



Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ

PROGRAM DELA

***ZDRUŽENJA DELODAJALCEV OBRTI IN
PODJETNIKOV SLOVENIJE
ZA LETO 2009***

Skupščina Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (GIZ) je na svoji 4. redni seji dne 05.02.2009 sprejela

PROGRAM DELA ZDRUŽENJA DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV SLOVENIJE ZA LETO 2009

CILJI ZDOPS:

(4. člen Pogodbe o ustanovitvi ZDOPS - prečiščeno besedilo)

Združenje je neprofitna organizacija, ki je ustanovljena s ciljem izboljšanja učinkovitosti in povečevanja rezultatov oziroma pospeševanja pridobitnih dejavnosti članov združenja zlasti z vidika zagotavljanja socialnega miru in z namenom čim ustrežnejše ureditve delovnopравниh razmerij za delodajalsko stran ter dosego socialnega sporazuma o temeljnih socialnoekonomskih vprašanjih.

Za dosego gornjih ciljev člani preko združenja:

- sodelujejo v socialnem dialogu z Vlado Republike Slovenije, s sindikati in drugimi delodajalskimi organizacijami;*
- zagotavljajo strokovno pripravo in izvedbo kolektivnih pogajanj ter sklepanj kolektivnih pogodb;*
- nudijo pomoč pri uresničevanju zaščite ob reševanju delavskih nemirov in sporov;*
- uporabljajo strokovno pomoč in informiranost pri reševanju vprašanj s področja delovnih razmerij;*
- uresničujejo še druge interese, za katere se posebej dogovorijo.*

KAZALO

1 VIZIJA ZDOPS	4
2 POSLANSTVO ZDOPS	4
3 PODROČJA DELA PO POSAMEZNIH NIVOJIH	4
3.1 NACIONALNI NIVO	4
3.1.1 Socialni dialog – tripartitni socialni dialog	5
<i>Ekonomsko socialni svet (ESS)</i>	5
<i>Socialni sporazum za obdobje 2010 in naprej</i>	6
3.1.2 Socialni dialog – bipartitni socialni dialog	6
<i>Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP)</i>	6
<i>Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009</i>	7
<i>Sprejemanje zakonodaje</i>	7
<i>Drugi organi in delovna telesa</i>	8
3.2 REGIJSKI IN LOKALNI NIVO	9
3.3 ČLANSKI NIVO	9
<i>Izobraževanje članov</i>	9
<i>Posvet delodajalcev</i>	10
<i>Mednarodni obrtni sejem</i>	10
3.4 MEDNARODNI NIVO	10
4 ORGANI ZDOPS	12
5 STROKOVNA SLUŽBA ZDOPS	13
6 FINANCIRANJE ZDOPS	13
ZAKLJUČEK	14

1. VIZIJA ZDOPS

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je reprezentativni predstavnik pri zagotavljanju ugodnih pogojev poslovanja za delovanje delodajalcev mikro, malih in srednjih gospodarskih subjektov in s tem njihovo večjo konkurenčnost.

2. POSLANSTVO ZDOPS

Temeljno poslanstvo ZDOPS je ustvarjati dobre pogoje za razvoj obrti in podjetništva v socialnem dialogu na tripartitnem, kot bipartitnem nivoju.

Združenje si bo prizadevalo za sprejem take zakonodaje, ki bo pospeševala razvoj obrti in podjetništva. Poseben poudarek bo na delovno-pravni, socialno-pravni, ureditvi varnosti in zdravja pri delu, davčni in finančni zakonodaji.

ZDOPS nudi strokovno podporo članom na delovno pravnem področju, področju varnosti in zdravja pri delu, plačnega sistema in socialne varnosti ter posreduje informacije in znanje preko različnih medijev in izobraževanj.

3. PODROČJA DELA PO POSAMEZNIH NIVOJIH

3.1 NACIONALNI NIVO

Na nacionalnem nivoju bo združenje uveljavljalo interese mikro, malih in srednjih podjetij, tako pri sprejemanju strateških dokumentov (socialni sporazum, strategije...), zakonodaji na področju delovnih razmerij, socialne varnosti (pokojninski in zdravstveni sistem in zavarovanje za primer brezposelnosti) ter zdravja in varstva pri delu. Združenje bo vplivalo tudi na izobraževalni sistem, ki naj zagotavlja vrhunsko usposobljeno delovno silo delodajalcev, tudi z racionalnejšimi in učinkoviteje organiziranimi izobraževalnimi procesi.

Predstavniki združenja bodo interese članstva uveljavljali v Ekonomsko socialnem svetu Slovenije, Svetu za trajnostni razvoj, delovnih telesih, ekspertnih skupinah, v organih upravljanja zdravstvene in pokojninske blagajne ter Zavoda RS za zaposlovanje.

V fazi sprejema je evropski »Akt za mala podjetja« (Small Business Act) tako, da bo potreben prenos njegovih načel skupaj z uredbami in direktivami sprejetimi na njegovi podlagi v domačo zakonodajo (davčni vidik, plačilna disciplina...).

Združenje bo z majem 2009 postalo edini predstavnik obrti in podjetnikov v bipartitnem socialnem dialogu. Prizadevali si bomo k sklenitvi takih kolektivnih

pogodb, ki bodo v korist mikro, malim in srednjim delodajalcem in bodo zagotavljale dolgoročen razvoj obrti in podjetništva.

Izboljšalo naj bi se sodelovanje z OZS in OOO z jasnejše določenimi delitvami dela in preprečevanja podvajanja dela ter medsebojnemu konkuriranju. Z ostalimi zbornicami in delodajalskimi organizacijami pa bi skušali najti takšne oblike dela, da bi bili delodajalski interesi in vplivi do Vlade RS in sindikatov uspešnejši, kot do sedaj. Konkretna naloga po posameznih področjih na tem nivoju pa so:

3.1.1 Socialni dialog – tripartitni socialni dialog

ZDOPS bo tudi v letu 2009 uveljavljalo interese članic in članov skupaj z drugimi delodajalskimi organizacijami v tripartitnem socialnem dialogu z Vlado RS ter s sindikati. Pretežni del teh aktivnosti, predvsem pri doseganju soglasja glede okvirov socialne in ekonomske politike, se izvaja v Ekonomsko-socialnem svetu.

Ekonomsko socialni svet (ESS)

Ekonomsko socialni svet je najvišji organ socialnega dialoga v Republiki Sloveniji. ESS je tripartitni organ socialnih partnerjev in Vlade Republike Slovenije. Ekonomsko-socialni svet spremlja stanje na ekonomskih in socialnih področjih, ga obravnava in oblikuje stališča in predloge v zvezi s temi področji in področji, ki imajo širok pomen za vse tri partnerje. Vsi socialni partnerji, delodajalci, delojemalci in vlada, so enakopravno zastopani. Vsak od partnerjev imenuje svoje predstavnike in sicer največ osem. Vsak partner ima ne glede na število predstavnikov en glas, ESS pa sprejema odločitve soglasno.

V aprilu 2008 je vodenje ESS za eno leto prevzel ZDOPS s predsedujočim g. Milanom Škapinom in njegovim namestnikom g. Igorjem Antauerjem.

Po prvih odzivih vlade, kaže na to, da si želi vlada izboljšati socialni dialog, kar je posledica drugačnega koncepta vlade in nastopa finančne krize, ki lahko povzroči večji socialni nemir.

ZDOPS bo s svojimi argumenti in vplivom, skupaj z ostalimi socialnimi partnerji v socialnem dialogu iskalo take rešitve, da se bo konkurenčna sposobnost slovenskega gospodarstva v letu 2009, kot predvidoma kriznem letu stabilizirala ter da bodo mali mikro, mali in srednji delodajalci deležni enakih ukrepov za ohranjanje in povečevanje konkurenčne sposobnosti na evropskem in globalnem trgu. Pri tem bo ZDOPS poudarjal specifičnost obrtnih in podjetniških delodajalcev tako glede likvidnosti, plačilne discipline, odpravljanja administrativnih ovir, zmanjševanja stroškov dela, kakor tudi fleksibilnejšega trga dela. Ne glede na grozečo recesijo si bo združenje prizadevalo, da bo zaposlovanje tujih delavcev v deficitarnih poklicih omogočeno tako, da bodo lahko delodajalci izpolnjevali naročila pravočasno. Zato si bo ZDOPS še naprej prizadeval, da bo uvrščanje kvot za zaposlovanje tujcev obravnavano redno, ter opozarjalo na pomanjkanje ustrezne delovne sile.

Trenutni status ESS temelji na pogodbi, ki je že zastarela, zato bi bilo potrebno razmisliti ali naj se status ESS uredi s posebnim zakonom.

Socialni sporazum za obdobje 2010 in naprej

Socialni sporazum za obdobje 2007-2009 je bil podpisan 26. julija 2007 z veljavnostjo do 31.12.2009. Glede na to, da so pogajanja za sprejem socialnega sporazuma običajno dolgotrajna smo v tripartitnem socialnem dialogu vse tri strani ugotovile, da je potrebno pristopiti k pripravi socialnega sporazuma v najkrajšem možnem času, da bi lahko pripravile ustrezen dokument, ki bo realen ter tudi dovolj konkreten. Le tak dokument lahko omogoči realno podlago za sprejem ustreznih razvojnih in zakonskih dokumentov. Konkretna rešitve iz socialnega sporazuma so toliko bolj pomembne v trenutkih gospodarske krize, ki se napoveduje.

3.1.2 Socialni dialog – bipartitni socialni dialog

ZDOPS se tradicionalno udeležuje pogajanj v zvezi z kolektivno pogodbo, ki ureja obrt in podjetništvo ter kolektivno pogodbo »o politiki plač«. Ker bo OZS s 05.05.2009 zaradi določb Zakona o kolektivnih pogodbah prenehala biti stranka kolektivnih pogodb, je pričakovati, da bo ZDOPS povabljen tudi h kakšnim drugim pogajanjem, kot npr. Kolektivna pogodba za dejavnost prevoza blaga v cestnem prometu.

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP)

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) je bila podpisana dne 08.07.2008, na podlagi tega jo je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve vpisalo v Register kolektivnih pogodb, objavljena pa je bila v Uradnem listu RS, št. 73/2008 z dne 18.07.2008. KPOP je stopila v veljavo dne 02.08.2008.

Zaradi gospodarske krize, ki ima posledico zmanjšanja naročil, bo del gospodarstva prisiljen skrajševati delovni čas. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) v 2 odstavku 142. člena določa, da se lahko s kolektivno pogodbo določi, kot polni delovni čas, čas ki je krajši od 40 ur na teden, vendar ne manj, kot 36 ur na teden. KPOP te možnosti ne omogoča, saj je bila izpogajanja in sklepna v pogojih gospodarske konjunktore, zato bo potrebno podati Sindikatu obrtnih delavcev Slovenije (SODS) predlog, da se sklene Aneks h KPOP, po katerem bo možna tudi uvedba 36 urnega delovnega tedna.

Glede na pretekle izkušnje z dolgimi pogajanja, bo ZDOPS podal SODS pobudo za pričetek pogajanj za novo KPOP v zadnji četrtini leta 2009, saj obstoječa KPOP preneha veljati 02.08.2010.

Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009

Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 je bila podpisana 30.05.2008 in je sklenjena za določen čas, do 31.12.2009.

Glede na to, da je prvenstven namen te kolektivne pogodbe urejanje kolektivnih delovnih razmerij za področja, ki niso pokrita z drugimi kolektivnimi pogodbami in glede na to, da poteče njena veljavnost 31.12.2009 bodo pričela pogajanja v zvezi s to kolektivno pogodbo predvidoma pred drugo polovico leta 2009, pri čemer bo **ZDOPS edini zastopnik interesov delodajalcev obrti in podjetništva**. Pri pogajanjih bodo vodilo prav gotovo slabe gospodarske razmere, ki so posledica finančne krize.

Sprejemanje zakonodaje

ZDOPS, skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami, zastopa interese članov pri nastajanju in spreminjanju nacionalne zakonodaje.

Na tem področju se bo ZDOPS aktivno vključeval ter posredoval pripombe in stališča Vladi RS (predvsem Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve) ter Državnemu zboru in njegovim odborom, še posebej Odboru za zdravstvo, delo, družino, socialno politiko in invalide. Stališča in mnenja bo uveljavljalo tudi preko Ekonomsko socialnega sveta.

ZDOPS bo sodeloval tudi z Ministrstvom za javno upravo, Oddelkom za odpravljanje administrativnih ovir, s predlogi in pripombami glede podzakonskih aktov, ki vplivajo na postopke, ki jih obrtnik-podjetnik dnevno srečuje pri svojem delu.

ZDOPS bo sodeloval tudi z Ministrstvom za pravosodje glede možnosti uvedbe mediacij v delovno pravnih sporih, saj delovno pravni spori trajajo predolgo, izidi sporov so težko predvidljivi. Zaradi tega so tudi stroški in posledice odločitev sodišč preveč obremenjujoči za delodajalca. Z mediacijami pa bi te postopke skrajšali in pocenili tam, kjer bi bili stranki za to.

ZDOPS bo aktivno sodeloval pri sprejemanju zakonodaje, ki zadeva delodajalce, s poudarkom na delovno-pravni zakonodaji in zakonodaji s področja socialne varnosti ter podalo svoje interese in stališča. ZDOPS bo podprl spremembe veljavne zakonodaje, ki bo v korist delodajalcem v obrti in podjetništvu ter pripravljalo predloge v zvezi s temi spremembami zakonodaje. ZDOPS bo v letu 2009 v skladu z normativnim programom dela Vlade RS sodeloval pri naslednjih predpisih:

- Zakon o določitvi stopnje prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje,
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov,
- Zakon o stavki,

- Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o varnosti in zdravju pri delu,
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti,
- Uredba o spremembi in dopolnitvi določitve kvot delovnih dovoljenj za leto 2009 s katero se omejuje število tujcev na trgu dela (če bo potrebno),
- Program izobraževanja za brezposelne osebe za šolsko leto 2009/2010,
- Načrt izvedbe programa APZ 2010/2011,
- Uredba o spremembi in dopolnitvi Uredbe o merilih in kriterijih o določitvi delovnih mest, za katere je obvezna vključitev v dodatno pokojninsko zavarovanje,
- Spremembe in dopolnitve Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov,
- Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2010, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela,
- Pravilnik o skladih dela,
- Pravilnik o vsebini in načinu vodenja uradnih evidenc s področja zaposlovanja,
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o obrazcih prijav podatkov o pokojninskem in invalidskem ter zdravstvenem zavarovanju, zavarovanju za starševsko varstvo, zavarovanju za primer brezposelnosti in o sklenitvi delovnega razmerja,
- Pravilnik o izvajanju APZ,
- Pravilnik o metodologiji za vodenje evidenc na področju dela pri delodajalcih,
- Pravilnik o plačilu storitev podpornega zaposlovanja,
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju,
- drugim zakonom in podzakonskim aktom ter ratifikaciji protokolov konvencijam MOD.

Že dalj časa je prisotna želja, da bi se delovna razmerja pri manjših delodajalcih uredila drugače, kot pri velikih, zato bo ZDOPS še naprej dajal pobude za pripravo in sprejem sprememb delovno pravne zakonodaje, ki bo bistveno primernejša za manjše delodajalce.

Seveda, je potrebno ob tem poudariti, da se bo strokovna služba in funkcionarji ZDOPS vključevali v te razprave v skladu z zelo omejenimi kadrovskimi in finančnimi zmožnostmi. To bo žal pomenilo manjšo prisotnost na vseh področjih socialnega dialoga, kot bi si želeli.

Drugi organi in delovna telesa

ZDOPS bo še naprej tvorno zastopal interese obrtnih in podjetniških delodajalcev v naslednjih organih in delovnih telesih na nacionalnem nivoju:

- *Nacionalna mreža za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu - g. Igor Antauer*
- *Svet Vlade RS za varnost in zdravje pri delu (SVZD) – g. Janez Šauperl*
- *Svet Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – g. Janez Šauperl*
- *Skupščina Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) – g. Janez Šauperl in g. Igor Antauer*
- *Svet za trajnostni razvoj Vlade RS – g. Dare Stojan*
- *Statistični urad Republike Slovenije – Statistični svet – g. Igor Antauer*

- *Komisija za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu invalidu – ga. Danica Novak*
- *Območne službe Zavoda RS za zaposlovanje,*
- *Sodniki porotniki delovnih sodišč.*

3.2 REGIJSKI IN LOKALNI NIVO

Na regijskem in lokalnem nivoju bo ZDOPS preko svojih predstavnikov povečal aktivnosti dela Regijskih odborov in pododborov. Preko njih bo širil razpoznavnost in zavedanje o pomenu članstva v ZDOPS ter socialnega dialoga tudi na regionalnem in lokalnem nivoju, pri tem pa se še bolj intenzivno povezoval z Območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami, Skladi za izobraževanje delavcev pri s.p. in organi lokalnih skupnosti. Na ta način naj bi se povečalo tudi število članov ZDOPS, tako z včlanjevanjem individualnih članov, kakor tudi z včlanjevanjem OOOZ in Skladov za izobraževanje pri s.p.

3.3 ČLANSKI NIVO

Na članskem nivoju bo skušal ZDOPS skleniti dogovor z OZS o prevzemu dela svetovalcev za področje delovnih razmerjih, socialne varnosti, zdravja in varstva pri delu ter plačni politiki z namenom, da se izogne podvajanju dela in včasih tudi neustrezni konkurenci glede izobraževanja in svetovanja.

Informacije s članstvom v obe smeri, bi še bolj intenzivno potekale preko spletne strani www.zdops.si, po telefonu in osebno, kakor tudi individualno preko predstavnikov ZDOPS v regiji. Skušali bomo uvesti tudi mediacijo in usposobiti s pomočjo evropskih sredstev mediatorje v delovno pravnih sporih za potrebe obrtnikov in podjetnikov.

Vzpostavljena naj bi bila mreža odvetnikov – specialistov za delovna razmerja, pri kateri bi člani imeli določene ugodnosti v zvezi s pravnim svetovanjem in zastopanjem pred delovnimi sodišči.

Izobraževanje članov

ZDOPS bo v letu 2009 nadaljevalo z organizacijo izobraževanj za člane, kot organizator in izvajalec ali pa kot izvajalec preko OOOZ, več OOOZ skupaj, ali Skladov za izobraževanje delavcev pri s.p.

ZDOPS je razvil nekaj modulov izobraževanja, ki jih ponuja v organizacijo OOOZ in Skladom za izobraževanje delavcev pri s.p. po vsej Sloveniji, kot eno od tržnih in promocijskih dejavnosti, ki jo bodo izvajali strokovni delavci ZDOPS. Zaradi tega ker sta izvajalca takih predavanj samo dva, upamo, da zaradi tega ne bo preveč trpelo izvajanje osnovnega poslanstva, torej zastopanje delodajalskih interesov. Vendar je ta tržna dejavnost nujna za finančno preživetje ZDOPS, kakor tudi za boljšo prepoznavnost. To so:

- »Odpoved pogodbe o zaposlitvi v luči zaostrenih gospodarskih razmer«,
- »Skrajševanje delovnega časa«,
- »Kako zaposliti tujca?«,
- »Na kaj moramo biti pazljivi pri sklenitvi delovnega razmerja ?«,
- »Na kaj moramo biti pazljivi pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi ?«,
- »Spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih z vidika prakse«,
- »Na kaj moramo biti pazljivi v zvezi z odškodninsko odgovornostjo delavca oziroma delodajalca ?«,
- »Sistem kolektivnih pogodb in katero uporabljati kdaj?«,
- »Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo«,
- »Avtorska, delovršna (podjemna) pogodba o zaposlitvi«,
- »Kolektivne pogodbe in obveznosti delodajalcev v zvezi z zaposlenimi«.

ZDOPS bo nadaljeval z izdajanjem zgoščenk s strokovno vsebino, ki bodo pripomoček vsem udeležencem izobraževanj in usposabljanj ter osnova za praktično delo v vsakodnevni praksi.

Informacije in koristni pripomočki za delodajalce-člane se nahajajo tudi na spletni strani ZDOPS - www.zdops.si-

Posvet delodajalcev

ZDOPS bo organiziral X. tradicionalni dvodnevni Posvet delodajalcev, ki bo v večih sklopih obravnaval aktualno delodajalsko problematiko s posebnim poudarkom na zaostrenih gospodarskih razmerah in posledicah v zvezi s tem. Posvet bo potekal 05. in 06. februarja 2009 v Termah Radenci. Program posveta bo objavljen v reviji Obrtnik in posredovan vsem poslancem skupščine ZDOPS in OZS, OZS, Sekcijam pri OZS, predsednikom in sekretarjem OOOZ, ter vsem članom ZDOPS preko spletne strani.

Mednarodni obrtni sejem

Na Mednarodnem obrtnem sejmu bo ZDOPS v letu 2009 ponovno organiziralo posvet(e) na aktualno temo, tako kot vsa leta do sedaj.

Razstavniki ZDOPS bo ZDOPS zakupil samo v primeru, da bodo to omogočala finančna sredstva.

3.4 MEDNARODNI NIVO

Na mednarodnem nivoju bodo predstavniki ZDOPS še vedno delovali v Evropsko ekonomsko socialnem odboru, Mednarodni organizaciji dela, svetovalnih telesih EU in ekspertnih skupinah. Nujno potrebna je včlanitev ZDOPS v kakšno od mednarodnih delodajalskih organizacij, saj bo le na tak način lahko uspešno kandidiral na mednarodnih projektih.

Na mednarodnem nivoju so predstavniki ZDOPS člani v naslednjih organih ali delovnih telesih:

- **Evropski ekonomsko socialni odbor** – g. Dare Stojan

Evropski ekonomsko-socialni odbor je posvetovalno telo EU. Odbor je sestavljen tripartitno iz predstavnikov delodajalcev, delavcev in drugih predstavnikov civilne družbe. Slovenija ima v odboru sedem predstavnikov, od tega dva predstavnika delodajalcev, tri predstavnike sindikatov (1 negospodarstvo, 2 gospodarstvo) ter dva predstavnika civilne družbe (kmetje in nevladne organizacije). Eden izmed slovenskih predstavnikov delodajalcev je g. Dare Stojan. Člani sodelujejo na plenarnih zasedanjih, v posameznih skupinah (delodajalci I. skupina), v sekcijah, ki pripravijo mnenja, ki jih odbor sprejme na plenarnem zasedanju ter v delovnih skupinah. ZDOPS nudi tudi strokovno pomoč delodajalskemu predstavniku.

- **Članstvo v EU svetovalnih in delovnih telesih:**

- ***Svetovalni odbor za prost pretok delavcev*** (g. Igor Antauer)

Je tripartitni svetovalni odbor evropske komisije, ki se ukvarja z vprašanji migracij delavcev znotraj meja EU in EGS. Kakor tudi migracijami tujih delavcev v EU s tretjih držav. Odbor vpliva na smernice migracijske politike migrantov. Slovenija ima specifično pozicijo, saj je pretežen »uvoznik« delovne sile s področja držav bivše Jugoslavije, zato zastopa večjo odprtost meja za vstop delavcev iz tretjih držav in bo tej usmeritvi sledila tudi v letu 2009.

- ***Svetovalni odbor za socialno varnost delavcev migrantov*** (g. Tomaž Bernik)

Je tripartitno svetovalno telo, ki svetuje evropski komisiji v zvezi s socialno varnostjo delavcev migrantov. Predvsem gre za določbe o enakopravnem obravnavanju delavcev migrantov glede socialne varnosti z evropskimi delavci.

- ***Svetovalni odbor za varnost in zdravje pri delu - Luxembourg in Odbor Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu - Bilbao*** (g. Igor Antauer)

Je tripartitno sestavljeno svetovalno telo, ki obravnava konkretne predloge evropskih predpisov v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, kjer bo ZDOPS-ov predstavnik tudi v bodoče zahteval, da se vsi predpisi prilagodijo zmožnostim in potrebam mikro in malih podjetij. V sklopu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu, da so vsi projekti usmerjeni tako, da bodo najprej primerni za mikro in mala podjetja. Včasih so zahteve EU birokratov v zvezi s področjem varstva in zdravja pri delu previsoke, kar zmanjšuje včasih tudi konkurenčno sposobnost EU gospodarstva.

- **Mednarodna organizacija dela (MOD oz. ILO)**

Kot vsako leto, se bo predstavnik združenja, kot član tripartitne delegacije RS, udeležil zasedanja konference Mednarodne organizacije dela (junij/julij 2009 – Ženeva) in regionalnega zasedanja za Evropo (februar 2009 – Lizbona).

Predstavniki ZDOPS je tudi član ekspertne skupine Združenih narodov za socialni dialog UNDESA.

- **Sodelovanje v mednarodnih projektih**

ZDOPS bo sodeloval v mednarodnih projektih in programih s področja delovanja ZDOPS, saj je to nujno, glede na planirana finančna sredstva, ki komaj zagotavljajo preživetje ZDOPS. V letu 2009 pričakujemo razpis v zvezi s socialnim dialogom, na katerega se bo ZDOPS tudi prijavil, vendar v letu 2009 ni pričakovati prilivov, saj je po programu Ministrstva za javno upravo pričakovati prilive šele v prvi polovici leta 2010.

Strokovna služba ZDOPS bo spremljala tudi druge razpise in se v primeru možnosti samostojno ali skupaj s partnerskimi organizacijami tudi prijavljala na te razpise.

- **V sodelovanju s partnerji iz BiH bo ZDOPS soorganiziral Borze dela za delodajalce z namenom pridobivanja delavcev z deficitarnimi poklici.**

ZDOPS bo navezoval tudi stike z ostalimi državami zahodnega Balkana, tako z namenom zagotavljanja deficitarne delovne sile, kakor tudi z namenom vzpostavitve izobraževalnih centrov za deficitarne poklice v državah zahodnega Balkana.

- **Drugo mednarodno sodelovanje**

ZDOPS ni član delodajalskih združenj na ravni EU (UEAPME, UNICE, EURO BUSINESS). Glede na to, bo z vsemi sodelovalo na neformalen način, saj so ta združenja pomemben vir informacij o dogajanju na ravni EU. Združenje bo svoja stališča o nastajajoči zakonodaji pripravljalo skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami, ki so članice teh organizacij.

V bodoče bi se bilo potrebno dogovoriti, da tudi ZDOPS postane član katerega od delodajalskih združenj na nivoju EU, ker bi nam bilo tako omogočeno direktnije in aktivnejše vplivanje, kakor tudi sodelovanje na nekaterih evropskih projektih. Seveda pa se je pri tem potrebno zavedati, da tako članstvo prinese tudi dodatne stroške.

4. ORGANI ZDOPS

V letu 2009 bo 5. februarja potekala redna seja skupščine ZDOPS.

Za leto 2009 je predvidena 1 seja skupščine, 4 - 6 sej upravnega odbora, 2 seje kolegija in 2 seji nadzornega odbora, kar je zaradi stanja finančnih sredstev, ustrezno število.

Regijski odbori in pododbori naj bi se praviloma na leto sestali vsaj enkrat in še po potrebi takrat, ko je to potrebno.

15. obletnica ZDOPS

Junija 2009 bo ZDOPS praznoval 15. obletnico obstoja.

Glede na sklep UO ZDOPS bo slavnostna skupščina ZDOPS ob 15. obletnici obstoja in spremljajoče prireditve organizirane le v primeru, da bodo finančna sredstva ZDOPS v letu 2009 to dopuščala. V nasprotnem primeru praznovanja 15. obletnice ne bo.

5. STROKOVNA SLUŽBA ZDOPS

Strokovna služba ZDOPS ima enak kadrovski potencial, kot pred 6 leti. Naloge se povečujejo. Zaenkrat zaradi dobrega tima sodelavcev strokovne službe dobro funkcionirajo in uspejo zaenkrat zadovoljiti večino potreb članstva.

Zaradi večje zahtevnosti dela, želje po jasni delitvi dela med OZS in ZDOPS ter tudi dejstva, da ZDOPS postaja edini zastopnik delodajalcev obrti in podjetništva v bipartitnem dialogu, je nujno dogovoriti jasno delitev dela med ZDOPS in OZS ter na podlagi tudi tega jasne kriterije financiranja vseh dejavnosti. Želja je, da bi strokovna služba ZDOPS v bodoče, nekako od druge polovice leta 2009 pokrivala naslednja področja:

- delovnega prava z uvedbo mediacij pri delovnih sporih,
- varstvo in zdravje pri delu,
- plačni sistem,
- socialno varnost,
- vse podporne dejavnosti organom,
- opravljanje strokovnih storitev v zvezi z zastopanjem obrtnikov in podjetnikov s področja vseh zgoraj naštetih področij,
- izobraževanja in informiranja članstva,
- dela v strokovnih telesih doma v tujini,
- delo na projektih.

Za jasen dogovor glede delitve dela pa je potrebna dobra volja in interes, ne samo v ZDOPS, ampak tudi v OZS.

6. FINANCIRANJE ZDOPS

V letu 2008 je bila ocena prihodkov ZDOPS v okvirnem znesku 256.000,00 EUR, višina odhodkov pa 254.000,00 EUR. Sofinanciranje s strani OZS bo ostalo v letu 2009 na istem nivoju, kot je bilo v letu 2008 in sicer 95.629,00 EUR. Z naslova članarin računamo na povečanje prispevka zaradi novih včlanitev na nivoju 50.000,00 EUR, iz naslova KPOP pa v višini 60.000,00 EUR. Vsi navedeni zneski so brez DDV.

Samo financiranje je nestabilno in ne omogoča izvajanje razvojnih projektov niti dodatnega zaposlovanja. Zato je ZDOPS predlagal OZS jasno delitev dela ter prevzem nekaterih delavcev s strani OZS in s tem tudi dodatno financiranje. Ker

odgovor s strani OZS še ni jasen, te postavke še niso opredeljene v finančnem planu 2009. Če bo do tega prišlo bo med letom 2009 potrebno opraviti rebalans.

Zmanjšujejo se tudi postavke pri sponzorstvih za različne dogodke, kar je posledica finančne in gospodarske krize.

Finančni plan že v preteklih letih ni imel rezerv, zato, kakšni bistveni prihranki v letu 2009 niso možni in bi bilo potrebno v primeru izvajanja dodatnih aktivnosti poiskati dodatne vire, predvsem v boljši disciplini pri plačevanju članarine in prispevka za usklajevanje in izvajanje KPOP, dodatnemu včlanjevanju individualnih članov ter OOZ in Skladov za izobraževanje delavcev zaposlenih pri s.p., kakor tudi ponoven razmislek o tem, da bi se postavka sofinanciranja OZS prekvalificirala v članarino, saj bi v tem primeru bil neto izplen bistveno večji, saj se na članarine ne obračunava DDV.

ZDOPS bo v letu 2009 izvedlo obračun letne članarine v višini, določeni s sklepom skupščine. Položnice za članarino bodo izdane v mesecu aprilu 2009.

ZDOPS bo tudi v letu 2009 pobiral prispevke za usklajevanje in izvajanje Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo - skladno z določili kolektivne pogodbe in sicer ob izplačilu novembrske plače za 2009.

ZDOPS bo spremljal razpise za podelitev sredstev za izvajanje določenih projektov in programov, se na njih prijavljalo in skušalo pridobiti dodatna sredstva za delovanje.

Natančen osnutek finančnega plana za leto 2009 se nahaja v prilogi tega dokumenta.

ZAKLJUČEK

Vse programske naloge bo ZDOPS izvajal v skladu z določili Pogodbe o ustanovitvi ZDOPS, tem programom, sklepom skupščine in upravnega odbora ter v okviru danih kadrovskih in finančnih zmožnosti.

Ljubljana, 05. februar 2009

Janez Šauperl, l.r.
predsednik skupščine ZDOPS

Milan Škapin, l.r.
predsednik ZDOPS