalut)
- VIII. Notranjski regijski odbor** (predsednik: /)
- IX. Obalno kraški regijski odbor** (predsednik: Pavel Lovrečič)
- X. Dolenjski regijski odbor** (predsednik: Anka Zajc)
- XI. Goriški regijski odbor** (predsednik: Miran Pavšič)
- XII. Regijski odbor osrednja Slovenija** (predsednik: Jože Keber)
- XIII. Regijski odbor osrednja Slovenija** (predsednik: Danica Novak)

3.4.1. Delo po RO

Podravski RO se je v letu 2008 sestel dvakrat. Na majski seji so člani odbora obravnavali tekoče aktivnosti Združenja, delovanje regijskega odbora in se seznanili s potekom pogajanj za sklenitev Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo. Na seji decembra 2008 so obravnavali delo PRO in pododborov, priprave na 15. obletnico delovanja Združenja ter o kandidatih za priznanja Združenja.

Gorenjski RO se je v letu 2008 sestal dvakrat. Na majski seji je G. Igor Antauer podal informacije o poteku pogajanj za sklenitev KPPI in KPOP. Predstavil je problem reprezentativnosti in zagate okoli financiranja, prav tako pa tudi novo interaktivno spletno stran združenja. Septembrska seja RO je prinesla zamenjavo v vodstvu RO, novi predsednik je g. Drago Debeljak. Generalni sekretar združenja g. Antauer je predstavil novosti nove KPOP.

Dolenjski regijski odbor se je sestal junija 2008. Obravnavali so tekoče aktivnosti Združenja, delovanje regijskega odbora in se seznanili s potekom pogajanj za sklenitev Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo.

V okviru seje Zasavskega RO je oktobra potekalo srečanje delodajalcev. Gost srečanja Igor Antauer je imel predavanje na temo: Na kaj moramo biti pazljivi v zvezi z odškodninsko odgovornostjo delavca oziroma delodajalca?

3.4.1.1. Pododbori

V okviru Podravskega RO so ustanovljeni štirje pododbori (Maribor, Lenart, Pesnica in Ruše). Najbolj aktiven je Pododbor Maribor, ki se redno srečuje na tako imenovanih »klepetalnicah«, na katerih udeleženci obravnavajo aktualne teme. Srečanja so pomembna za promocijo združenja, so brezplačna in so namenjena vsem delodajalcem in delavcem v obrti, ne glede na to ali so člani združenja ali ne. V letu 2008 so obravnavali teme v zvezi z izjavo o varnosti, novelo ZDR, pogojih za upokožitev, zaposlovanja tujcev ter se srečali tudi s predstavniki AJPES-a. V glasilu OOO Maribor je redno objavljen članek o Združenju, predvsem o delovanju mariborskega pododbora

V okviru Savinjskega RO so ustanovljeni štirje pododbori (Velenje, Šentjur, Slovenske Konjice, Šmarje pri Jelšah).

3.5. DELO STROKOVNE SLUŽBE

Strokovna služba Združenja zaposluje tri delavce, poleg generalnega sekretarja še univ. dipl. pravnik in poslovno sekretarko združenja. Strokovna služba je majhna in tudi zaradi omejenih finančnih sredstev ni kadrovsko dopolnjena, kot bi bilo potrebno. Navkljub majhnosti se zelo hitro odziva na potrebe delovanja združenja, njena nezadostna kadrovska zasedba, pa pomeni veliko ranljivost, saj se vsaka odsotnost zelo pozna.

Strokovna služba skrbi za skrajno racionalno porabo sredstev, omejeno se naroča strokovna literatura, periodični tisk, plače so nižje od primerljivih in podobno.

Strokovna služba je sodelovala pri vseh aktivnostih združenja. Za organe Združenja je pripravljala gradiva, sklicevala sestanka, seje in delovala, kot koordinator aktivnosti. Predstavniki strokovne službe so se redno udeleževali sej ESS in delovnih skupin glede priprave zakonodaje. Strokovna služba je tudi redno sodelovala pri pogajanjih za kolektivne pogodbe. Za sestanke in pogajanja je strokovna služba

pripravljala pobude in predloge. Prisotnost in priprave za pogajanja, glede na pogostost (včasih tudi večkrat v enem tednu ali celo dnevu), zahtevajo veliko angažiranost strokovnih delavcev strokovne službe, kakor tudi velikokrat delo preko polnega delovnega časa. Primerjalno trije delavci izvajajo vse podporne, organizacijske, strokovne in pogajalske naloge tako za skupščino, upravni odbor, nadzorni svet, kakor tudi regijske odbore. To isto število delavcev v celoti pripravlja vsa gradiva, tako za seje organov, srečanje delodajalcev, ter pogajanja, kjer nudi strokovno podporo tudi funkcionarjem pogajalcem OZS. Nenazadnje trije zaposleni organizirajo in izvajajo tradicionalno srečanje delodajalcev. Strokovne službe se udeležujejo tudi sej organov OZS.

Strokovna služba je bila tudi dejavna na področju mednarodnega sodelovanja in EU. Natančneje so aktivnosti razvidne iz prilog.

V letu 2008 se je nadaljevalo sodelovanje z Agencijo za rad i zapošljavanje BiH in Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje, pri organizaciji udeležbe slovenskih delodajalcev na Borzah dela v Bosni in Hercegovini. Slovenski delodajalci so se s pomočjo strokovnih delavcev udeležili petih Borz dela in sicer v Banja Luki, Prijedorju, Zenici, Brčkem in Sarajevu. Izkušnje udeleženi delodajalcev so zelo dobre in potrjujejo ugotovitve, da taka oblika omogoča izbiro ustreznih kandidatov za delo v Sloveniji.

Strokovne službe so pripravile vsebine za novo interaktivno spletno stran, ki je razdeljena na odprti in zaprti-članski del, na katerem najdete v Pravnem kotičku odgovore na najbolj pogosta vprašanja, pogodbe, koristne dokumente, mnenja strokovne delovne komisije ZDR, vodič po delovnih razmerjih itd. Nova spletna stran je zaživela maja 2008 in od takrat beleži preko 11.000 obiskov.

Strokovna redno spremlja razpise za projekte, kjer bi lahko Združenje sodelovalo. Po preučitvi posameznih projektnih dokumentacij žal ugotavljamo, da je za večino primernih projektov pogoj članstvo v mednarodnih organizacijah, kar pa Združenje ni. Na nekatere projekte, pa se nismo prijavili, saj zahtevajo daljše delo ekspertov v tujini in bi bilo glede na kadrovske zasedbe strokovne službe močno okrnjeno delo osnovnega poslanstva Združenja.

Strokovna služba je marca pripravila prijavo na projekt »Študija socialnega dialoga na področju Balkana« v sodelovanju s Papilot international. Evropska komisija nas je decembra obvestila, da prekinja oz. odpoveduje celotno javno naročilo, razpis pa naj bi ponovila v bližnji prihodnosti.

Strokovna služba je pripravila več predavanj in delavnic na aktualne teme:

- Kako zaposliti tujca;
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo;
- Sistem kolektivnih pogodb in katero uporabiti kdaj?;
- Na kaj moramo biti pazljivi v zvezi z odškodninsko odgovornostjo delavca oziroma delodajalca;
- Na kaj moramo biti pozorni pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi;
- Na kaj moramo biti pozorni pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi;
- Spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih;
- Avtorska, delovna ali pogodba o zaposlitvi.

Te teme smo ponudili OOO-jem po ugodni ceni in izvedli nekaj predavanj oz. delavnic.

Strokovna služba je izdala CD-ROM z vsebino »Kako zaposliti tujca«, ki vsebuje celotno zakonodajo, podzakonske akte, navodila za postopek zaposlitve tujca in potrebne obrazce.

V novembru in decembru je strokovna služba pripravila vsebine za »Vodič po delovnih razmerjih«, ki je objavljen na naši spletni strani, na spletni strani OZS pa so pripravili povezavo na te vsebine. Ta vodič vsebuje navodila za zaposlitev, odpuščanje delavcev, zaposlovanje tujcev, potrebne dokumente in obrazce, prav tako pa tudi Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo s komentarjem, ki ga je pripravila strokovna služba kljub malemu številu zaposlenih. Za ta projekt smo dobili plačilo s strani OZS v višini 18.000 evrov.

3.6. PREDSTAVNIKI ZDRUŽENJA V DRUGIH ORGANIZACIJAH OZ. INSTITUCIJAH

Predstavniki združenja so bili imenovani oz. so bili člani v naslednjih organih:

- v UO OZS: g. Dare Stojan, g. Milan Hafner (odstopil v letu 2008) in ga. Vojka Šergan;
- v Svetu za trajnostni razvoj Vlade RS, g. Dare Stojan;
- v Svetu za varnost in zdravje pri delu (posvetovalno telo Vlade RS), predsednik skupščine združenja g. Janez Šauperl;
- v svetih partnerjev pri Območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje: ga. Danica Novak – OS Ljubljana, g. Miran Pavšič – OS Nova Gorica, g. Janez Sevšek – OS Celje, g. Janez Šauperl – OS Maribor,
- v Svetu Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje g. Janez Šauperl;
- V skupščini Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije g. Janez Šauperl in g. Igor Antauer;
- Statistični svet SURS, g. Igor Antauer;
- Nacionalna mreža za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, g. Igor Antauer;
- V komisiji ZPIZ za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu invalidu ga. Danica Novak;
- Podravski, regijski ESS; g. Marijan Hertiš in g. Marko Babšek.

4. MEDNARODNO SODELOVANJE

4.1. EU

4.1.1. Evropski ekonomsko socialni odbor

Evropski ekonomsko socialni odbor je posvetovalno telo EU. Odbor je sestavljen tripartitno iz predstavnikov delodajalcev, delavcev in drugih predstavnikov civilne družbe. Slovenija ima v odboru sedem predstavnikov, od tega dva predstavnika delodajalcev, tri predstavnike sindikatov (1 negospodarstvo, 2 gospodarstvo) ter dva predstavnika civilne družbe (kmetje in nevladne organizacije). Eden izmed slovenskih predstavnikov delodajalcev je g. Dare Stojan, ki je bil ponovno imenovan še za en

mandat. Člani sodelujejo na plenarnih zasedanjih, v posameznih skupinah (delodajalci I. skupina), v sekcijah, ki pripravijo mnenja, ki jih odbor sprejme na plenarnem zasedanju ter v delovnih skupinah. Stroške tega delovanja v celoti krije EU.

4.1.2. Svetovalni odbori Evropske komisije

Predstavniki Združenja so bili imenovani v tripartitna posvetovalna telesa Evropske komisije in sicer: v svetovalni odbor, ki obravnava varnost in zdravje pri delu, v svetovalni odbor na temo socialne varnosti delavcev migrantov ter svetovalni odbor za prosto gibanje delavcev. Predstavniki so se redno udeleževali sej.

4.1.3. Varnost in zdravje pri delu

Združenje je sodelovalo v delovni skupini *nacionalne mreže za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu iz Bilbaa*, ki jo koordinira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Igor Antauer pa je član svetovalnega odbora delodajalcev za zdravje in varstvo pri delu v Luxemburgu in odboru Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu. Stroške tega delovanja v celoti krije EU.

4.1.4. Sodelovanje pri projektih EU

Združenje se je prijavilo na projekt »Študija socialnega dialoga na področju Balkana« v sodelovanju s Papilot international. Evropska komisija nas je decembra obvestila, da prekinja oz. odpoveduje celotno javno naročilo, razpis pa naj bi ponovila v bližnji prihodnosti.

Večina ostalih primernih projektov prijavo pogojujejo s članstvom v mednarodnih organizacijah, kar pa Združenje ni, tako ni moglo kandidirati zaradi formalnega neizpolnjevanja pogojev. Na nekatere projekte, pa se nismo prijavili, saj zahtevajo daljše delo ekspertov v tujini in bi bilo glede na kadrovske strokovne službe močno okrnjeno delo osnovnega poslanstva Združenja, kar je tudi večkratna usmeritev UO.

4.2. Sodelovanje z mednarodnimi organizacijami

Združenje se je kot predstavnik delodajalcev skupaj s predstavniki vlade in sindikatov v juniju 2008 udeležil 97. konference Mednarodne organizacije dela v Ženevi. Predstavnik Združenja na konferenci je bil g. Antauer. Delo na konferenci poteka na plenarnih zasedanjih, po odborih (stalnih in ad hoc, glede na obravnavano temo) ter na sestankih posameznih interesnih skupin. Delodajalsko interesno skupino vodi Mednarodna delodajalska organizacija (IOE). Stroške krije MDDSZ. G. Igor Antauer je postal tudi ekspert OZN za socialni dialog.

5. ORGANIZACIJA SEMINARJEV TER PROMOCIJA ZDRUŽENJA

Združenje je že devetič uspešno organiziralo dvodnevni posvet delodajalcev v obrti. Posvet, ki je potekal v sredini februarja 2008, je bil predvsem namenjen gospodarskim in socialnim reformam, povečanju konkurenčnosti slovenskega gospodarstva in zaposlovanju tujcev. Posveta se je udeležil tudi minister dr. Gregor Virant, ki je predstavil delo ministrstva pri odpravljanju administrativnih ovir. Na posvetu sta uvodna razmišljanja predstavila predsednik Združenja g. Škapin in predsednik OZS, g. Klun. V nadaljevanju posveta je g. Damjana Košir, direktor direktorata na MDDSZ, je predstavila delo ministrstva in poglede na sodelovanje z delodajalci. G. Simič, generalni direktor DURS, je predstavil novosti v delu Davčne uprave v letu 2008, predvsem glede možnosti elektronskega poslovanja, ga. Metka Barbo Škerbinc, vodja službe za tujce pri ZRSZ, je predstavila novosti pri zaposlovanju tujcev po noveli Zakona o zaposlovanju in delu tujcev ter osnutek Pravilnika, ki ga pripravlja Zavod in MDDSZ. Posvet se je zaključil z okroglo mizo, na kateri so sodelovali predstavniki Agencije za delo in zaposlovanje BiH, Zavoda RS za zaposlovanje in delodajalci.

Združenje je organiziralo predavanje v okviru Mednarodnega obrtnega sejma, v septembru 2008 v Celju, na temo »Katera pogodba, kdaj, avtorska, delovršna ali pogodba o zaposlitvi«.

Združenje je pripravilo osem izobraževanj in jih ponudilo Območnim obrtno-podjetniškim zbornicam po celi Sloveniji.

Teme posameznih izobraževanj:

- Kako zaposliti tujca;
- Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo;
- Sistem kolektivnih pogodb in katero uporabiti kdaj?;
- Na kaj moramo biti pazljivi v zvezi z odškodninsko odgovornostjo delavca oziroma delodajalca;
- Na kaj moramo biti pozorni pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi;
- Na kaj moramo biti pozorni pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi;
- Spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih;
- Avtorska, delovršna ali pogodba o zaposlitvi.

Opažamo, da se nekatere teme predavanj podvajajo s temami, ki jih pripravlja OZS, tako, da odziv na predavanja ni tako dober, ker jih organizirajo OZS in celo po isti ceni, tako, da so nekatera že napovedana predavanja zaradi premajhnega števila prijavljenih odpadejo.

Tudi v okviru regijskih odborov je Združenje organiziralo predavanja na aktualne teme. Na predavanja in predstavitve so bili vabljeni vsi člani Združenja iz posameznega RO ter tudi ostali delodajalci.

Združenje ima novo interaktivno spletno stran, ki je razdeljena na odprti in zaprti-članski del, na katerem najdete v Pravnem kotičku odgovore na najbolj pogosta

vprašanja, pogodbe, koristne dokumente, mnenja strokovne delovne komisije ZDR, vodič po delovnih razmerjih itd. Nova spletna stran (www.zdops.si) je zaživela maja 2008 in od takrat beleži preko 11.000 obiskov.

Združenje je o svojih aktivnostih preko spletne strani obveščalo člane in si hkrati prizadevalo za pridobiti nove člane. V reviji Obrtnik so bili redno objavljeni članki o aktivnostih Združenja.

Združenje oz. predstavniki združenja so se letos tudi večkrat kot do sedaj pojavljali v medijih. Ocenjujemo, da je bilo cca. 200 medijskih objav, vendar vseh objav ne moremo slediti, ker nismo naročeni na vse tiskane medije (le časnik Delo).

Konec oktobra smo izpeljali tudi akcijo pridobivanja novih članov, ki smo jo združili s pobiranjem prispevka za usklajevanje in izvaja nje Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo. Vabilo k včlanitvi smo poslali skupaj na več kot 22.400 naslovov, kar pomeni, da smo zajeli vse ki so vključeni v obrtno-podjetniški sistem. Končnega števila novo pridobljenih članov še ni, saj prijavnice še prihajajo, nekateri člani se ponovno vpisujejo, vendar ocenjujemo, da smo pridobili okoli sto novih članov.

6. SODELOVANJE Z OZS, OOOZ in drugimi delodajalskimi organizacijami

Združenje je na različnih ravneh sodelovalo tako z OZS kot z OOOZ, s katerimi so uspešno sodelovali posamezni RO Združenja.

Strokovni službi obeh organizacij ter člani pogajalskih skupin so sodelovali z ostalimi delodajalskimi organizacijami pri pripravi stališč glede Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 in pogajanja tudi uspešno zaključili.

Strokovni službi OZS in ZDOPS ter člani pogajalskih skupin so sodelovali pri pripravi pogajalskih stališč glede Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo ter pogajanja za KPOP pripeljali do podpisa. Sodelovali so tudi pri pripravi stališč za sprejem zakonodaje, ki zadeva delodajalce.

Združenje je pristopilo k akciji včlanjevanja asociacij in tako je v članstvo Združenja v letu 2008 pristopilo 16 Območnih obrtno-podjetniških zbornic in 7 Skladov za izobraževanje delavcev pri s.p.

Asociacije člani:

Območne obrtno-podjetniške zbornice:

- Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor
- Območna obrtno-podjetniška zbornica ZZG Žalec
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana-Bežigrad
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Lendava

- Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Moste-Polje
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Lenart
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Izola
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Pesnica
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Piran
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana-Center

Skladi za izobraževanje delavcev pri s.p.:

- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Maribor
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Ljubljana
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Severne Primorske
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Žalec
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Ptuj
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Slovenska Bistrica
- Sklad za izobraževanje delavcev pri s.p. Južne Primorske

Skupaj z drugimi delodajalskimi organizacijami je združenje pripravljalo in usklajevalo izhodišča za pogajanja z Vlado in sindikati.

Včasih je bilo pogrešati boljše sodelovanje z ostalimi delodajalskimi organizacijami, kar se je včasih odrazilo z doseganjem slabših rezultatov do Vlade RS, ko so se uveljavljali skupni interesi vseh delodajalskih organizacij.

Ljubljana, 05. februar 2009

Janez Šauperl, l.r.
predsednik skupščine ZDOPS

Milan Škapin l.r.
predsednik ZDOPS

Priloga:

- 1. pregled aktivnosti ZDOPS od 1.1.2008 do 31.12.2008,
- 2. pregled dnevnih redov sej UO ZDOPS,
- 3. pregled sprejetih sklepov UO ZDOPS,
- 4. pregled aktivnosti RO.