



Pilotski projekti za prenos dobrih praks na področju psihosocialnih tveganj

Ljubljana, 10. november 2011



- V okviru projekta bo izvedenih šest pilotskih projektov prenosa dobrih praks in inovativnih rešitev za premagovanje psihosocialnih tveganj na delovnih mestih na 6 področjih psihosocialnih tveganj.
- V pilotski projekt bo vključenih 6 podjetij iz različnih regij Slovenije.
- Podjetja bomo izbrali projektni partnerji glede na izkazan interes podjetij.
- Trajanje pilotskega projekta – šest mesecev (november 2011 – april 2012)



Kaj prinaša pilotski projekt podjetjem?

- Domači in tuji strokovnjaki, izbrani na podlaga javnega naročila, bodo vključenim podjetjem zagotavljali svetovanja in skupinske oblike dela z vodstvi podjetij, strokovnimi delavci in zaposlenimi.
- V vsakem podjetju bodo strokovnjaki v šestih mesecih izvedli skupno **najmanj 66 ur svetovanja oziroma različnih oblik usposabljanja** vsaj 8 ur na mesec za posamezno podjetje v času izvajanja pilotskega projekta.
- Storitve zunanjih strokovnjakov bodo za podjetja brezplačne.



Aktivnosti v okviru pilotskega projekta

- podrobnejši pregled ukrepov, ki jih podjetje že izvaja za preprečevanje psihosocialnih tveganj na delovnih mestih
- utemeljitev razlogov za uvajanje izbrane dobre prakse v poslovno prakso podjetja
- umestitev dobre prakse v strategijo podjetja
- predvideni predlogi za izboljšanje in potrebni nadaljnji ukrepi
- vzpostavitev brezplačnega klicnega centra v času trajanja pilotskega projekta
- sodelovanje pri pripravi celovitega modela preprečevanje psihosocialnih tveganj



Ciljne skupine v podjetjih

- Aktivnosti bodo vezana na vsa področja psihosocialnih tveganj in zajemajo tri ciljne skupine; **vodstven kader, strokovni delavci** (zaposleni v kadrovski službi, koordinatorji za zdravje in varstvo pri delu, osebe odgovorne za razvoj kadrov, interni izobraževalci, mentorji, ...) **in zaposleni**.
- **Poseben poudarek bo namenjen ranljivim ciljnim skupinam**, to pa so mladi delavci, starejši delavci, invalidi, zaposleni, ki se vračajo na delovno mesto po daljši bolniški odsotnosti ter ženske.



Klicni center

- V okviru **brezplačnega klicnega centra** se bo izvajala storitev telefonskega svetovanja podjetjem.
- Na brezplačni telefonski številki **080 3593** bodo za odgovore in pojasnila v zvezi s psihosocialnimi tveganji na delovnem mestu na razpolago številni strokovnjaki.
- Brezplačni klicni telefon bo na voljo vseh 6 mesecev trajanja pilotskega projekta.



Spletna učilnica

- Na spletni strani www.razvoj-msp.si bodo na razpolago vsa strokovna gradiva, literatura, priročniki in drugi izdelki pripravljene v okviru projekta.
- Spletne učilnice bo omogočala prenos znanja, sodelovanje domačih in tujih ekspertov (preko forumov), njihovih gradiv ipd. Omogočala bo tudi ustrezno infrastrukturo za izvedbo usposabljanja za strokovne delavce v kombinirani obliki tradicionalnega učenja in učenja na daljavo.



Pričakovani rezultati

- Temeljni načrtovani rezultat projekta je **razvito podporno okolje** za mikro, mala in srednje velika podjetja za izboljšanje prilagodljivosti in boljših pogojev za zdravje na osnovi preizkušenega in evalviranega modela v času projekta.
- Na osnovi izvedene raziskave, rezultatov izvedenega modela bodo oblikovani predlogi nosilcem politike in menedžerjem za učinkovito spoprijemanje s problemi na izbranih področjih.



URI – Soča bo:

- Sodeloval z izvajalcem in podjetjem ves čas trajanja projekta in jima zagotavljal potrebne podatke in podporo pri izvajanju aktivnosti v okviru pilotskega projekta
- Potrdil načrt izvajanja pilotskega projekta v podjetju, ki ga bosta dogovorila izvajalec in podjetje
- Zagotavljal financiranje izvedenih aktivnosti v pilotskem projektu na podlagi pogodbe URI - Soča in izvajalcem pAnincA
- Nadziral izvajanje aktivnosti in namensko porabo sredstev
- Sodeloval pri izvajanju telefonskega svetovanja za podjetja
- Vzpostavil spletno stran, kjer bodo na razpolago strokovna gradiva, pripravljena v okviru projekta in bo zagotavljala podporo zainteresiranim s področja psihosocialnih tveganj



Podjetje bo:

- zagotovilo aktivno sodelovanje pri izvajanju aktivnosti, potrebnih za realizacijo izboljšav na področju psihosocialnih tveganj
- omogočilo izvajalcu dostopnost do dokumentov/informacij za pripravo analize na področju psihosocialnih tveganj v podjetju
- z izvajalcem dogovorilo načrt aktivnosti s terminskim planom in zagotovilo pogoje za njegovo izvajanje
- omogočilo strokovnim delavcem in ostalim zaposlenim v podjetju sodelovanje z izvajalcem v okviru dogovorjenih individualnih in skupinskih oblik dela
- zagotovilo ustrezen prostor za delo svetovalcev v podjetju
- sodeloval na mednarodni konferenci ob zaključku projekta v septembru 2012