

Okrogla miza: PSIHOSOCIALNA TVEGANJA NA DELOVNEM MESTU IN NJIHOVO OBVLADOVANJE

Projekt: »Razvoj modela podpore malim in srednje velikim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcev«

Drago Lombar

četrtek, 17.11.2011

Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
1. Razvojne prioritete *Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti*,
1. 4. Prednostne usmeritve *Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti*

KNSS neodvisnost

Konfederacija novih sindikatov Slovenije neodvisnost

Ustanovljena: 30. marca 1990

KNSS neodvisnost je samostojna in neodvisna, demokratično organizirana sindikalna konfederacija sindikalnih organizacij, ki so organizirane na območju Republike Slovenije.

Sestavljena je iz 10 sindikalnih regij.

Članstvo sindikata, glede na gospodarsko dejavnost, v katero sodijo posamezni sindikati družbe, podjetja ali zavoda, je zelo pestro, saj naši člani prihajajo iz različnih gospodarskih področij

Vloga zaposlenih pri preprečevanju psihosocialnih tveganj

1. Stres na delovnem mestu
2. Izostajanje z delovnega mesta
3. Zmanjšanje produktivnosti
4. Fluktuacija na delovnem mestu
5. Izgorevanje na delovnem mestu
6. Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Predlogi sindikata KNSS neodvisnost pri preprečevanju psihosocialnih tveganj

Spremembe v organizacijski strukturi

Participacija pri odločanju

Razvoj kariere

Komunikacija

Stalno učenje in razvoj

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,

1. Razvojne prioritete *Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti*,

1. 4. Prednostne usmeritve *Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti*

Hvala za pozornost!

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
1. Razvojne prioritete *Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti*,
1. 4. Prednostne usmeritve *Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti*