



Predstavitev ciljev in vsebine projekta:
**Razvoj modela podpore malim in srednjim
delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja
ranljivim skupinam delavcev**

Ljubljana, 10. november 2011



MDDSZ: Javni razpis za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev na področju izboljšanja delovnega okolja

Skrajšan naslov projekta "RAZVOJ MODELA PODPORE ZA IZBOLJŠANJE DELOVNEGA OKOLJA V MSP"

•Prijavitelj: URI – Soča

•Partnerji:

- Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije – GIZ (skrajšano ZDOPS)
- Konfederacija novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost (skrajšano sindikat)



Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ



KNSS
neodvisnost
konfederacija novih sindikatov slovenije

•Čas trajanja projekta: marec 2010 do september 2012



Financiranje projekta

- Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013
 - 1. razvojne prioritete “*Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti*”
 - 1. 4. prednostne usmeritve “*Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti*”
- Projekt delno financira Evropska Unija iz Evropskega socialnega sklada v višini 85 % celotnih upravičenih stroškov
- Iz slovenske udeležbe pa 15 % celotnih upravičenih stroškov



Cilji in namen projekta

- Globalna cilja projekta:
 - Spodbujati preventivno kulturo in promocijo zdravja med delodajalci, zaposlenimi in drugimi deležniki
 - Spodbuditi sistematičen pristop in pripravo predlogov ukrepov za produktivna in kvalitetna delovna mesta
- Namen projekta:
 - Razviti in preizkusiti model podpore malim in srednje velikim delodajalcem pri izboljševanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcem (mladi, starejši delavci, invalidi, ženske, zaposleni, ki se vračajo na delovno mesto po daljši bolniški odsotnosti)



Obravnavana tematska področja

- Stres na delovnem mestu
- Izostajanje na delovnem mestu – absentizem
- Zmanjševanje produktivnosti na delovnem mestu – prezentizem
- Fluktuacija na delovnem mestu
- Izgorevanje na delovnem mestu
- Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja



Specifični cilji projekta

- Ugotoviti stanje v slovenskih podjetjih na področju psihosocialnih tveganj na delovnih mestih
- Izboljšati ozaveščenost zaposlenih, delodajalcev in ostale javnosti o psihosocialnih tveganjih na delovnih mestih
- Omogočiti prenos in širjenje domačih in tujih dobrih praks in tako uvajati pristope k promociji zdravja in delovni zmožnosti zaposlenih
- Povečati doseganje sinergij, sodelovanja in povezovanja med različnimi strokovnimi institucijami, delodajalci, sindikati na področju izboljševanja znanj, veščin in usposobljenosti zaposlenih v smislu varovanja lastnega zdravja



Projektne aktivnosti

- I. Raziskovalne aktivnosti
 - Priprava študije “Analiza stanja psihosocialnih tveganj na delovnih mestih v mikro, malih in srednje velikih podjetjih” (zaključek april 2011)
 - Priprava publikacije (maj 2011)
 - Identifikacija primerov domačih in tujih dobrih praks na zgoraj navedenih področjih (priprava publikacije) – leto 2011
 - Predstavitev primerov dobrih praks na delavnici (junij 2011)
 - Publikacija izbranih domačih in tujih dobrih praks (september 2011)
 - Motivacijska delavnica za podjetja, ki bodo sodelovala v pilotnem projektu (september, oktober 2011)
 - Mednarodna okrogla miza (november 2011)



Projektne aktivnosti

- II. Pilotski projekti
 - Organizacija in izvedba pilotskih projektov po posameznih področjih v izbranih podjetjih (prenos domačih in/ali tujih dobrih praks v poslovno prakso) – (zadnje četrletje 2011 in prvo četrletje 2012)
 - Izvedba telefonskega svetovanja za podjetja – (zadnje četrletje 2011 in prvo četrletje 2012)
 - Analiza in vrednotenje pilotskega projekta – evalvacijsko poročilo (zadnje četrletje 2011 in prvo četrletje 2012)
 - Izdelan celovit model preprečevanja psihosocialnih tveganj na delovnih mestih (smernice in programi aktivnosti za uvajanje strategij, metodologij, orodij in praks v obstoječe poslovne prakse) – april 2012



Načrtovane aktivnosti

- III. Izobraževanje in usposabljanje
 - Mednarodna okrogla miza – november 2011
 - Usposabljanje za vodstvene delavce (3 enodnevna usposabljanja) – prva polovica leta 2012
 - Usposabljanje za strokovne delavce (40-urno kombinirano usposabljanje) – prva polovica leta 2012
 - Usposabljanje za zaposlene (nabor vsebin za krajša usposabljanja zaposlenih) – prva polovica leta 2012
 - Priprava praktičnih in uporabnikom prijaznih informacij in gradiv
 - druga polovica leta 2011 in prva polovica leta 2012



Načrtovane aktivnosti

- IV. Izobraževanje in obveščanje javnosti
 - Promocija projekta (promocijski dogodki, tiskanje gradiv, drobni promocijski material) – ves čas trajanja projekta
 - Gradiva:
 - Publikacija: Analiza stanja psihosocialnih tveganj na delovnih mestih v mikro, malih in srednje velikih podjetjih – maj 2011
 - Priročnik z dobrimi praksami – september 2011
 - Priročnik za vodstvo podjetij – pomlad 2012
 - Priročnik za strokovne delavce – pomlad 2012
 - Priročnik za zaposlene – pomlad 2012
 - Informativna zloženka
 - Plakati



Pričakovani rezultati

- Izboljšana organizacijska klima in izboljšani odnosi med zaposlenimi in s tem povečana prilagodljivost podjetij
- Ohranjena strokovna in delovna razložljivost zaposlenih in učinkovito ravnanje s človeškimi viri
- Prenesen celovit model preprečevanja psihosocialnih tveganj v poslovno prakso (na osnovi domačih in tujih praks)
- Vzpostavljena mreža nacionalnih in mednarodnih deležnikov
- Vzpostavljen učinkovit sistem zbiranja in obdelave povratnih informacij udeležencev v okviru srečanj, delovnih skupin, delavnic, fokusnih grup (pin board – pričakovanja udeležencev), lastnih mnenj in sugestije zaposlenih, srečanj projektnega tima in drugih virov



Pričakovani rezultati

- Usposobljeni vodstveni delavci, strokovni delavci in zaposleni s področja razreševanja psihosocialne problematike v podjetjih, razreševanja konfliktov in vključevanja principov družbeno odgovornega podjetništva
- Vzpostavljeni pogoji za prenos znanja preko modela spletne učilnice, kjer bodo na razpolago vsa strokovna gradiva, literatura, priročniki in drugi izdelki pripravljene v okviru projekta. Spletna učilnica bo omogočala v izvajanje usposabljanja tudi vključitev tujih ekspertov (preko forumov), njihovih gradiv ipd. Omogočala bo tudi ustrezno infrastrukturo za izvedbo usposabljanja za strokovne delavce v kombinirani obliki tradicionalnega učenja in učenja na daljavo.