

Predstavitev vsebine in izvedbe pilotskega projekta

plAnincA d.o.o.

Alenka Planinc Rozman

Cilj pilotnega projekta je postaviti okvire bodočega modela pristopa k upravljanu psihosocialnih tveganj uporabnega v mikro, majhnih in srednje velikih slovenskih podjetjih

- Področja psihosocialnih tveganj so potrebna pozornejše obravnave (rezultati raziskav, izkušnje iz konkretnih podjetij, izkušnje pri delu s strankami, primerjava v EU)
- Posegi so zahtevni, področja so prepletena; poseg na enem področju učinkuje na vsa druga področja, učinki niso takojšnji, učinkovita sprememba zahteva sodelovanje vseh, in spremembo v tem, kako smo, kako delujemo, opazno na ravni posameznikovega ravnanja
- Gre za kompleksnost in zahtevnost naloge, ki zahteva vključevanje več strokovnjakov in pozornost vseh ključnih skupin v podjetju, kar je še posebej velik izziv za manjša podjetja

Kakšne so vaše izkušnje?

Za sodelovanje bo izbranih 6 podjetij, za katera bomo razvili predloge ukrepov, nudili podporo pri implementaciji in usposabljanje

Pridobitve za sodelujoča podjetja:

- priložnost za izboljšave na teh področjih ob sodelovanju multidisciplinarnega tima zunanjih strokovnjakov
- upoštevanje najboljših praks in
- prilagojeno konkretnim situacijam vsakega podjetja

Sodelovanje med strokovnjaki podjetja in strokovnjaki projekta bo partnersko

- graditev partnerskega odnosa s sodelujočimi in
- vključevanje vseh ciljnih skupin v podjetju
- razumevanja okolja in vključevanje tistih, ki so del okolja, uporabnikov v celoten proces, vse od začetka
- visoka strokovnost
- osredotočenost na posameznika in organizacijo kot posebno individualnost
- predanost k podpori v celotnem procesu- od prepoznavanja tem do uvajanja ukrepov

Zaradi zagotavljanja kakovosti vpogleda v sedanjo situacijo in implementacijo najboljše rešitve, bodo v projekt vključene vse pomembne skupine

- zaposleni in identificirane ranljive skupine
- strokovni delavci
- vodstvo

Aktivnosti projekta, ki se bodo izvajale v podjetju

Pregled ukrepov v podjetju

- kadrovski sistemi (izobraževanje, nagrajevanje, stili vodenja...)
- dokumenti podjetja (strategija, vrednote)
- intervjuji
- fokusne skupine
- analiza

nov - dec

Oblikovanje najboljše prakse za podjetje na področju psihosocialnih tveganj

- priprava predlogov
- potrditev aktivnosti

dec- jan

Uvajanje dobre prakse v podjetje

- ciljna usposabljanja zaposlenih
- sprotno reševanje problemov pri uvajanju v okviru projekta dogovorjenih aktivnosti
- predvideni nadaljnji ukrepi in aktivnosti
- sistem spremljanja

jan - apr

Pričakovani vložek sodelujočih podjetij

- **Cena:** operacijo sofinancira Evropska unija, in sicer delno iz sredstev EU, delno pa iz proračuna RS; podjetje nima neposrednih finančnih stroškov
- **Časovni vložek:** sodelovanje zaposlenih
- **Odgovornosti:**
 - vodstvo aktivno podpira izvajanje aktivnosti potrebnih za realizacijo izboljšav na področju psihosocialnih tveganj
 - omogoča dostopnost do dokumentov/informacij in dosegljivost strokovnjakov ter zaposlenih vključenih v projekt;
 - zagotavljanje dogovorjenih terminov
 - sodelovanje strokovnih služb podjetja

Diskusija

Pridobitve za podjetja, ki bo vključena v projekt, bodo številne

- 76 ur fizične prisotnosti strokovnjakov v podjetju
- oblikovanje najboljše prakse za podjetje
- ciljna usposabljanja zaposlenih
- sprotno reševanje problemov pri uvajanju v okviru projekta dogovorjenih aktivnosti

Izboljšave na področju psihosocialnih tveganj bodo imele neposreden vpliv na poslovno uspešnost podjetja

- večja stopnja ozaveščenosti o pomenu upravljanja psihosocialnih tveganj
- sprememba v smeri preventivne miselnosti na področju psihosocialnih dejavnikov dela
- pozitiven učinek na zadržanje zaposlenih
- večja zavzetost zaposlenih
- graditev pozitivne podobe podjetja v interni in zunanji javnosti

V času projekta bosta na voljo tudi spletna stran in klicni center, oba s ciljem omogočiti dodatno podporo vsem zaposlenim, s posebnim poudarkom na ranljive skupine

- Spletna stran projekta
 - Vse o projektu
 - Pogosta vprašanja in odgovori s področja psihosocialnih tveganj
- Brezplačna številka 080 35 93
 - splošno psihološko svetovanje v ponedeljek od 8h do 9h , torek od 13h do 14h, sredo in petek od 9h do 10h
 - odvetnik s področja delovno pravne zakonodaje vsak 1. četrtek v mesecu med 16.00 in 17.00
 - Svetovanje s področja varnost in zdravja pri delu vsak 2. in 4. četrtek v mesecu med 16. 00 in 17.00
 - Strokovnjaki s področja psihosocialnih tveganj vsak četrtek med 13. 00 in 14.00
 - Vodja pilotskega projekta - 'Razvoj modela podpore za izboljšanje delovnega okolja v MSP' vsak 2. in 3. torek od 15h do 16h

Ob zaključku pilotnega projekta bo oblikovan celovit model preprečevanja psihosocialnih tveganj

- Pri pripravi modela bodo upoštevane izkušnje in usmeritve pridobljene v 6 izbranih podjetjih
- Sodelovali bodo tudi izvajalec evalvacije projekta, strokovnjaki, in predstavniki partnerjev projekta
- Na zaključno konferenco, ki bo septembra in bo model predstavljen, bodo vabljeni predstavniki sodelujočih podjetij

Naslednji koraki

- Oddaja vloge za vključitev v projekt
- Obravnavanje vloge
- Podpis dogovora med podjetjem in parterji
- Začetek dela v podjetju v 8 dneh po podpisu dogovora
- Zaključek projekta 25. 4. 2012

Vprašalnik

- Kaj vas najbolj motivira, da bi želeli aktivno sodelovati v projektu?
- Katero je področje, ki ga v vašem podjetju prepoznavate kot najbolj aktualno na področju psihosocialnih tveganj:

Vprašalnik-nadaljevanje

- Rangirajte področja psihosocialnih tveganj po pomembnosti za vaše podjetje (1 najbolj pomembno, 6 najmanj pomembno):

_____ stres na delovnem mestu,

_____ izgorevanje na delovnem mestu,

_____ izostajanje (absentizem) na delovnem mestu,

_____ zmanjšanje produktivnosti (prezentizem)

na delovnem mestu,

_____ fluktuacija na delovnem mestu,

_____ usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

Vprašalnik-nadaljevanje

- Kaj bi še potrebovali za odločitev?

**Zahvaljujemo se vam za pozornost in se
veselimo sodelovanja z vami!**